

NEWS DEL GIORNO

Plurime inadempienze e trascuratezze del lavoratore: licenziamento legittimo

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 2 luglio 2020, n. 13625, ha ritenuto legittimo il licenziamento adottato dal datore nei confronti del lavoratore cui sono addebitabili plurime inadempienze e trascuratezze rispetto a una competenza divenuta centrale nelle mansioni all'esito di formazione professionale progressiva, integrando il giustificato motivo soggettivo la fattispecie di inadempimento e neghittosità rilevanti sotto il profilo di un'affidabile resa lavorativa, in quanto determinate da mancanza di diligenza e impegno professionale.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:

Special Event Lavoro

**TECNICHE DI NEGOZIAZIONE E STRATEGIE
RELAZIONALI NEL CONTENZIOSO DEL LAVORO**

 **Disponibile anche in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!**

accedi al sito >