

NEWS DEL GIORNO

Fruizione a ore dei permessi ex L. 104/1992 nel lavoro agile

di Redazione

L'INL, con [nota n. 7152 del 26 aprile 2021](#), ha chiarito che i permessi ex L.104/1992 possono essere fruiti a ore anche durante lo *smart working*. L'Ispettorato precisa che, essendo il lavoro agile, per sua definizione, slegato da vincoli di orario, in esso è connotata l'autorganizzazione e, dunque, la conciliazione vita-lavoro; tuttavia, la fruizione oraria dei permessi è possibile qualora il lavoratore ritenga le esigenze personali per cui fruisce del permesso non compatibili con la propria organizzazione in modalità agile.

Diversamente, ove si ritenga che l'esigenza personale potrà essere soddisfatta durante la propria modulazione organizzativa dell'attività lavorativa, non sarà necessario ricorrere allo strumento del permesso orario.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



Master di specializzazione

CONTRATTI DI LAVORO

Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

accedi al sito >