

Edizione di giovedì 29 luglio 2021

NEWS DEL GIORNO

[Istanze per la fruizione del congedo COVID 2021 in modalità oraria](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Raccolta dato elettorale: al via la fase sperimentale](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Terzo settore: esercizio di attività diverse da quelle di interesse generale](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Accertamento della natura del rapporto di lavoro: oneri del lavoratore](#)
di Redazione

BLOG

[Comunicare è il segreto della felicità?](#)
di Elena Valcarenghi

NEWS DEL GIORNO

Istanze per la fruizione del congedo COVID 2021 in modalità oraria

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio n. 2754 del 28 luglio 2021](#), ha offerto indicazioni sulla modalità di presentazione delle domande di fruizione in modalità oraria relative al congedo 2021 per genitori lavoratori dipendenti del settore privato, con figli affetti da SARS CoV-2, in quarantena da contatto o con attività didattica o educativa in presenza sospesa o con centri diurni assistenziali chiusi.

La domanda deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, attraverso uno dei seguenti canali, utilizzando la procedura per la presentazione delle domande di congedo parentale a ore ordinario:

- portale *web* dell'Istituto, nell'ambito dei servizi per presentare le domande di "Maternità e congedo parentale lavoratori dipendenti, autonomi, gestione separata";
- *Contact center* integrato, chiamando il numero verde 803.164 (gratuito da rete fissa) o il numero 06 164.164 (da rete mobile a pagamento, in base alla tariffa applicata dai diversi gestori);
- patronati.

Il flusso di acquisizione della domanda di congedo parentale su base oraria è stato integrato con la possibilità di indicare la richiesta di "Congedo 2021 per genitori" in modalità oraria spuntando il 'SI' in corrispondenza dell'opzione 'Richiesta per congedo 2021 per genitori con figli conviventi minori di anni 14 o senza limiti di età per figli con disabilità iscritti in scuole di ogni ordine e grado o a centri diurni assistenziali'.

Nella domanda il genitore dichiara:

- il numero di giornate di "Congedo 2021 per genitori" da fruire in modalità oraria;
- il periodo all'interno del quale tali giornate intere di "Congedo 2021 per genitori" sono fruite in modalità oraria.

Il periodo all'interno del quale si intende fruire delle ore "Congedo 2021 per genitori", nell'intervallo temporale che intercorre dal 13 maggio 2021 al 30 giugno 2021, dovrà essere contenuto all'interno di un mese solare. Pertanto, nel caso in cui il periodo all'interno del quale si intende fruire delle ore di "Congedo 2021 per genitori" sia a cavallo tra il mese di maggio 2021 e il mese di giugno 2021, dovranno essere presentate 2 domande.

Considerato, infine, che l'indennizzo del "Congedo 2021 per genitori" continua a essere erogato in modalità giornaliera, la fruizione oraria deve comunque essere ricondotta a una giornata intera di congedo. Di conseguenza, se le ore che compongono un giorno di "Congedo 2021 per genitori" sono fruite su più giornate di lavoro, nella domanda che si presenta all'Istituto dovrà essere dichiarato di fruire di un giorno di "Congedo 2021 per genitori" all'interno di un arco temporale di riferimento (dalla data x alla data y) nello stesso mese solare.

Come per il "Congedo 2021 per genitori" a giornata intera, anche nel caso di "Congedo 2021 per genitori" con fruizione in modalità oraria, le domande possono avere ad oggetto periodi di fruizione antecedenti la presentazione delle domande stesse, purché, nello specifico congedo orario, ricadenti all'interno dell'arco temporale previsto dalla norma (dal 13 maggio 2021 al 30 giugno 2021).

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



LA CIRCOLARE DI LAVORO E PREVIDENZA
Periodico di aggiornamento ed approfondimento professionale in area giuslavoristica

IN OFFERTA PER TE € 139,75 + IVA 4% anziché € 215,00 + IVA 4%

Inserisci il codice sconto **ECLAVORO** nel form del carrello on-line per usufruire dell'offerta

Offerta non cumulabile con sconto Privilege ed altre iniziative in corso, valida solo per nuove attivazioni.
Rinnovo automatico a prezzo di listino.

-35%

ABBONATI ORA

NEWS DEL GIORNO

Raccolta dato elettorale: al via la fase sperimentale

di Redazione

L'INL, con [nota n. 5331 del 21 luglio 2021](#), ha comunicato l'avvio della fase sperimentale di raccolta del dato elettorale, come previsto dalla Convenzione sottoscritta il 19 settembre 2019 tra INL, Inps, Confindustria, Cgil, Cisl, Uil per l'attività di raccolta, elaborazione e comunicazione del dato associativo, nonché per l'attività di raccolta del dato elettorale e per la sua ponderazione con il dato associativo.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:

Master di specializzazione

DIRITTO SINDACALE

 Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO

Terzo settore: esercizio di attività diverse da quelle di interesse generale

di Redazione

È stato pubblicato sulla G.U. n. 177 del 26 luglio 2021 il [Decreto 107 del 19 maggio 2021](#) del Ministero del lavoro, che attua l'articolo 6, D.Lgs. 117/2017, individuando i criteri e i limiti ai fini dell'esercizio, da parte degli enti del Terzo settore, di attività diverse da quelle di interesse generale di cui all'articolo 5, D.Lgs. 117/2017. Il Decreto entrerà in vigore il 10 agosto 2021.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:

OneDay Master

DISTACCO E CONTRATTO DI RETE

 Disponibile anche in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Accertamento della natura del rapporto di lavoro: oneri del lavoratoredi **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione lavoro, con ordinanza 14 giugno 2021, n. 16720, ha ritenuto che, nell'ipotesi di accertamento della natura subordinata o autonoma di un rapporto di lavoro, la qualificazione data dalle parti al rapporto, pur non vincolante ed esaustiva ai fini della decisione, rappresenta pur sempre il punto di partenza dell'indagine del giudice. Ed è richiesta, inoltre, un'adeguata motivazione per essere svalutata nel suo significato. Pertanto, in ipotesi di lavoro che può essere svolto sia in regime di autonomia che di subordinazione, ben può il lavoratore, su cui grava il relativo onere, fornire, nonostante la diversa qualificazione data al rapporto, la prova della subordinazione, ma deve in tal caso provare, eventualmente anche in via indiziaria, la sussistenza degli estremi del rapporto subordinato.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



IL GIURISTA DEL LAVORO

Il mensile di giurisprudenza e dottrina giuslavoristica per la gestione del contenzioso

IN OFFERTA PER TE € 91,00 + IVA 4% anziché € 140,00 + IVA 4%

Inserisci il codice sconto **ECLAVORO** nel form del carrello on-line per usufruire dell'offerta

Offerta non cumulabile con sconto Privilege ed altre iniziative in corso, valida solo per nuove attivazioni.
Rinnovo automatico a prezzo di listino.

-35%

ABBONATI ORA

BLOG

Comunicare è il segreto della felicità?

di **Elena Valcarenghi**

Come spesso mi accade, mi sono trovata per una serie di coincidenze fattuali a riflettere sul ruolo della comunicazione e, come d'abitudine, sono partita dal significato del termine (sorrindo pensando che utilizzo il dizionario più ora da adulta che quando ero studente).

Come può essere definita la comunicazione? In sintesi il partecipare, cioè far conoscere, rendere noto, il trasmettere ad altri, ma anche il rendere partecipi altri di un pensiero, di uno stato d'animo e, quindi, una sorta di relazione tra persone che crea partecipazione e comprensione, unilaterali o reciproche. Si può dunque rilevare che parlare e comunicare non sono termini equivalenti, dato che trasmettere contenuti ed entrare in relazione non sono situazioni perfettamente sovrapponibili.

Forse vi state chiedendo il perché di questa riflessione, ma è presto detto. Nel lavoro, come nella vita, mi sono resa conto che la maggior parte dei problemi li rilevo in situazioni in cui molto si parla e poco si comunica, ed è un peccato.

Solo io rilevo una scarsa propensione alla comunicazione? Ognuno di noi è talmente preso dal suo che le conversazioni si trasformano facilmente in proclami o monologhi più destinati ad una affermazione di sé o delle proprie convinzioni che ad un reale scambio che, in linea di massima, è però ciò di cui più si ha bisogno. Non credo infatti che sia possibile essere autoreferenziali in assoluto.

Intendiamoci, lo scambio può anche essere acceso, mi piace il coraggio di difendere le proprie idee, ma se il senso ultimo è la prevaricazione allora di certo la comunicazione sarà più difficile, mancando la relazione.

Senza arrivare a casi estremi, nel quotidiano del lavoro posso riscontrare con frequenza il crearsi di situazioni conflittuali legate alla mancanza di comunicazione, che è anche comprensione. Quante volte vi è capitato di intervenire per risolvere questioni in cui mancavano solo chiarezza e ascolto? A me sovente. I lavoratori, ma anche i clienti, si pongono spesso in atteggiamento di difesa quando non comprendono e la pazienza di spiegare può non bastare se non accompagnata dalla ricerca delle motivazioni della reazione. Ognuno ha ed è una vita e non è possibile riassumere la complessità dell'essere in asciutte tecniche spiegazioni talvolta poco limpide o sensate persino per noi che ne facciamo mestiere.

Qualcuno potrebbe obiettare che l'oggetto del nostro lavoro non è l'essere psicologi. Verissimo, ma di certo siamo chiamati a suggerire soluzioni e se la soluzione passa per la

comunicazione perché no? Anche perché nella mia personalissima esperienza si è ripagati e vi confesso che traggio maggior soddisfazione così rispetto all'approccio solo tecnico.

In fondo lavoriamo con e per le persone e lo siamo a nostra volta, quindi perché no?

Forse non sarà il segreto della felicità, ma ritengo aiuti.

Segnaliamo ai lettori che è possibile inviare i propri commenti tramite il *form* sottostante.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



Master di specializzazione
**PROCESSI DI OUTSOURCING DELL'IMPRESA
E RAPPORTI DI LAVORO**

 Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

accedi al sito >