

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Trasferimento del dipendente: requisiti di forma del provvedimento***

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 6 luglio 2021, n. 19143, ha ritenuto che il provvedimento di trasferimento del dipendente non è soggetto ad alcun onere di forma e non deve necessariamente contenere l'indicazione dei motivi, né il datore ha l'obbligo di rispondere al lavoratore che li richiada, salvo che sia contestata la legittimità del trasferimento, avendo in tal caso il datore di lavoro l'onere di allegare e provare in giudizio le fondate ragioni che lo hanno determinato e non potendo limitarsi a negare la sussistenza dei motivi di illegittimità oggetto di allegazione e richiesta probatoria della controparte. Il controllo giurisdizionale sulla legittimità del provvedimento datoriale deve effettuarsi anche alla luce dei principi generali di correttezza e buona fede di cui agli articoli 1175 e 1375, cod. civ..

*Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:*

OneDay Master

## **TRASFERIMENTO D'AZIENDA E OPERAZIONI STRAORDINARIE: GLI ADEMPIMENTI PROFESSIONALI IN MATERIA DI LAVORO**



Disponibile anche in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)