

NEWS DEL GIORNO

Nozione di "dipendenza aziendale" e competenza del giudice del lavoro

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 17 gennaio 2022, n. 1285, ha enucleato una nozione particolarmente ampia di dipendenza aziendale e ritenuto che essa non solo non coincide con la categoria di unità produttiva contenuta in altre norme di legge, ma deve intendersi in senso lato, in armonia con la *ratio legis*, mirante a favorire il radicamento del foro speciale del lavoro nel luogo della prestazione lavorativa. Condizione minima, ma sufficiente a tal fine, è che l'imprenditore abbia configurato tale organizzazione del lavoro e che l'azienda disponga in quel luogo di un nucleo di beni organizzati per l'esercizio dell'impresa, cioè destinato al soddisfacimento delle finalità imprenditoriali, anche se modesto e di esigue dimensioni; è sufficiente che in tale nucleo operi anche un solo dipendente e non è necessario che i relativi locali e le relative attrezzature siano di proprietà aziendale, ben potendo essere di proprietà del lavoratore stesso o di terzi.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



Master di specializzazione

DIRITTO DEL LAVORO

[accedi al sito >](#)