

Edizione di venerdì 4 marzo 2022

NEWS DEL GIORNO

[Fsba: istanze per ammortizzatori secondo la preesistente procedura](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Pensioni: novità sulla tassazione dal mese di marzo](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Pubblicato in G.U. il decreto sulla sicurezza in edilizia](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Licenziamento per giusta causa: necessaria l'immediatezza del provvedimento espulsivo](#)
di Redazione

BEST IN CLASS

[100 Best in Class: le categorie premiate](#)
di TeamSystem

NEWS DEL GIORNO

Fsba: istanze per ammortizzatori secondo la preesistente procedura

di Redazione

Fsba, con [comunicato del 28 febbraio 2022](#), ha reso noto che, in attesa dell'adeguamento del regolamento del Fondo ai contenuti della Legge di Bilancio 2022 in tema di ammortizzatori sociali, è possibile presentare, e di conseguenza gestire, le domande di prestazione in base al regolamento Fsba del 30 aprile 2019. Tale riapertura delle procedure per la richiesta delle prestazioni di ammortizzatore sociale, garantite dal Fondo secondo la previgente normativa e il regolamento 30 aprile 2019, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, sarà operativa fino alla metà dell'anno oppure fino all'approvazione del nuovo regolamento, se intervenisse prima.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



Corso per dipendenti

AMMORTIZZATORI SOCIALI NEL 2022

Scopri di più >

NEWS DEL GIORNO

Pensioni: novità sulla tassazione dal mese di marzo

di Redazione

L'Inps, con [circolare n. 33 del 28 febbraio 2022](#), ha comunicato che sulla rata di pensione in pagamento nel mese di marzo ha provveduto all'applicazione delle modifiche alla tassazione previste dalla Legge di Bilancio 2022, di aver rivisto le detrazioni per i figli a carico, di aver attribuito la maggiorazione Anf per i mesi di gennaio e febbraio 2022 e di aver cessato l'erogazione degli Anf e degli assegni familiari nei casi previsti dal D.Lgs. 230/2021. L'Istituto, inoltre, ha applicato la perequazione all'1,70%, come previsto dal decreto Mef 17 novembre 2021.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



GUIDA PRATICA PREVIDENZIALE
La consulenza pensionistica

IN OFFERTA PER TE € 84,50 + IVA 4% anziché € 130,00 + IVA 4%

Inserisci il codice sconto **ECLAVORO** nel form del carrello on-line per usufruire dell'offerta

Offerta non cumulabile con sconto Privilege ed altre iniziative in corso, valida solo per nuove attivazioni.
Rinnovo automatico a prezzo di listino.

-35%

ABBONATI ORA

NEWS DEL GIORNO

Publicato in G.U. il decreto sulla sicurezza in edilizia

di **Redazione**

È stato pubblicato nella G.U. n. 47 del 25 febbraio 2022, il [D.L. 13 del 25 febbraio 2022](#), recante misure urgenti per il contrasto alle frodi e per la sicurezza nei luoghi di lavoro in materia edilizia e sull'elettricità prodotta da impianti da fonti rinnovabili. In particolare, l'articolo 4 riguarda disposizioni in materia di benefici normativi e contributivi e applicazione dei contratti collettivi e per il miglioramento dei livelli di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



Seminario di specializzazione

**GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO
NEL SETTORE EDILE**

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO

Licenziamento per giusta causa: necessaria l'immediatezza del provvedimento espulsivo

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 31 gennaio 2022, n. 2869, ha ritenuto che, in tema di licenziamento disciplinare, l'immediatezza del provvedimento espulsivo rispetto alla mancanza addotta a sua giustificazione ovvero a quello della contestazione si configura quale elemento costitutivo del diritto al recesso del datore di lavoro, in quanto la non immediatezza della contestazione o del provvedimento espulsivo induce ragionevolmente a ritenere che il datore di lavoro abbia soprasseduto al licenziamento, ritenendo non grave o comunque non meritevole della massima sanzione la colpa del lavoratore, con la precisazione che detto requisito va inteso in senso relativo, potendo essere compatibile con un intervallo di tempo, più o meno lungo, quando l'accertamento e la valutazione dei fatti richieda uno spazio temporale maggiore ovvero quando la complessità della struttura organizzativa dell'impresa possa far ritardare il provvedimento di recesso.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



OneDay Master

**LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA E
PER MOTIVI SOGGETTIVI**

[accedi al sito >](#)

BEST IN CLASS

100 Best in Class: le categorie premiate

di TeamSystem

In un [precedente articolo](#) abbiamo iniziato a far conoscere l'iniziativa, ribattezzata **100 Best in Class**, ideata con una sinergia che vede coinvolte **TeamSystem**, **Euroconference** e **Forbes**.

L'obiettivo è quello di premiare le **100** migliori **eccellenze** italiane tra i **commercialisti** e i **consulenti del lavoro**.

In poco tempo le **adesioni** sono state **numerose** e questo è sintomo che lo stesso professionista ama mettersi in gioco e in qualche modo misurarsi. Il confronto, del resto, rappresenta una tappa e un momento fondamentale per la crescita del professionista.

Dall'**incontro** e dal **confronto** nascono sempre **spunti** per **migliorare** le proprie **performance** o per **diversificare** implementando la propria **offerta**.

Non bisogna, inoltre, tralasciare uno degli aspetti che, anche a causa della crisi pandemica, ha assunto sempre maggior risalto e importanza nel posizionamento sul mercato dei professionisti: l'**evoluzione tecnologica** e il suo utilizzo intelligente per poter fornire servizi sempre più all'avanguardia e al passo con i tempi.

In ragione di quanto sin qui detto, ne sono derivate **4 categorie** rappresentative dell'eccellenza e del successo di un professionista, senza volere con questo sminuire eventuali altre prerogative proprie del singolo.

Competenza: in un contesto di mercato sempre più esigente e mirato alla ricerca di **specializzazioni**, premiante è sicuramente lo sviluppo di sempre maggiori competenze. Questa sezione è dedicata agli Studi che hanno segnato le **migliori performance** in termini di **crescita** rispetto all'anno della propria costituzione, per quanto riguarda gli **ambiti disciplinari** coperti e delle connesse **competenze**.

Crescita: indubbio che il parametro più utilizzato per verificare il successo e lo sviluppo di uno Studio sia il **volume di affari** e, quindi, non poteva mancare un premio per le migliori performance in termini di **crescita** di **business**.

Innovazione Digitale: come detto, in questo periodo contraddistinto dalla pandemia, che ha portato una riduzione dei rapporti diretti con le persone e, quindi, con il proprio **team** e i propri clienti, un ruolo fondamentale è stato svolto dall'innovazione digitale di cui, da sempre, TeamSystem ed Euroconference sono fautori di una loro sempre più larga e ampia

utilizzazione. In questa categoria verranno selezionati e premiati gli Studi che hanno **interpretato** in modo ottimale e completo l'**innovazione digitale**, sia al loro interno sia nella collaborazione con i propri clienti.

Valore economico e sviluppo di *business*: tra le *mission* del professionista vi è sicuramente quella di **accompagnare** il proprio **cliente** nella fase di sviluppo e crescita come in quella di difficoltà. In questa categoria premieremo gli Studi che hanno supportato e consigliato i propri clienti nella creazione di un maggiore valore economico e nello sviluppo del *business*.

A questo [link](#), il *form* per inviare la propria candidatura.

La professionalità va riconosciuta

100
BEST IN CLASS

2023 Edition



ES Euroconference

Forbes

sponsored by **TS TeamSystem**