

**Edizione di mercoledì 9 marzo 2022**

## **NEWS DEL GIORNO**

**Convertito in legge il D.L. con misure di contrasto al Covid-19 nei luoghi di lavoro e nelle scuole**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Datori di lavoro delle industrie tessili: riapertura domande Cigo 21 ottobre-31 dicembre 2021**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Red Italia: proroga dei termini di conclusione**

di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Pubblico impiego: nozione di falsa attestazione di presenza**

di Redazione

## **BEST IN CLASS**

**100 Best in Class: candidature ancora aperte**

di TeamSystem

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Convertito in legge il D.L. con misure di contrasto al Covid-19 nei luoghi di lavoro e nelle scuole***

di Redazione

È stata pubblicata sulla G.U. n. 56 dell'8 marzo 2022 la [L. 18 del 4 marzo 2022](#), di conversione, con modificazioni, del D.L. 1/2022, recante misure urgenti per fronteggiare l'emergenza Covid-19, in particolare nei luoghi di lavoro, nelle scuole e negli istituti della formazione superiore.

La legge, in vigore dal 9 marzo 2022, ha abrogato il D.L. 5/2022, precisando che restano validi gli atti e i provvedimenti adottati e sono fatti salvi gli effetti prodottisi e i rapporti giuridici sorti sulla base del D.L. stesso.

Nella medesima G.U. è stato pubblicato anche il [testo del D.L. 1/2022 coordinato con la L. 18/2022](#).

*Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:*

Master di specializzazione

**EXPATING E LAVORO ITALIANO ALL'ESTERO**

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Datori di lavoro delle industrie tessili: riapertura domande Cigo 21 ottobre-31 dicembre 2021***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio n. 1060 del 7 marzo 2022](#), ha offerto istruzioni affinché i datori di lavoro delle industrie tessili, delle confezioni di articoli di abbigliamento e di articoli in pelle e pelliccia, e fabbricazione di articoli in pelle e simili, che, avendo proposto domanda di accesso al trattamento di cassa integrazione di tipo emergenziale di cui all'articolo 11, comma 2, D.L. 146/2021, ne sono stati esclusi, in quanto non autorizzati, in tutto o in parte, al precedente trattamento introdotto dall'articolo 50-*bis*, comma 2, D.L. Sostegni-*bis*, possano accedere alla Cigo ordinaria secondo la disciplina di cui al D.Lgs. 148/2015, per i periodi dal 1° ottobre 2021 al 31 dicembre 2021. Le domande respinte devono essere state presentate anteriormente alla data di pubblicazione della circolare Inps n. 183/2021 (10 dicembre 2021). Le istanze dovranno essere trasmesse entro e non oltre il 31 marzo 2022.

*Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:*

Corso per dipendenti

## **AMMORTIZZATORI SOCIALI NEL 2022**

Scopri di più >

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Red Italia: proroga dei termini di conclusione***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio n. 1083 dell'8 marzo 2022](#), ha reso noto che per facilitare l'adempimento dichiarativo, anche in considerazione del perdurante periodo di emergenza, il termine di conclusione delle campagne Red Italia ordinaria 2021 (anno reddito 2020) e Solleciti 2020 (anno reddito 2019), INV CIV ordinaria 2020, inizialmente previsto per il 28 febbraio 2022, è prorogato al 21 marzo 2022.

Pertanto, fino alla data del 21 marzo 2022, per la presentazione delle dichiarazioni reddituali (Modelli RED – Campagna ordinaria 2021 e Solleciti 2020) e delle dichiarazioni di responsabilità (Campagna INV CIV ordinaria 2020 – Modelli ACC.AS/PS) continueranno a essere a disposizione dei cittadini il *Contact center* integrato dell'Istituto, i servizi *on line*, accessibili dal portale *internet* dell'Istituto, “RED semplificato” e “Dichiarazioni di responsabilità”, e le Strutture territoriali dell'Istituto.

*Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:*



## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Pubblico impiego: nozione di falsa attestazione di presenza***

di Redazione

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con sentenza 1° febbraio 2022, n. 3055, ha ritenuto che, in tema licenziamento nell'ambito del pubblico impiego privatizzato, l'articolo 55-*quater*, lettera b), D.Lgs. 165/2001, non ha portata innovativa, ma costituisce una mera interpretazione chiarificatrice della nozione di "falsa attestazione di presenza". Costituisce "falsa attestazione di presenza" tanto la manomissione del sistema automatico di rilevazione delle presenze quanto il non registrare le uscite interruttrive del servizio.

Nel caso di specie, la Suprema Corte ha ritenuto che rientri nella ipotesi di falsa attestazione di presenza in servizio, con conseguente legittimità del licenziamento disciplinare, il comportamento del dipendente pubblico che timbri in entrata e in uscita in orario non lavorativo – in cui, pertanto non erano dovute prestazioni lavorative – ma che, in realtà, si assenti dalla propria postazione.

*Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:*

Seminario di specializzazione

## **RAPPORTO DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E CON GLI ENTI LOCALI**

 Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)

## BEST IN CLASS

---

### **100 Best in Class: candidature ancora aperte**

di **TeamSystem**

“100 Best in Class” è l’iniziativa volta a promuovere le 100 eccellenze italiane tra commercialisti e consulenti del lavoro.

L’iniziativa lanciata da **TeamSystem** ed **Euroconference**, in collaborazione con **Forbes** mirata a premiare i professionisti, commercialisti e consulenti del lavoro che si sono particolarmente distinti in quest’ultimo periodo sta riscuotendo un indiscusso successo.

Le candidature sono ancora aperte: è possibile candidarsi fino al prossimo 13 marzo.

L’obiettivo non è solo quello di premiare quelli più meritevoli, ma anche di dare uno stimolo a tutta la categoria.

*“I professionisti giocheranno un ruolo fondamentale in questa importante fase di cambiamento supportando le aziende e rendendosi propulsore della ripresa economica”* conferma Giuseppe Busacca, general manager BU professional di TeamSystem. *“L’iniziativa Best in Class ha l’obiettivo di sottolineare ancora una volta la loro importanza, valorizzando le eccellenze che possono diventare sempre più un tassello strategico della crescita del Sistema Paese”*.

I professionisti possono candidarsi in 4 le categorie diverse:

**Competenza:** in un contesto di mercato sempre più esigente e mirato alla ricerca di **specializzazioni**, premiante è sicuramente lo sviluppo di sempre maggiori competenze. Questa sezione è dedicata agli Studi che hanno segnato le **migliori performance** in termini di **crescita** rispetto all’anno della propria costituzione, per quanto riguarda gli **ambiti disciplinari** coperti e delle connesse **competenze**.

**Crescita:** indubbio che il parametro più utilizzato per verificare il successo e lo sviluppo di uno Studio sia il **volume di affari** e, quindi, non poteva mancare un premio per le migliori performance in termini di **crescita** di **business**.

**Innovazione Digitale:** come detto, in questo periodo contraddistinto dalla pandemia, che ha portato una riduzione dei rapporti diretti con le persone e, quindi, con il proprio **team** e i propri clienti, un ruolo fondamentale è stato svolto dall’innovazione digitale, di cui, da sempre, Teamsystem ed Euroconference sono fautori di una loro sempre più larga e ampia utilizzazione. In questa categoria verranno selezionati e premiati gli Studi che hanno **interpretato** in modo ottimale e completo l’**innovazione digitale**, sia al loro interno sia nella

collaborazione con i propri clienti.

**Valore economico e sviluppo di *business*:** tra le *mission* del professionista vi è sicuramente quella di **accompagnare** il proprio **cliente** nella fase di sviluppo e crescita, come in quella di difficoltà. In questa categoria premieremo gli Studi che hanno supportato e consigliato i propri clienti nella creazione di un maggiore valore economico e nello sviluppo del *business*.

A questo [link](#), il *form* per inviare la propria candidatura.

# La professionalità va riconosciuta

## 100 BEST IN CLASS

2023 Edition

**e Euroconference** | **Forbes**

sponsored by **ts TeamSystem**