

NEWS DEL GIORNO

Licenziamento collettivo: criteri di determinazione dell'indennità risarcitoria

di **Redazione**

La Cassazione Civile, Sezione Lavoro, con ordinanza 7 febbraio 2022, n. 3824, ha ritenuto che, in base all'articolo 18, comma 4, L. 300/1970, come modificato dall'articolo 1, comma 42, L. 92/2012, la determinazione dell'indennità risarcitoria deve avvenire attraverso il calcolo dell'ultima retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegrazione, dedotto quanto il lavoratore ha percepito, nel periodo di estromissione, a titolo di *aliunde perceptum* o *percipiendum*, e, comunque, entro la misura massima corrispondente a 12 mensilità della retribuzione globale di fatto, senza che possa attribuirsi rilievo alla collocazione temporale della o delle attività lavorative svolte dal dipendente licenziato nel corso del periodo di estromissione; se il risultato di questo calcolo è superiore o uguale all'importo corrispondente a 12 mensilità di retribuzione, l'indennità va riconosciuta in misura pari a tale tetto massimo.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:



Master di specializzazione

DIRITTO SINDACALE

[accedi al sito >](#)