

## NEWS DEL GIORNO

---

### **Decreto Aiuti-bis: legge di conversione in G.U.**

di Redazione

È stata pubblicata sulla G.U. n. 221 del 21 settembre 2022, la [L. 142 del 21 settembre 2022](#), di conversione del D.L. 115/2022 (c.d. Decreto Aiuti-bis), recante misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali. Sulla medesima G.U. è pubblicato anche il [testo coordinato del D.L. 115/2022 con la L. 142/2022](#).

Per la materia lavoro vanno segnalati, in particolare:

- articolo 12, che innalza a 600 euro, solo per il 2022, il *welfare* aziendale (per liberalità e/o rimborso al pagamento delle bollette acqua, luce e gas);
- articolo 20, che, per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, compresi la 13<sup>a</sup> o i relativi ratei erogati nei predetti periodi di paga, prevede l'incremento di 1,2 punti percentuali dell'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore, di cui all'articolo 1, comma 121, L. 234/2021;
- articolo 21, che anticipa la rivalutazione delle pensioni all'ultimo trimestre 2022;
- articolo 21-bis, che innalza a 1.000 euro il limite di impignorabilità delle pensioni;
- articolo 22, che amplia la platea dei lavoratori beneficiari dell'indennità *una tantum* di 200 euro ex articoli 31 e 32, D.L. 50/2022;
- articolo 23-bis, che proroga al 31 dicembre 2022 il diritto allo *smart working* per particolari categorie di lavoratori, compatibilmente con la tipologia di attività lavorativa svolta: fragili; disabili; genitori di figli minori di 14 anni; a rischio Covid;
- articolo 25-bis, che proroga al 31 dicembre 2022 lo *smart working* semplificato, senza necessità di accordo tra le parti.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:

Corso per dipendenti

## **MODELLO 770/2022**

Scopri di più >