



LAVORO
Euroconference

Quotidiano di Centro Studi Lavoro e Previdenza

Edizione di mercoledì 22 febbraio 2023

NEWS DEL GIORNO

Contribuzione Enasarco ante 1996 e massimale contributivo
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Contributi volontari anno 2023
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Modifiche allo Statuto Anpal
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Cigs: criteri di scelta del personale non sostenute da adeguate ragioni
di Redazione

BEST IN CLASS

Al via l'edizione 2023 di "100 Best in Class"
di TeamSystem

NEWS DEL GIORNO

Contribuzione Enasarco ante 1996 e massimale contributivo

di Redazione

L'INPS, con [messaggio 20 febbraio 2023, n. 730](#), ha fornito un importante chiarimento circa la rilevanza dei contributi Enasarco versati anteriormente al 1996 rispetto all'attrazione nel sistema contributivo. Il messaggio in oggetto opera in prima battuta una ricognizione in merito alle conseguenze connesse alla presenza di contribuzione versata in precedenza al 1996 (anno di entrata in vigore della Legge n. 335/1995) rispetto all'impossibilità di applicazione del sistema di calcolo contributivo (ed annesso obbligo di versare la contribuzione sul totale delle retribuzioni percepite, senza la possibilità di applicazione della soglia massimale pensionabile). Viene, però, precisato che ai fini della verifica della eventuale presenza di contribuzione ante 1996, non rilevano eventuali somme versate all'Enasarco (in data successiva al 22 luglio 1966) in quanto l'Ente previdenziale per gli Agenti e Rappresentanti di Commercio eroga esclusivamente prestazioni integrative, peraltro non ricongiungibile con quelle obbligatorie AGO.

The advertisement features a blue background with a grid pattern. On the left, there's a vertical bar with horizontal stripes in blue, teal, magenta, and orange. The main text "La professionalità va riconosciuta" is in white, bold, sans-serif font. To the right, the number "100" is in large white digits, with "BEST IN CLASS" and "2023 Edition" in smaller text below it. A circular portrait of a man and a woman in professional attire is on the right. Logos for "Euroconference", "Forbes", and "sponsored by TeamSystem" are at the bottom.

NEWS DEL GIORNO**Contributi volontari anno 2023**

di Redazione

Con [Circolare 20 febbraio 2023, n. 22](#), l'Inps ha fornito le indicazioni necessarie al versamento della contribuzione volontaria, declinate per ciascuna delle gestioni previste. Nel dettaglio, la Circolare citata si rivolge ai lavoratori dipendenti (non agricoli), così come ai lavoratori autonomi (artigiani e commercianti) ed a coloro che sono iscritti alla Gestione Separata. Il dato di partenza è costituito dall'aumento dell'indice ISTAT di riferimento nella misura pari all'8,1 %. A ciò consegue che:

- la retribuzione minima settimanale ai fini dell'accreditamento contributivo è pari ad € 227,18;
- la prima fascia di retribuzione annuale oltre la quale scatta l'applicazione dell'aliquota aggiuntiva dell'1% è pari ad € 52.190,00;
- il massimale di retribuzione soggetto a contribuzione per coloro che rientrano nel sistema contributivo è pari ad € 113.520,00 €.

Le aliquote previste ai fini del riconoscimento del trattamento pensionistico per la gestione FPLD sono le seguenti:

- 33,00 % per periodi di prosecuzione volontaria successivi al 31 dicembre 1995
- 27,87 % per periodi di prosecuzione volontaria anteriori al 31 dicembre 1995.

Per quanto riguarda la gestione lavoratori autonomi artigiani e commercianti le aliquote sono:

Titolari di qualunque età e collaboratori di età superiore ai 21 anni

- Gestione artigiani: 24,00 %
- Gestione commercianti: 24,48%

Collaboratori di età non superiore a 21 anni

- Gestione artigiani: 23,25 %
- Gestione commercianti: 23,73%

Per le previsioni inerenti alle ulteriori gestioni si rimanda alla citata Circolare.

EDIZIONE 2022/2023

PERCORSO PAGHE E CONTRIBUTI 2.0

Percorso pratico di aggiornamento continuativo per la gestione degli adempimenti relativi alle paghe

[scopri di più >](#)

NEWS DEL GIORNO***Modifiche allo Statuto Anpal***

di Redazione

Il Consiglio dei Ministri n. 21 del 16 febbraio 2023, su proposta del Presidente Giorgia Meloni e del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali Marina Calderone, ha approvato, in esame preliminare, un regolamento finalizzato alla modifica dello Statuto Anpal, iter che si completerà con l'adozione di un Decreto del Presidente della Repubblica.

Tale modifica statutaria si è resa necessaria al fine di recepire quanto disposto dal D.L. 73/2021.

Le modifiche di maggior rilievo risiedono nella soppressione della figura del Presidente con conseguente attribuzione delle funzioni al Direttore.

Di riflesso, quindi, viene introdotta l'incompatibilità tra l'incarico di Direttore rispetto ad altri rapporti di lavoro in ogni forma declinati (subordinato, sia pubblico quanto privato, così come autonomo, e più in generale qualsiasi altra attività privata).

Viene poi fissata in tre anni la durata in carica del CdA (composto da tre dirigenti con comprovate competenze ed esperienze coerenti con l'incarico assolto in seno ad Anpal), la cui nomina è prevista mediante decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Viene infine precisato che i membri del CdA non hanno diritto a percepire alcun compenso a fronte del loro incarico, avendo titolo al solo riconoscimento del rimborso per le spese sostenute per la trasferta dal luogo di residenza.

Master di specializzazione

WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE

Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO**Cigs: criteri di scelta del personale non sostenute da adeguate ragioni**

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 3 gennaio 2023, n. 90, ha stabilito che la violazione delle disposizioni sulla indicazione e sulla comunicazione alle organizzazioni sindacali di adeguati criteri di scelta del personale da sospendere e di adozione di meccanismi di rotazione nella sospensione – in assenza di comprovate ragioni di ordine tecnico e organizzativo giustificative dell'adozione di precisi meccanismi alternativi alla rotazione determinati ai sensi della L. n. 223 del 1991, articolo 1, comma 8 – comporta l'illegittimità del provvedimento concessorio dell'intervento di integrazione salariale e quindi l'illegittimità della sospensione operata dal datore di lavoro dei lavoratori stessi, i quali, vantando una posizione di diritto soggettivo, possono chiedere al giudice ordinario l'accertamento, previa disapplicazione *incidenter tantum* del provvedimento amministrativo di concessione della CIGS, dell'inadempimento del datore di lavoro in ordine all'obbligazione retributiva alla stregua dell'ordinario regime previsto dall'articolo 1218 c.c., essendo venuta meno, quale ragione d'esonero dalle conseguenze dell'inadempimento, l'elevazione al livello dell'impossibilità della prestazione delle situazioni di ristrutturazione, riorganizzazione e riconversione industriale.



Seminario di mezza giornata

LE NOVITÀ DEL DL AIUTI QUATER E PRIME ANTICIPAZIONI SULLA LEGGE DI BILANCIO 2023 A CURA DI ENZO DE FUSCO

IN DIRETTA WEB il 15 dicembre 2022 - dalle 10.00

[ISCRIVITI SUBITO](#)

BEST IN CLASS

Al via l'edizione 2023 di “100 Best in Class”

di TeamSystem

Anche quest'anno si rinnova l'iniziativa di TeamSystem ed Euroconference, in collaborazione con Forbes, **“100 Best in Class”**, che si pone l'obiettivo di premiare le 100 migliori eccellenze italiane tra i commercialisti e i consulenti del lavoro.

Nell'ambito dell'attuale **congiuntura economica**, determinata prima dalla graduale uscita dalla pandemia Covid 19 e poi dalla crisi innescatasi da oltre un anno a causa del conflitto russo-ucraino, le aziende, per cercare di **proseguire in un percorso di crescita**, iniziato nel 2021 e successivamente parzialmente interrotto nel 2022, necessitano del **sostegno di professionisti** che costantemente e sapientemente le consiglino e accompagnino.

È per questo che **Euroconference** e **TeamSystem**, con il supporto di Forbes Italia, hanno deciso di premiare i professionisti che hanno occupato e occuperanno un ruolo di protagonisti in questo importante percorso.

“100 Best in Class” è l'iniziativa volta a promuovere le **100 eccellenze italiane tra commercialisti e consulenti del lavoro**.

*“I professionisti saranno centrali in questa fase di cambiamento, dovendo supportare le aziende e andando, a contempo, a svolgerle un ruolo di **propulsori della ripresa economica**. A questo deve aggiungersi la centralità del **PNRR**, occasione irripetibile che deve essere colta dalle imprese”* conferma **Giuseppe Busacca**, general manager BU professional di TeamSystem. *“L'iniziativa Best in Class ha l'obiettivo di sottolineare ancora una volta la loro **importanza**, valorizzando le eccellenze che possono diventare sempre più un tassello strategico della crescita del Sistema Paese”.*

“**100 Best in Class**” rappresenta altresì uno **stimolo** per mettersi sempre più in gioco a supporto al Sistema Paese, a maggior ragione con il **cambio di prospettiva** dovuto dapprima alla crisi pandemica e, successivamente, quando tutto lasciava presagire a una rapida e salda ripresa, alla crisi russo-ucraina, che ha investito l'economia a livello mondiale e che ha portato a forti e bruschi cambiamenti nel modo di concepire il lavoro, passando da un sistema basato sulla “staticità” a uno incentrato sulla “fluidità” e sulla possibilità di lavorare anche da casa.

E in questo intreccio di novità è giusto premiare chi meglio e più velocemente si è riuscito ad adattare al Mondo che cambia. **“Crediamo sia importante dare visibilità a chi si è distinto nella propria professione”** si legge sul sito ufficiale di TeamSystem, dove si possono visionare le regole per la candidatura e i componenti della giuria.

Le categorie Best in Class

Le categorie “Best in class” all’interno delle quali i commercialisti e i consulenti del lavoro verranno selezionati sono le seguenti:

Crescita e Competenze: verranno selezionati gli Studi che hanno segnato le migliori *performance* in termini di crescita rispetto all’anno della propria costituzione, valutata in ragione degli ambiti disciplinari coperti e delle competenze, nonché quelli che hanno registrato il miglior *trend* in termini di aumento del proprio volume di *business*.

Innovazione Digitale: verranno selezionati gli Studi che hanno interpretato in modo ottimale e completo l’innovazione digitale, sia al loro interno che nella collaborazione con i propri clienti.

Valore economico e sviluppo di business: verranno selezionati gli Studi che hanno creato maggiore valore economico e sviluppo del business per i propri clienti, accompagnandoli nel loro percorso di crescita.

A questo link, il form per inviare la propria candidatura.

