

**Edizione di mercoledì 1 marzo 2023**

## **NEWS DEL GIORNO**

**INL: chiarimenti in merito di tirocini e stranieri Extra UE**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Rivalutazione assegno di maternità per l'anno 2023**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Osservatorio RdC e Quota 100: i dati di Gennaio 2023**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Licenziamento: criteri di scelta in ipotesi di ristrutturazione**  
di Redazione

## **BEST IN CLASS**

**100 Best in Class: le categorie premiate**  
di TeamSystem

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***INL: chiarimenti in merito di tirocini e stranieri Extra UE***

di **Redazione**

L'INL, con nota 14 febbraio 2023, n. 320, affronta il tema dei tirocini con particolare riguardo a cittadini extra comunitari.

La nota in questione è espressione di una richiesta di chiarimento in merito alla possibilità di supportare lo svolgimento di tirocini formativi sulla base della permanenza nel nostro territorio nazionale da parte di persone in possesso del permesso di soggiorno per motivi di studio e formazione professionale.

Se infatti pacifico che tale titolo consente lo svolgimento di attività formative curricolari, la questione posta verte sulla possibilità di estendere la platea delle esperienze anche a tirocini extra curricolari.

Sul punto l'INL, attraverso la nota citata, esprime parere positivo, fornendo al riguardo la motivazione fattuale e dei vincoli operativi.

Alla base del parere positivo si colloca la possibilità di svolgere attività lavorative per coloro che sono in possesso del titolo di soggiorno per motivi di studio e formazione professionale, includendo nella gamma delle prime anche i tirocini extra curricolari.

Lo svolgimento della citata attività formativa non deve in ogni caso porsi in conflitto con il parallelo svolgimento del percorso professionale e/o di studio alla base del rilascio del titolo di soggiorno, e, più in generale, con la normativa regionale di riferimento.

Master di specializzazione

## **WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE**



Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Rivalutazione assegno di maternità per l'anno 2023***

di **Redazione**

Publicato in Gazzetta Ufficiale n. 48 del 25 febbraio 2023, ad opera del Dipartimento per le politiche della Famiglia del Consiglio dei Ministri, il Comunicato contenente i criteri di rivalutazione della misura e dei requisiti economici dell'assegno di maternità, che varranno per tutto l'anno 2023.

Nello specifico, per l'anno 2023, l'assegno mensile pieno per gli aventi diritto ai sensi dell'art. 74 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 sarà pari a 383,46 €.

In questo senso, il valore dell'indicatore economico equivalente è pari a 19.185,13 €.



EDIZIONE 2022/2023

**PERCORSO PAGHE E CONTRIBUTI 2.0**

Percorso pratico di aggiornamento continuativo per la gestione degli adempimenti relativi alle paghe

[scopri di più >](#)

NEWS DEL GIORNO

## Osservatorio RdC e Quota 100: i dati di Gennaio 2023

di Redazione

Sono stati resi noti dall'Inps i dati inerenti all'Osservatorio inerenti a reddito di cittadinanza e pensione di cittadinanza per il periodo di gennaio 2023.

Stante la situazione evidenziata emerge che nel mese di gennaio 2023 sono stati 1.160.714 i nuclei percettori di almeno una mensilità di RdC/PdC (dei quali 1.039.687 a titolo di reddito di cittadinanza ed i restanti 121.027 a titolo di pensione di cittadinanza), per un numero complessivo di 2.468.895 persone coinvolte, a fronte di un importo medio mensile erogato a livello nazionale pari a 562,78 €.

A fronte di tali erogazioni si sono inoltre registrate 5.470 revoche ad altrettanti nuclei e 1.604 decadimenti dal diritto.



in convenzione con

 **CAMPUS UNIVERSITÀ**

 **ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI**  
E SOCIETÀ ASSISTENTI FISCALI DI RAGUSA  
CIRCONDIZIONE DEL TRIBUNALE DI RAGUSA

 **Euroconference**

Percorso in modalità e-learning

### **GESTORE DELLA CRISI D'IMPRESA**

Corso abilitante per l'iscrizione nel nuovo albo Gestori della Crisi, tenuto dal Ministero di Giustizia

[iscriviti subito](#)

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Licenziamento: criteri di scelta in ipotesi di ristrutturazione***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 10 gennaio 2023, n. 410, ha previsto che in materia di licenziamento collettivo, la legittima delimitazione della platea, qualora il progetto di ristrutturazione si riferisca in modo esclusivo ad un'unità produttiva (ben potendo le esigenze tecnico-produttive ed organizzative costituire criterio esclusivo nella determinazione della platea dei lavoratori da licenziare), deve essere indicata dal datore nella comunicazione prevista dalla L. n. 223 del 1991, art. 4, comma 3, sia nelle ragioni che limitino i licenziamenti ai dipendenti dell'unità o settore in questione, sia nelle ragioni per cui non si ritenga di ovviarvi con il trasferimento ad unità produttive vicine, al fine di consentire alle organizzazioni sindacali di verificare l'effettiva necessità dei programmati licenziamenti; con la conseguenza che qualora nella comunicazione si faccia generico riferimento alla situazione generale del complesso aziendale, senza alcuna specificazione delle unità produttive da sopprimere, i licenziamenti intimati sono illegittimi per violazione dell'obbligo di specifica indicazione delle oggettive esigenze aziendali.

**La professionalità  
va riconosciuta**

**100**  
BEST IN CLASS  
2023 Edition

sponsored by **TeamSystem**

**Euroconference** | **Forbes**

**BEST IN CLASS**

---

**100 Best in Class: le categorie premiate**

di TeamSystem

In un [precedente articolo](#) è stata introdotta l'iniziativa, ribattezzata **100 Best in Class**, ideata con una sinergia che vede coinvolte **TeamSystem**, **Euroconference** e **Forbes**, e che, anche quest'anno, si ripropone di premiare le **100** migliori **eccellenze** italiane tra i **commercialisti** e i **consulenti del lavoro**.

Il successo della scorsa edizione è confermato dalle numerose **adesioni** pervenute anche per l'edizione 2023.

Al contempo, la partecipazione del mondo professionale certifica il cambiamento dei professionisti che decidono di mettersi in gioco e in qualche modo misurarsi. Il **confronto**, da sempre, rappresenta una tappa e un momento fondamentale per la crescita del professionista.

Il confronto, nonché la comunicazione e l'incontro con altri professionisti rappresentano da sempre un valido strumento da cui trarre **spunti** per **migliorare** le proprie **performances**, per **diversificare** implementando la propria **offerta**, nonché per creare sinergie costruttive.

Non bisogna, inoltre, tralasciare uno degli aspetti che, dapprima a seguito di una sempre maggior globalizzazione dei mercati e della stessa professione e, successivamente, a causa della crisi pandemica, ha assunto sempre maggior risalto e importanza nel posizionamento sul mercato dei professionisti: l'**evoluzione tecnologica** e il suo utilizzo intelligente per poter fornire servizi sempre più all'avanguardia e al passo con i tempi.

Quest'anno le **categorie** rappresentative dell'eccellenza e del successo di un professionista, senza volere con questo sminuire eventuali altre prerogative proprie del singolo, sono state ridotte a 3.

**Competenza e Crescita:** in un contesto di mercato sempre più esigente e mirato alla ricerca di **specializzazioni**, premiante è sicuramente lo sviluppo di sempre maggiori competenze. Questa sezione è dedicata agli Studi che hanno segnato le **migliori performances** in termini di **crescita** rispetto all'anno della propria costituzione, per quanto riguarda gli **ambiti disciplinari** coperti e le connesse **competenze**. Senza competenza non vi può essere una crescita permanente e consolidata del proprio **business**, ed è per questo che le due categorie sono state accorpate.

**Innovazione Digitale:** come detto, in questo periodo contraddistinto dalla pandemia che ha portato una riduzione dei rapporti diretti con le persone e quindi con il proprio team e i propri clienti, un ruolo fondamentale è stato svolto dall'innovazione digitale di cui, da sempre,

Teamsystem ed Euroconference sono fautori di una sempre più larga e ampia utilizzazione. In questa categoria verranno selezionati e premiati gli Studi che hanno **interpretato** in modo ottimale e completo l'**innovazione digitale**, sia al loro interno sia nella collaborazione con i propri clienti.

**Valore economico e sviluppo di business:** tra le *mission* del professionista vi è sicuramente quella di **accompagnare** il proprio **cliente** nella fase di sviluppo e crescita come in quella di difficoltà. In questa categoria premieremo gli Studi che hanno supportato e consigliato i propri clienti nella creazione di un maggiore valore economico e nello sviluppo del *business*.

A questo [link](#), il form per inviare la propria candidatura.

**La professionalità  
va riconosciuta**

**100  
BEST IN CLASS  
2023 Edition**

**EC Euroconference** | **Forbes** | sponsored by **TeamSystem**