

Edizione di venerdì 3 marzo 2023

NEWS DEL GIORNO

Inps: messa a disposizione della Certificazione Unica 2023
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Autocertificazione dei familiari al Fondo MètaSalute
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Imponibilità previdenziale dei buoni carburante per l'anno 2023
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Eccedenza di personale durante integrazione salariale straordinaria lavoro
di Redazione

NON SOLO LAVORO

La complicità tra giornalismo e intelligenza artificiale
di Assunta Corbo - giornalista, autrice e Founder Constructive Network

NEWS DEL GIORNO

Inps: messa a disposizione della Certificazione Unica 2023

di Redazione

L'Inps ha reso noto le tempistiche e le modalità di messa a disposizione della Certificazione Unica per l'anno 2023 inerente a redditi (da prestazioni a qualsiasi titolo) erogati dall'Istituto.

La data di partenza è il prossimo 16 marzo 2023, momento a partire dal quale sarà possibile visualizzare e scaricare la Certificazione Unica.

Coerentemente con quanto fatto negli ultimi anni infatti, resta immuta la modalità esclusivamente telematica di richiesta ed annessa ricezione del modello, sia attraverso il portale, sia attraverso la App, ed in ogni caso previa autenticazione a mezzo identità digitale (SPID, CIE, CNS).

Per i pensionati inoltre sarà possibile scaricare e stampare la CU anche dal servizio "Cedolino pensione".

In alternativa sarà possibile richiedere la Certificazione Unica anche mediante patronati, CAF, professionisti abilitati, o ancora tramite PEC inviando apposita richiesta all'indirizzo: richiestacertificazioneunica@postacert.inps.gov.it previa allegazione di una copia del documento di identità del richiedente, con conseguente invio all'indirizzo utilizzato per formalizzare la medesima richiesta.

NEWS DEL GIORNO

Autocertificazione dei familiari al Fondo MètaSalute

di **Redazione**

È attiva ed utilizzabile dal 20 febbraio al 20 marzo accedere alla [procedura](#) dedicata nel portale MètaSalute utile all'inserimento e di autocertificazione del nucleo familiare iscritto in forma gratuita per l'anno 2023.

Tale adempimento è necessario per individuare le persone facenti parti del nucleo ai fini del riconoscimento dell'iscrizione in forma gratuita al Fondo.

Nel dettaglio, ogni lavoratore con almeno un familiare iscritto gratuitamente per l'anno 2023 dovrà, tramite l'apposita procedura guidata, fornire al Fondo i documenti utili ad attestare la sussistenza dei requisiti legittimanti l'iscrizione gratuita dei propri familiari di cui all'art. 2 del Regolamento, che corrispondono a:

- Figli fino al compimento del 21esimo anno di età e se risultano a carico in base alla normativa in tema di Assegno Unico Universale
- Coniuge e figli (di età compresa tra i 21 ed i 26 anni) se gli stessi non posseggono un reddito fiscalmente imponibile superiore a 2.840,51 € ovvero a 4.000,00 € per figli di età inferiore a 24 anni
- Figli di qualsiasi età se presentanti disabilità
- Conviventi di fatto

La mancata generazione dell'autocertificazione entro il 20 marzo (incluso) determinerà la sospensione delle coperture sanitarie per l'anno 2023 dei familiari già iscritti in forma gratuita.

NEWS DEL GIORNO

Imponibilità previdenziale dei buoni carburante per l'anno 2023

di Redazione

Approvate in fase di conversione in legge le modifiche inerenti al trattamento fiscale e previdenziale contenute nel [Decreto Legge 14 gennaio, n. 5](#)

Nel dettaglio, la norma richiamata, pur confermando l'esclusione della somma di 200,00 € al concorso nella definizione del reddito imponibile fiscalmente, ha tracciato un solco rispetto all'assoggettamento a contribuzione, ora non escluso.

Recita infatti ora il testo dell'art. 1 comma 1, del D.L. n. 5/2023: "fermo restando quanto previsto dall'art. 51 comma 3 del DPR 22 dicembre 1986, n. 917, il valore dei buoni benzina o di analoghi titoli per l'acquisto di carburanti ceduti dai datori di lavoro privati ai lavoratori dipendenti, nel periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, non concorre alla formazione del reddito del lavoratore se di importo non superiore a 200,00 €. L'esclusione dal concorso alla formazione del reddito del lavoratore disposta dal primo periodo, non rileva ai fini contributivi.

**La professionalità
va riconosciuta**

**100
BEST IN CLASS
2023 Edition**

Euroconference | Forbes | sponsored by TeamSystem

The banner features a blue background with a circular graphic on the right containing a photo of a man and a woman. The text is in white and yellow. Logos for Euroconference, Forbes, and TeamSystem are at the bottom.

NEWS DEL GIORNO

Eccedenza di personale durante integrazione salariale straordinaria lavorodi **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 13 gennaio 2023, n. 877, ha stabilito che In caso di intervento straordinario di integrazione salariale per l'attuazione di un programma di ristrutturazione, riorganizzazione o conversione aziendale che implichi una temporanea eccedenza di personale, ove il provvedimento di sospensione dall'attività lavorativa sia illegittimo, è questo stesso atto negoziale unilaterale, con il rifiuto di accettare la prestazione lavorativa, a determinare la "mora credendi" del datore di lavoro; ne consegue che il lavoratore non è tenuto ad offrire la propria prestazione ed il datore medesimo è tenuto a sopportare il rischio dell'estinzione dell'obbligo di esecuzione della prestazione.

NON SOLO LAVORO

La complicità tra giornalismo e intelligenza artificialedi **Assunta Corbo** - giornalista, autrice e Founder Constructive Network

L'intelligenza artificiale è tra noi ormai da qualche tempo. Negli ultimi mesi se ne parla in modo sempre più insistente anche nell'ambito del giornalismo. Come in ogni trasformazione che si rispetti c'è l'entusiasmo della novità ma anche l'apprensione per il futuro. La domanda più ricorrente è: dove finirà l'essere umano?

La risposta è molto più semplice del previsto, a mio avviso. L'essere umano, finalmente, farà cose da essere umano. Ci metterà le sfumature, l'empatia, il valore, l'esperienza. Mi verrebbe da dire che potremmo anche aspettarci un mondo in cui la qualità dell'informazione e dei contenuti sarà il terreno su cui si giocherà tutto.

Riflettendo sul tema, però, ho voluto sentire anche l'altra voce. Come è giusto che sia. Ho provato a interrogare ChatGPT chiedendo: "Perché l'intelligenza artificiale fa paura ai giornalisti?".

Ecco cosa mi ha risposto:

«L'intelligenza artificiale nel giornalismo non deve far paura perché è uno strumento che può aiutare i giornalisti a fare meglio il proprio lavoro e a raggiungere obiettivi che sarebbero difficili da raggiungere senza di essa. L'intelligenza artificiale può aiutare i giornalisti a trovare notizie, analizzare grandi quantità di dati, identificare schemi nascosti e creare contenuti personalizzati per i lettori. Tuttavia, l'intelligenza artificiale non deve sostituire completamente il lavoro dei giornalisti umani. Gli algoritmi possono essere utilizzati per compiti ripetitivi, come la generazione di notizie brevi, ma i giornalisti hanno bisogno di discernimento, creatività e capacità di pensiero critico per raccogliere, analizzare e presentare le notizie in modo accurato e significativo per il pubblico».

Abbiamo chiacchierato ancora un po' ma questo passaggio mi è parso il più significativo. I giornalisti umani, come li chiama ChatGPT, non potranno mai sparire. A meno che non decidano di smettere di mettere in campo creatività, pensiero critico, capacità di discernimento. A questo aggiungo anche il tema dell'etica e della deontologia che restano campi in cui un professionista può davvero fare la differenza.

Quello a cui stiamo assistendo in questo tempo è certamente un processo di trasformazione di grande impatto ma anche decisivo per molti aspetti. Mentre ci teniamo pronti ai nuovi sviluppi, proviamo a capire come riconoscere un articolo scritto con l'intelligenza artificiale di cui disponiamo oggi.

Ecco qualche elemento a cui prestare attenzione:

- uniformità: gli articoli scritti dall'intelligenza artificiale tendono ad avere uno stesso taglio e una struttura simile e abbastanza ripetitiva.
- Assenza di voce: sono articoli che mancano di personalità e che utilizzano per lo più un linguaggio neutro, senza emozioni.
- Precisione tecnica: si tratta di articoli scritti in modo preciso dal punto di vista tecnico ma che possono totalmente perdere di vista il contesto e altri elementi che solo un essere umano è in grado di mettere insieme.
- Punteggiatura e sintassi perfette: sono articoli da 10 alle scuole superiori, per intenderci. Nessun errore di grammatica e punteggiatura. Potrebbero però mancare di creatività nella scelta delle parole.
- Mancanza di approfondimento: complessità e sfumature non pervenute. Un articolo scritto con l'intelligenza artificiale resta a un livello superficiale e non garantisce l'approfondimento e la cura che può garantire un giornalista in carne e ossa.

Per tirare le somme, e anche un sospiro di sollievo, un articolo scritto con l'intelligenza artificiale si riconosce dalla mancanza di stile, di tono, di empatia. Cose che, al contrario, rendono più coinvolgenti e stimolanti gli articoli scritti da un essere umano. Perfetta per scrivere news fredde, quindi, la nuova tecnologia al momento non è in grado di arrivare alla pancia del lettore con la sua narrazione.