Euroconference LAVORO

Quotidiano di Centro Studi Lavoro e Previdenza

Edizione di martedì 21 marzo 2023

NEWS DEL GIORNO

Recepita la Direttiva Europea in tema di c.d. "whistleblowers"
di **Redazione**

NEWS DEL GIORNO

Rese note le retribuzioni massimali per lavoro all'estero per l'anno 2023
di **Redazione**

NEWS DEL GIORNO

Obbligo di presidio medico nelle istituzioni scolastiche
di **Redazione**

NEWS DEL GIORNO

Licenziamento "discriminatorio" per ragioni sindacali ed onere della prova
di **Redazione**

NEWS DEL GIORNO

Recepita la Direttiva Europea in tema di c.d. "whistleblowers"

di **Redazione**

Recepita anche all'interno del nostro ordinamento giuridico interno la tutela nei confronti dei lavoratori che si "espongono" andando a denunciare fatti illeciti ed in generale irregolarità, registratesi all'interno dell'ente presso il quale il denunciante (in lingua inglese appunto "whistleblower) opera.

Nello specifico, tali fattispecie sono connotate per il comune fattore costituito dalla derivazione della conoscenza da parte del denunciante, il quale viene a sapere del fatto illecito per effetto della sua attività lavorativa, tendenzialmente dipendente.

L'urgenza in ordine alla pubblicazione della norma in trattazione discende dal fatto che la stessa è frutto di recepimento della Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento, proprio in tema di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione, oltre a porsi in coerenza con i principi sanciti dagli articoli 76 e 87 della Costituzione (peraltro richiamati nelle premesse del D.Lgs. 24/2013 stesso).

In concreto il Decreto Legislativo in trattazione, riprendendo il testo della Direttiva UE 2019/1937, dopo aver fornito le definizioni utili alla disamina, passa in rassegna i canali attraverso i quali possono essere effettuate le segnalazioni dei fatti illeciti, le modalità di conservazione della documentazione così acquisita, gli obblighi di riservatezza (e l'annesso trattamento dei dati personali) e le misure di protezione da adottare nei confronti della persona segnalante.

Seguiranno approfondimenti tematici dedicati nei prossimi numeri delle riviste Euroconference.

Euroconference
Centro Studi Lavoro e Previdenza

Seminario di mezza giornata

LE NOVITÀ DEL DL AIUTI QUATER E PRIME ANTICIPAZIONI SULLA LEGGE DI BILANCIO 2023 A CURA DI ENZO DE FUSCO

IN DIRETTA WEB il 15 dicembre 2022 - dalle 10.00

ISCRIVITI SUBITO

NEWS DEL GIORNO

Rese note le retribuzioni massimali per lavoro all'estero per l'anno 2023

di **Redazione**

Pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 66 del 18 marzo 2023 il Decreto Interministeriale 28 febbraio 2023 che contiene l'aggiornamento annuo riferito al periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 per quanto concerne le retribuzioni convenzionali da prendere a riferimento per la determinazione della contribuzione in ipotesi riferite a periodi di lavoro rese all'estero in Paesi al di fuori di dello Spazio Economico Europeo, in Paesi nei confronti dei quali non siano previste convenzioni bilaterali di sicurezza sociale, ovvero le stesse siano parziali (in riferimento alle coperture non contemplate nei citati accordi).

La tabella interministeriale è inoltre utile ai fini della determinazione delle imposte per i soggetti rientranti tra coloro ai quali deve essere applicata la normativa fiscale prevista dall'art. 51, comma 8 – bis del TUIR.

La concreta individuazione della retribuzione convenzionale da prendere a riferimento è determinabile sulla base del confronto con la fascia di retribuzione nazionale corrispondente, con obbligo di riparametrazione (con valore di riferimento 26) in ipotesi di risoluzioni e/o trasferimenti in corso del singolo mese.

NEWS DEL GIORNO

Obbligo di presidio medico nelle istituzioni scolastiche

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso la Commissione per gli interpelli in materia di salute e sicurezza, è intervenuto in materia di nomina dei medici competenti nelle istituzioni scolastiche, su impulso dell'apposito quesito in materia promosso dall'ANP (Associazione Nazionale dei dirigenti Pubblici e alte professionalità della scuola), e più in generale del ruolo e delle modalità di esecuzione dell'assistenza sanitaria in tali ambiti professionali.

La risposta fornita dal Ministero del Lavoro, dopo ampia ed esaustiva ripresa della normativa di riferimento (costituita da vari articoli del D.Lgs. 81/2008), è naturalmente di senso positivo nei confronti dell'obbligo di nomina preventiva del medico competente al ricorrere delle fattispecie previste dall'articolo 41 del medesimo D.Lgs..

Laddove obbligatoriamente prevista la nomina del medico competente, lo stesso è quindi chiamato a collaborare nella valutazione dei rischi connessi alle attività svolte come previsto dall'articolo 17, comma 1, lettera a del D.Lgs. 81/2008.

NEWS DEL GIORNO

Licenziamento "discriminatorio" per ragioni sindacali ed onere della prova

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 27 gennaio 2023, n. 2606, ha stabilito che in tema di licenziamento discriminatorio, incombe sul lavoratore l'onere di allegare e dimostrare il fattore di rischio e il trattamento che assume come meno favorevole rispetto a quello riservato a soggetti in condizioni analoghe, deducendo al contempo una correlazione significativa tra questi elementi, mentre il datore di lavoro deve dedurre e provare circostanze inequivoche, idonee ad escludere, per precisione, gravità e concordanza di significato, la natura discriminatoria del recesso (nella specie, la S.C. ha confermato la natura discriminatoria del licenziamento per giusta causa irrogato ad un dipendente sindacalista, dovendo l'iniziativa datoriale, proprio perché adottata isolatamente nei suoi confronti, essere inscritta tra le azioni ritorsive promosse per colpire il lavoratore a causa della sua affiliazione e attività sindacale).

LAVORO Euroconference Editoria
LA NUOVA SERIE DI **PODCAST** SULLE RIVISTE EUROCONFERENCE
Segui il canale Euroconference Editoria su Spotify e ascolta gli ultimi episodi >