

Edizione di lunedì 27 marzo 2023

NEWS DEL GIORNO

Inps: comunicazione dello svolgimento dei lavori faticosi ai fini pensionistici
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

INL: le indicazioni connesse al c.d. "Decreto flussi"
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: pubblicato l'osservatorio sulla cassa integrazione per febbraio 2023
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Ferie e contratto di solidarietà difensivo
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: comunicazione dello svolgimento dei lavori faticosi ai fini pensionistici

di **Redazione**

L'Inps, con [Messaggio 21 marzo 2023, n. 1100](#), fornisce le indicazioni utili ai fini della comunicazione da rendere da parte di coloro che svolgono lavori usuranti e che in relazione a tale situazione maturano requisiti agevolati ai fini dell'accesso a pensione.

Si tratta, in linea generale, dell'adempimento introdotto dal D.Lgs. 67/2011, così come modificato dalla L. 232/2016, che nel caso specifico dell'anno 2023 si concretizza nell'onere da parte degli interessati – coloro che maturano il diritto a pensione nel corso dell'anno 2024 – di inviare richiesta entro il 1° maggio 2023.

Il citato messaggio precisa quali sono le soglie che danno diritto di accesso al trattamento pensionistico, distinguendo per età anagrafica, anzianità contributiva, tipologia di lavoro usurante dichiarato e modalità (subordinata o autonoma) di esecuzione della prestazione.

In questo senso, per i lavoratori addetti a mansioni particolarmente usuranti, ivi compresi coloro che sono adibiti alla c.d. linea a catena, così come ai conducenti di autoveicoli adibiti al servizio pubblico collettivi:

- per il lavoro dipendente i requisiti congiuntamente da appurare sono i 35 anni di anzianità contributiva, un'età anagrafica almeno pari a 61 anni e 7 mesi, ed in ogni caso il rispetto della quota 97,6;
- per il lavoro autonomo i requisiti congiuntamente da appurare sono i 35 anni di anzianità contributiva, un'età anagrafica almeno pari a 62 anni e 7 mesi, ed in ogni caso il rispetto della quota 98,6

Per i lavoratori notturni, invece, la distinzione viene fatta a seconda delle giornate di lavoro svolte nella citata fascia, per cui sono previste tre fasce:

- coloro che svolgono un numero di giornate di lavoro notturno superiore a 78 nell'anno;
- coloro che svolgono un numero di giornate di lavoro notturno comprese tra le 72 e le 77;
- coloro che svolgono un numero di giornate di lavoro notturno comprese tra le 64 e le 71.

Da ultimo, il messaggio cita le modalità di comunicazione previste da parte dell'Istituto a risposta delle richieste avanzate, e lo spostamento dell'accesso a pensione a fronte di domande inviate tardivamente rispetto al termine del 1° maggio 2023.

Euroconference
Centro Studi Lavoro e Previdenza

Seminario di mezza giornata

**LE NOVITÀ DEL DL AIUTI QUATER
E PRIME ANTICIPAZIONI SULLA
LEGGE DI BILANCIO 2023 A CURA
DI ENZO DE FUSCO**

IN DIRETTA WEB il 15 dicembre 2022 - dalle 10.00

ISCRIVITI SUBITO

NEWS DEL GIORNO

INL: le indicazioni connesse al c.d. “Decreto flussi”di **Redazione**

L'INL, con [nota 21 marzo 2023, n. 2066](#), fornisce le prime indicazioni operative e procedurali connesse alle richieste di flussi in ingresso, successivamente alla pubblicazione del D.L. 20/2023, con il quale sono state previste le quote massime per il triennio 2023 – 2025 ai fini del lavoro subordinato, anche stagionale, ed autonomo.

La nota dell'Ispettorato passa in rassegna la normativa attualmente prevista, e così facendo mette in evidenza quelli che sono gli adempimenti annessi.

Larga parte della nota ruota intorno all'asseverazione da produrre dal professionista/intermediario abilitato e delegato ai fini della certificazione della sussistenza dei requisiti reddituali e di fatturato (che in ipotesi di realtà aziendali di nuova costituzione si ritiene assoluta mediante la produzione dei dati prospettici), nonché al rispetto delle norme in materia di contrattazione collettiva.

Viene, poi, ripreso ed esplicitato il meccanismo di rilascio del nulla osta che si realizza una volta decorso il termine di 60 giorni dalla presentazione della richiesta senza che siano emersi rilievi in merito a questioni ed elementi ostativi dal parte della Questura.

Laddove tali elementi dovessero emergere successivamente, anche nell'ambito delle verifiche a campione effettuate dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro, ciò determinerà la revoca del nulla osta, nonché del permesso di soggiorno, ma nelle more viene precisato che il citato nulla osta consente in ogni caso lo svolgimento dell'attività lavorativa.

NEWS DEL GIORNO

Inps: pubblicato l'osservatorio sulla cassa integrazione per febbraio 2023

di Redazione

L'Inps ha pubblicato i dati inerenti all'osservatorio della cassa integrazione nel corso del mese di febbraio 2023.

Dai dati pubblicati dall'Istituto emerge un quadro connotato dal generale decremento delle ore di ammortizzatori richieste, sia rispetto al mese di gennaio, sia soprattutto rispetto al mese di febbraio dello scorso anno (anche in questo caso per l'effetto della coda degli effetti della pandemia).

Unico dato in leggera controtendenza rispetto a questo *trend* è dato dal ricorso nel mese di febbraio alla cassa integrazione guadagni ordinaria, in lieve crescita rispetto al mese precedente di gennaio 2023 (+ 2,8 %).

In calo come detto, invece, il ricorso alla cassa integrazione straordinaria, anche per contratto di solidarietà (- 4,80 % su gennaio 2023, - 8,10 % su febbraio 2022), e fondi di solidarietà, calo che diventa ancora più marcato se si prendono a parametro i dati di febbraio 2022.

Master di specializzazione

LABORATORIO CONTRATTI DI LAVORO

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Ferie e contratto di solidarietà difensivo

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 8 febbraio 2023, n. 3792, ha stabilito come debba ritenersi illecita la trattenuta (parziale) di retribuzione operata dal datore nella busta paga del dipendente in relazione ai giorni di ferie maturati durante la vigenza del contratto di solidarietà difensivo ma fruiti dopo la cessazione dell'ammortizzatore sociale, in assenza della prova gravante sulla società di aver provveduto al pagamento per intero della retribuzione feriale.

Seminario di specializzazione

**COME GESTIRE I RAPPORTI DI LAVORO CON LA
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

[accedi al sito >](#)