



LAVORO
Euroconference

Quotidiano di Centro Studi Lavoro e Previdenza

Edizione di martedì 28 marzo 2023

NEWS DEL GIORNO

[**Inps: pubblicati i dati sul precariato aggiornati a dicembre 2022**](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[**Inps: posti vacanti per incarichi dirigenziali di livello non generale**](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[**Fondazione Studi: approfondimento in tema di crisi d'impresa**](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[**Periodo di comporto in ipotesi di periodi di malattia e infortunio**](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: pubblicati i dati sul precariato aggiornati a dicembre 2022

di Redazione

L'Inps, in data 23 marzo 2023, ha pubblicato i dati relativi all'andamento del precariato aggiornati a dicembre 2022.

Il *trend* è estremamente positivo e denota la piena ripresa delle dinamiche occupazionali, tornate ai livelli pre – pandemia.

Tutti gli indicatori sono in crescita, sia quelli riferiti al numero di assunzioni, che peraltro fanno registrare una sensibile impennata per quanto concerne i rapporti a tempo indeterminato, sia tramite instaurazione diretta, sia per effetto di trasformazioni di precedenti rapporti a termine.

Il dinamismo occupazionale fa anche registrare una mappatura trasversale, andando a collocarsi in tutti i settori.

Parallelamente aumentano anche le cessazioni dei rapporti, proprio in virtù ed in coerenza con l'instaurazione di ulteriori rapporti di nuova costituzione, così come il ricorso a rapporti diversi quali quelli in somministrazione e le prestazioni occasionali.



Seminario di mezza giornata

LE NOVITÀ DEL DL AIUTI QUATER E PRIME ANTICIPAZIONI SULLA LEGGE DI BILANCIO 2023 A CURA DI ENZO DE FUSCO

IN DIRETTA WEB il 15 dicembre 2022 - dalle 10.00

[ISCRIVITI SUBITO](#)

NEWS DEL GIORNO***Inps: posti vacanti per incarichi dirigenziali di livello non generale***
di Redazione

L'Inps, con [Messaggio 24 marzo 2023, n. 1157](#), fornisce chiarimenti in merito al conferimento di incarichi dirigenziali di livello non generale per la copertura di posti centrali vacanti.

Le modalità concrete sono quelle previste dall'art. 19 del D.Lgs. n. 165/2001.

Nel dettaglio, le aree oggetto di selezione, e quindi le figure ricercate, sono:

1. Area manageriale “*Experience e Digital Platform*”;
2. Area manageriale “*Business Platform*”.

Il Messaggio specifica quelle che debbono essere le competenze in possesso dei candidati a ciascuna delle figure ricercate, al fine di dare aderenza ai ruoli che saranno in concreto svolti.

Le candidature potranno essere avanzate nel termine di dieci giorni dalla pubblicazione del messaggio in questione, sia da parte del personale dirigente già dipendente Inps, sia da parte di ulteriore personale dirigente non attualmente già interessato da un rapporto con l'Istituto.

Sono precise nel medesimo messaggio le modalità di presentazione delle richieste.

Seminario di specializzazione

COME GESTIRE I RAPPORTI DI LAVORO CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Fondazione Studi: approfondimento in tema di crisi d'impresa

di Redazione

La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro ha pubblicato in data 23 marzo 2023 un [approfondimento](#) in materia di crisi d'impresa.

Il tema, già oggetto di recenti pubblicazioni della Fondazione Studi, viene nell'ultimo intervento analizzato per quanto attiene in particolare ad alcuni aspetti inerenti nello specifico:

- alla transazione dei crediti tributari e contributivi, esperibile all'interno degli accordi di ristrutturazione dei debiti, con essi intendendo sia quelli agevolati, sia quelli ad efficacia estesa derivante da omogeneità di categoria; il tema è decisamente rilevante in quanto ricomprende anche i crediti contributivi e quelli tributari;
- al Concordato minore, accessibile anche in ipotesi di richiesta da parte del debitore in stato di sovraindebitamento;
- al Concordato preventivo, nella sua natura di procedura concorsuale vincolante anche nei confronti dei creditori dissenzienti (specificando anche le condizioni necessarie in ipotesi di dissenso ai fini dell'omologa), con espressa specificazione di come debbano rientrare nella suddivisione in classi anche coloro che, vantando pretese di natura tributaria o previdenziale, non possano avere garantito l'integrale pagamento.

Special Event Lavoro

CALCOLO PENSIONISTICO E IL PROGRAMMA INPS CARPE PC

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Periodo di comporto in ipotesi di periodi di malattia e infortunio

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 13 febbraio 2023, n. 4332, ha stabilito che nei casi in cui la contrattazione collettiva di categoria prevede nella lettera di alcune sue clausole un unico termine di comporto con riferimento sia alle assenze che all'infortunio, il giudice di merito deve accettare – all'esito di una interpretazione logico-sistematica di tutte le clausole che regolano l'istituto – se siano rinvenibili o meno nell'ambito della predetta contrattazione elementi sufficienti di identificazione di una volontà delle parti negoziali volta a fissare una indifferenziata disciplina, con la fissazione di un unico termine congruo di comporto (da valutarsi anche con riferimento alla specificità dell'attività spiegata dal datore di lavoro), sia per le assenze che per gli infortuni o se, di contro, siano riscontrabili, all'interno della stessa contrattazione, elementi che attestino una diversa volontà e che siano anche sufficienti all'individuazione di termini di comporto differenziati in ragione della causa delle assenze (se derivanti o meno da infortunio) e di quella degli infortuni.