

Edizione di lunedì 3 aprile 2023

NEWS DEL GIORNO

Corte Costituzionale e condizioni di efficacia dei contratti di prossimità
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Intesa tra CNO e INL a favore della legalità e contro l'abusivismo
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Istituzione della Commissione di inchiesta Senato sulle condizioni di lavoro
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Esecuzione del rapporto di lavoro e cessione del ramo d'azienda
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Corte Costituzionale e condizioni di efficacia dei contratti di prossimità

di **Redazione**

La Corte Costituzionale si è espressa con [sentenza 28 marzo 2023, n. 52](#), in materia di contratti collettivi aziendali di prossimità, confermandone l'efficacia, sebbene condizionata.

Nella fattispecie specifica, la Corte era stata chiamata in causa dalla Corte di Appello che a sua volta aveva sollevato la questione di costituzionalità rispetto all'estensione dell'efficacia dei contratti collettivi aziendali di prossimità anche nei confronti dei lavoratori aderenti a sigle sindacali non firmatarie – se non come nel caso di specie espressamente dissenzienti – rispetto all'accordo in oggetto.

La Corte Costituzionale ha confermato l'efficacia universale del contratto di solidarietà (diversamente da quanto accade per la generalità degli accordi collettivi aziendali di secondo livello), anche nei confronti di quei lavoratori appunto aderenti a sigle non firmatarie dell'accordo (ed anche nell'ipotesi di esplicito dissenso), a patto che vengano rispettati i crismi e le condizioni generali sancite dall'art. 8 del D.L. 138/2011.

Special Event Lavoro

**CALCOLO PENSIONISTICO E IL
PROGRAMMA INPS CARPE PC**

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Intesa tra CNO e INL a favore della legalità e contro l'abusivismo

di **Redazione**

Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro ed Ispettorato Nazionale del Lavoro hanno siglato un [accordo](#) volto a favorire in forma congiunta azioni tese a favorire la legalità in tema di corretta applicazione della normativa del lavoro, e quindi a contrastare fenomeni di abusivismo professionale.

L'accordo prevede in concreto l'adozione di molteplici azioni volte alla realizzazione degli indirizzi sopra enunciati.

In primo luogo, viene confermata la volontà di diffondere la cultura finalizzata al contrasto di qualsiasi irregolarità presente nel mercato del lavoro, ivi compreso l'esercizio abusivo della professione di Consulente del Lavoro.

È poi prevista l'istituzione di appositi tavoli tecnici di confronto tra CNO ed INL, nonché di un Osservatorio per la legalità con funzioni di:

- raccolta di segnalazioni, dati ed informazioni
- promozione di iniziative di sensibilizzazione rispetto al lavoro etico
- incentivazione al ricorso di strumenti quali la certificazione dei contratti, che garantiscono a monte un'attenta valutazione di correttezza e aderenza.

Prevista inoltre l'adozione di ulteriori misure in tema di esecuzione di accessi, finalizzate – in un'ottica di reciproca collaborazione – ad evitare richieste da parte del personale ispettivo di documentazione e dati rinvenibili anche grazie all'accesso alle banche dati già a disposizione.

Master di 3 mezza giornate

ISPEZIONI SUL LAVORO, SANZIONI E RICORSI

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Istituzione della Commissione di inchiesta Senato sulle condizioni di lavoro

di **Redazione**

Istituita con [Delibera del Senato 22 marzo 2023](#) pubblicata in Gazzetta Ufficiale 28 marzo 2023, n. 78, la Commissione Parlamentare d'inchiesta in materia di condizioni di lavoro in Italia.

La commissione sarà composta da venti senatori nominati dal Presidente del Senato in base proporzionale rispetto al numero di parlamentari ed avrà il compito di accertare, ai sensi dell'art. 3 della citata Delibera:

- l'entità dello sfruttamento del lavoro in Italia, avendo anche riguardo di indicare gli strumento di repressione e prevenzione;
- la dimensione del fenomeno degli infortuni sul lavoro e delle loro cause (anche in termini di incidenza di costi), mappando anche gli incidenti mortali, nonché eventuali differenze di genere, di aree e di settori per valutare anche la differente distribuzione;
- la presenza di minori;
- la presenza di imprese controllate direttamente o anche indirettamente dalla criminalità organizzata;
- il ricorso a tecnologie e della digitalizzazione nell'ottica di ridurre il rischio di infortuni;
- la congruità degli stanziamenti previsti rispetto agli interventi da porre in essere;
- l'idoneità dei controlli posti in essere dal personale ispettivo;
- eventuali nuovi strumenti legislativi da introdurre per garantire aderenza degli strumenti a disposizione per contrastare il fenomeno degli infortuni sul lavoro;
- l'incidenza della formazione in tema di sicurezza sul lavoro e prevenzione contro gli infortuni.

Seminario di specializzazione

NOVITÀ 2023 NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE AGRICOLO

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Esecuzione del rapporto di lavoro e cessione del ramo d'azienda

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 24 febbraio 2023, n. 5788, ha stabilito che, posta la natura risarcitoria delle somme eventualmente pretese dal lavoratore nel periodo precedente la pronunzia di illegittimità della vicenda traslativa, per detto periodo il rapporto di lavoro rimane quiescente fino alla declaratoria di inefficacia della cessione, mancando l'attualità delle reciproche obbligazioni delle parti. In seguito alla pronunzia giudiziale, la mancata ricezione della prestazione lavorativa nel periodo antecedente assurge a comportamento inadempiente del cedente nei confronti del lavoratore ceduto che può agire per il risarcimento del danno subito sempre che abbia preventivamente provveduto a costituire in mora il datore di lavoro, con la messa a disposizione delle energie lavorative ovvero mediante intimazione di ricevere la prestazione, in modo da rendere ingiustificato il rifiuto del cedente e suscettibile di risarcimento l'eventuale danno cagionato.

Seminario di specializzazione

**LAVORO NELLO SPETTACOLO: NOVITÀ 2023 NELLA
GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

[accedi al sito >](#)