

Edizione di martedì 4 aprile 2023

NEWS DEL GIORNO

[Inps: implementazione di nuove funzioni nel cassetto bidirezionale](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Inail: retribuzioni convenzionali in caso di prestazioni extraUE per il 2023](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Disponibile il nuovo simulatore per l'importo dell'Assegno Unico](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Nullità del contratto a termine e risarcimento del danno](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: implementazione di nuove funzioni nel cassetto bidirezionale

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 31 marzo 2023, n. 34](#), rende note importanti novità per quanto riguarda la messa a terra di un *restyling* del sito.

Le novità riguardano in particolar modo datori di lavoro del settore pubblico (ed annessi intermediari dagli stessi abilitati), che a partire dalla data di pubblicazione della citata circolare avranno a disposizione un portale sempre più simile a quello già previsto nel settore privato accedendo al cassetto previdenziale del contribuente.

Dalla data di pubblicazione della Circolare Inps n. 34/2023, quindi, sarà possibile accedere seguendo la nuova modalità ai seguenti servizi compresi nell'area "Denunce contributive e versamenti":

- visualizzazione versamenti Ente;
- visualizzazione note di debito Ente;
- compilazione manuale DMA – UNIEMENS ListaPosPa;
- visualizzazione DMA – UNIEMENS ListaPosPa.

Sempre dalla medesima Circolare citata è stato previsto un periodo transitorio (fino al 15 luglio 2023) entro il quale sarà possibile accedere mediante il precedente canale dedicato "Dipendenti Pubblici: servizi per Amministrazioni, Enti ed Aziende".

Novità anche in merito al rilascio della delega agli intermediari autorizzati ed abilitati, che prevede l'abbinamento mediante un codice OTP generato dal sistema al momento della richiesta.

Special Event Lavoro

**CALCOLO PENSIONISTICO E IL
PROGRAMMA INPS CARPE PC**

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Inail: retribuzioni convenzionali in caso di prestazioni extraUE per il 2023

di **Redazione**

L'Inail, con [Circolare 30 marzo 2023, n. 13](#), ha reso note le retribuzioni convenzionali da adottare in ipotesi di prestazioni rese in paesi Extracomunitari nei confronti dei quali non siano state previste convenzioni bilaterali di sicurezza sociale.

La circolare dell'Istituto, così come anche la Circolare Inps 23 marzo 2023, n. 33, fa seguito al Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 28 febbraio 2023, il quale a sua volta, dando attuazione al dettato del D.L. 31 luglio 1987, n. 317, ha previsto le soglie delle retribuzioni convenzionali per l'anno 2023 utili – a vario titolo – in tutte le ipotesi di rapporti di lavoro caratterizzati da transnazionalità.

Nello specifico quindi l'Inail va a riprendere tali soglie ai fini della determinazione dei premi contro gli infortuni e le malattie professionali laddove il rapporto di lavoro preveda un concreto svolgimento in un paese esterno all'Unione Europea (ed anche allo spazio economico europeo), nei confronti del quale la connessione con l'Inail non possa essere suffragata da convenzioni bilaterali di sicurezza sociale (anche parziali laddove comprensive di tale copertura).

Master di 3 mezza giornate

ISPEZIONI SUL LAVORO, SANZIONI E RICORSI

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Disponibile il nuovo simulatore per l'importo dell'Assegno Unico

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 3 aprile 2023, n. 1256](#), ha reso nota la messa a disposizione, all'interno del proprio portale, del nuovo simulatore utile per la determinazione dell'importo dell'Assegno Unico Universale.

Mediante tale applicazione, i percettori dell'AUU potranno verificare la somma mensile spettante, così come determinata anche grazie alle previsioni della Legge 29 dicembre 2022, n. 197, di bilancio per l'anno 2023.

Sotto il profilo degli importi il simulatore tiene conto delle somme spettanti, anche in considerazione delle ipotesi nelle quali sono stati previsti degli incrementi, come ad esempio la presenza nel nucleo di minori entro il primo anno di vita, nei confronti delle famiglie numerose, ovvero in nuclei nei quali siano presenti figli con disabilità (anche laddove maggiorenni).

Sotto il profilo procedurale invece, è stato implementato un meccanismo che prevede una serie di domande multiple, la cui consecuzione è determinata anche in base alle risposte di volta in volta fornite dall'utente, in maniera tale da portare alla corretta determinazione dell'importo, calibrato in relazione alla situazione soggettiva del nucleo di riferimento.

Seminario di specializzazione

NOVITÀ 2023 NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE AGRICOLO

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Nullità del contratto a termine e risarcimento del danno

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 22 febbraio 2023, n. 5542, ha stabilito che nei casi di rapporto a tempo determinato con clausola affetta da nullità l'instaurazione del rapporto a tempo indeterminato è impedita dalle norme imperative settoriali, vigenti al momento della stipulazione del contratto, che fanno divieto assoluto di assunzione a tempo indeterminato o subordinano l'assunzione stessa a specifiche condizioni oggettive e soggettive, fra le quali rientra il previo esperimento di procedure pubbliche concorsuali o selettive. In caso di reiterazione di contratti a tempo determinato affetti da nullità perché stipulati in assenza di ragioni temporanee, ove la conversione sia impedita dalle norme settoriali richiamate al punto che precede, vigenti *ratione temporis*, le disposizioni di diritto interno, che assicurano il risarcimento in ogni ipotesi di responsabilità, vanno interpretate in conformità al canone dell'effettività della tutela affermato dalla Corte di Giustizia e, pertanto, al lavoratore deve essere riconosciuto il risarcimento del danno con esonero dall'onere probatorio, ferma restando la possibilità di ottenere il ristoro di pregiudizi ulteriori, diversi dalla mancata conversione, ove allegati e provati.

Seminario di specializzazione

**LAVORO NELLO SPETTACOLO: NOVITÀ 2023 NELLA
GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

[accedi al sito >](#)