

Edizione di mercoledì 5 aprile 2023

NEWS DEL GIORNO

Inps: istruzioni per le sospensioni per L'Isola di Ischia
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: donazione sangue per gestione ex Inpdap
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Differito il termine per presentare la certificazione di parità di genere
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Indisponibilità del TFR in costanza di rapporto di lavoro
di Redazione

SPECIALE DELLA SETTIMANA

Il magico mondo della consulenza aziendale
di Michela Alpini – Consulente di BDM Associati

NEWS DEL GIORNO

Inps: istruzioni per le sospensioni per L'Isola di Ischia

di Redazione

L'Inps, con [Circolare 3 aprile 2023, n. 36](#), rende note le modalità operative per la gestione delle sospensioni connesse agli eventi alluvionali e franosi verificatisi nei comuni di Casamicciola terme e Lacco Ameno nell'isola di Ischia lo scorso novembre 2022.

Tali provvedimenti, contenuti nel D.L. 186/2022, prevedono la sospensione dei termini di pagamento relativi agli adempimenti ed ai versamenti contributivi previdenziali ed assistenziali in scadenza nel periodo compreso tra il 26 novembre 2022 ed il 30 giugno 2023, ivi comprese le rate (ricadenti nel citato periodo) relative a rateazioni dei debiti in fase amministrativa, nonché le quote di TFR destinato a Fondo Tesoreria.

Destinatari di tale provvedimento sono le aziende che alla data del 26 novembre 2022 avevano residenza, sede legale, ovvero sede operativa, all'interno dei comuni di Casamicciola terme o di Lacco Ameno (e limitatamente agli oneri contributivi riferiti alle attività svolte nei citati comuni).

In concreto la platea può essere composta da:

- datori di lavoro privati (compresi quelli domestici)
- lavoratori autonomi iscritti alle gestioni artigiani, commercianti, agricoli
- committenti e liberi professionisti iscritti alla Gestione Separata.

Il versamento delle somme sospese dovrà essere eseguito:

- alla data del 16 settembre 2023
- a partire dalla medesima data del 16 settembre 2023 in forma rateale per un massimo di 60 rate (aventi scadenza il 16 di ciascun mese successivo).

I datori di lavoro interessati e rientranti nella platea dei destinatari di tale diritto saranno contraddistinti dal Codice Autorizzazione 7C che assume ora il significato di Azienda interessata alla sospensione dei contributi a causa dell'evento alluvionale verificatosi ad Ischia il 26 novembre 2022 nei comuni di Casamicciola Terme e Lacco Ameno dell'Isola d'Ischia”.

Special Event Lavoro

**CALCOLO PENSIONISTICO E IL
PROGRAMMA INPS CARPE PC**

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Inps: donazione sangue per gestione ex Inpdap

di Redazione

L'Inps, con [Circolare 3 aprile 2023, n. 37](#), affronta il tema del trattamento previsto in ipotesi di donazione sangue per lavoratori dipendenti nei confronti dei quali nel corso della carriera professionale sono stati interessati da processi di trasformazione della natura giuridica (da pubblica a privata, così come da ente pubblico municipalizzato a privato) del proprio datore di lavoro per effetto di norme di legge, di regolamento, o convenzione.

Nei confronti dei citati lavoratori, si può assistere al mantenimento di talune garanzie inerenti l'IVS già presenti nella gestione Inpdap.

La Circolare n. 37/2023 tratta in particolare il tema delle assenze per donazione sangue, collocandosi in coerenza con la circolare 2 dicembre 2016, n. 212, che a sua volta si era occupata della copertura di altri eventi tutelati (tra gli altri malattia, maternità, congedi parentali, integrazione salariale ordinaria e straordinaria), sempre rispetto alla summenzionata platea di potenziali beneficiari.

La Circolare n. 37/2023, richiamando il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 per quanto attiene la qualificazione come subordinata del rapporto di lavoro, prevede la rimodulazione delle istruzioni in precedenza fornite a suo tempo dall'ex Inpdap che prevedevano l'assoggettamento a contribuzione ordinaria.

Viene quindi riconosciuto con decorrenza 1° gennaio 2009 (coerentemente con quanto già previsto per malattia e maternità) un processo di assimilazione al contesto privato.

Conseguentemente, l'Inps fornisce nella citata circolare n. 37/2023 le indicazioni operative, sia per la corretta compilazione dei flussi per i periodi successivi alla sua pubblicazione, sia per il recupero della contribuzione inerente a quelli anteriori.

Master di 3 mezze giornate

ISPEZIONI SUL LAVORO, SANZIONI E RICORSI

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO

Differito il termine per presentare la certificazione di parità di genere

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 3 aprile 2023, n. 1256](#), ha previsto la proroga del termine per presentare la certificazione di parità di genere di cui all'art. 46 – bis del D.Lgs. 198/2006, utile ai sensi della Legge 5 novembre 2021, n. 162 per il riconoscimento dell'esonero del versamento dei contributi previdenziali nella misura dell'1%.

In questo senso, le indicazioni operative fornite dalla circolare Inps 27 dicembre 2022, n. 137 aveva inizialmente fissato tale termine in data 31 dicembre 2022.

In ragione delle comprovate difficoltà di invio, anche a seguito del parere favorevole in questo senso del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è stato previsto lo spostamento del suddetto termine alla data del 30 aprile 2023.

Il già citato messaggio Inps n. 1256/2023 ha previsto, inoltre, come nella domanda di esonero vada inserita la retribuzione media mensile globale (e non quella riferita ad ogni singolo lavoratore) per cui, sempre entro la medesima data (30 aprile 2023), sarà possibile – per chi aveva già provveduto a trasmettere tale comunicazione corredandola con una modalità compilativa ora non più richiesta – procedere all'invio dell'adeguata rettifica.

Seminario di specializzazione

NOVITÀ 2023 NELLA GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL SETTORE AGRICOLO

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Indisponibilità del TFR in costanza di rapporto di lavoro

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 13 febbraio 2023, n. 4360, ha stabilito come il diritto al TFR sorge al momento della cessazione del rapporto di lavoro, tanto che solo da questa data decorrono il termine di prescrizione, nonché gli interessi e la rivalutazione, che presuppongono l'avvenuta maturazione del credito, e che non è possibile la rinuncia preventiva a tale trattamento proprio perché il relativo diritto non può essere considerato come ancora entrato nel patrimonio del lavoratore anteriormente alla fine del detto rapporto, con la conseguenza che, trattandosi di un diritto futuro, siffatta rinuncia sarebbe nulla per mancanza dell'oggetto ai sensi dell'articolo 1418, comma 2, c.c. e dell'articolo 1325 c.c.

Seminario di specializzazione

**LAVORO NELLO SPETTACOLO: NOVITÀ 2023 NELLA
GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

[accedi al sito >](#)

SPECIALE DELLA SETTIMANA

Il magico mondo della consulenza aziendale

di **Michela Alpini – Consulente di BDM Associati**

All'interno di un mercato economico finanziario sempre più mutevole, complesso e spesso difficilmente prevedibile, numerose imprese, studi professionali e organizzazioni decidono di rivolgersi a società di consulenza aziendale, direzionale e di controllo di gestione.

Quali sono le **motivazioni** che spingono a scegliere di iniziare un percorso di consulenza?

L'intervento di un consulente esterno, innanzitutto, porta all'interno della realtà organizzativa **nuove prospettive e metodologie tecniche specifiche**. Un pensiero critico e un differente framework concettuale hanno la capacità di generare idee e pareri caratterizzati da estrema oggettività e innovazione.

Il bagaglio di conoscenze e competenze specialistiche derivanti da un solido background accademico e dagli anni di esperienze concrete *on site*, caratterizzano la figura del consulente per un approccio orientato alla risoluzione dei problemi.

L'attività di consulenza, perciò, focalizzandosi sul **"problem solving"**, presuppone elevate capacità di ascolto, comprensione e gestione delle criticità che emergono dall'analisi di imprese e studi professionali. I consulenti, dati gli innumerevoli progetti seguiti, hanno la capacità di rilevare e trasferire conoscenze utili da una realtà all'altra. Le soluzioni spesso sviluppate in singoli percorsi, possono essere la base su cui costruire progetti **"tailor made"**, innescando un processo di **miglioramento continuo delle performance di business**.

E. H. Schein nel 1988 ha definito **3 modelli teorici consulenziali**, che si diversificano l'un dall'altro in base alla **relazione che si genera tra cliente e consulente**:

- **Il Modello Expertise**

Il cliente è consapevole delle problematiche presenti nella sua realtà. È dotato di un'elevata autonomia decisionale, sa come risolvere la criticità identificata e a chi rivolgersi per richiedere l'azione risolutiva. L'intervento consulenziale apporta essenzialmente conoscenze specialistiche per l'implementazione della soluzione già precedentemente identificata.

- **Il Modello Medico – paziente**

Il cliente percepisce la presenza di criticità, ma non riesce a identificarle. In questo modello il ruolo del consulente è sia di *problem finder* che di *problem solver*. Effettua una diagnosi "della

malattia” e indica le informazioni e le competenze necessarie per “guarirla”.

Il cliente “paziente” fornisce in modo attivo informazioni, ma deve esser disposto a seguire il “medico” e rispettare sia la “diagnosi” che la “terapia” indicata.

- **Il Modello Consulenza di Processo**

Il cliente mantiene un ruolo attivo all’interno di tutto il percorso di consulenza. Conosce il contesto in cui opera, gli aspetti strategici e culturali della propria realtà, ma non è autonomo nella diagnosi del problema. Il consulente diventa pertanto guida che supporta ed ha come obiettivo quello di trasmettere conoscenze e far sviluppare nel cliente capacità di autoanalisi, affinché possa governare l’insorgere di problematiche anche in prospettiva futura.

Per tale ruolo, il consulente deve avere capacità empatiche, che suscitino processi di apprendimento e un elevato grado di coinvolgimento.

Si rappresentano le fasi principali che caratterizzano un percorso di consulenza con casistiche d’esempio:

- **Identificazione del problema**

Sulla base di un’analisi della **situazione attuale** cosiddetta “As is”, si vanno ad evidenziare le criticità da risolvere e i punti di forza su cui investire. In ottica di **definizione degli obiettivi** che si vorrebbero raggiungere, si progettano i modelli di business “To be” a cui tendere.

Es. Il titolare ha la necessità di avere maggiore consapevolezza sull’adeguatezza del compenso che richiede al cliente “X” dato il tempo che lo studio dedica nell’elaborazione delle sue richieste.

- **Ricerca e suggerimento di soluzioni**

Si definiscono le **modalità e le soluzioni** attraverso cui innescare un circolo virtuoso di miglioramento continuo, tenendo conto delle peculiarità della specifica realtà. Deve essere prevista una visione integrata del contesto, che coinvolga le persone, il modello di business e le tecnologie a disposizione.

Es. Diventa necessario misurare in modo oggettivo il tempo che il cliente richiede, attraverso un software dedicato, andando a sviluppare il modello organizzativo delle attività dello studio.

- **Supporto nell’implementazione della soluzione**

Il consulente supporta e guida il processo di cambiamento, andando a sostenere i vertici nell’**implementazione della soluzione customizzata**, e svolgendo **azioni a supporto della struttura**.

Es. Configurato il software di rilevazione dei tempi con i dati dello studio, il consulente effettua una riunione di formazione plenaria con dipendenti, collaboratori e titolari, presentando il progetto e coinvolgendo le persone a prenderne parte.

- **Monitoraggio e analisi dei risultati**

A seguito dell'implementazione della soluzione, si struttura un'**analisi dei clienti a consuntivo**, soffermandosi sulle azioni intraprese, andandone a valutare i risultati scaturiti, definendo le **azioni correttive da attuare**.

Es. Mediante analisi periodiche, i cui dati di partenza derivano dalle rilevazioni a *timesheet* registrate da ogni collaboratore, si riuscirà a monitorare il complesso dei clienti. Tenendo in conto del tempo che il cliente "X" richiede e l'onorario pattuito, si comprende l'effettiva tariffa applicata.

Ciò permetterà di: effettuare scelte strategiche sulla base di dati oggettivi, valorizzare in modo specifico attività extra forfait e migliorare l'organizzazione interna efficientando i processi.

Tutti gli *steps* citati, sono quindi parte fondante di un percorso di miglioramento, che data la sua struttura incrementale e ciclica permette il **raggiungimento degli obiettivi prefissati e risultati duraturi**.

In conclusione, **il consulente non agisce attraverso formule magiche o promesse di miracolose soluzioni**, ma grazie all'elevata esperienza e le validate capacità vi porterà ad ottenere sorprendenti risultati frutto di un **progetto pianificato, condiviso e percorso insieme**.

Centro Studi Lavoro e Previdenza – Euroconference ti consiglia:

