

Edizione di martedì 2 maggio 2023

NEWS DEL GIORNO

Inps: esonero lavoratrici post – maternità nel settore domestico
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

CCNL Centri Elaborazione Dati: erogazione indennità di funzione
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

CCNL Terziario Confcommercio: Acconto futuri aumenti contrattuali
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Risoluzione per mutuo consenso e volontà delle parti
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: esonero lavoratrici post – maternità nel settore domestico

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 28 aprile 2023, n. 1552](#), fornisce indicazioni in merito all'esonero contributivo previsto in via sperimentale per l'anno 2022 a favore delle lavoratrici madri che hanno fatto rientro al lavoro dopo il periodo di congedo obbligatorio.

La misura dell'incentivo è pari al 50 % e può avere una durata massima di 12 mesi.

L'Inps ha già fornito indicazioni in merito mediante la circolare n. 102/2022, precisando tra gli altri aspetti che l'incentivo spetta in relazione alla data di rientro al lavoro (che deve essere collocata appunto nell'anno 2022) anche laddove il congedo obbligatorio sia terminato anteriormente al 1° gennaio 2022 nelle ipotesi in cui l'effettiva ripresa del lavoro sia stata posticipata per effetto della fruizione – senza soluzione di continuità – di altre assenze per le quali si ha diritto a retribuzione e contribuzione.

Con il messaggio Inps n. 1552/2023 vengono fornite le indicazioni operative per la fruizione del suddetto incentivo nell'ambito di rapporti di lavoro domestico.

Viene precisato come i datori di lavoro domestico siano chiamati a richiedere l'incentivo per conto della lavoratrice interessata, mediante il portale Inps, ed in particolare la piattaforma DiResCo, analogamente a qualsiasi agevolazione richiesta dalla generalità delle imprese.

Il messaggio contiene tra le altre le misure concrete di abbattimento dei contributi previste secondo le tabelle previste dall'Istituto a seconda delle ore settimanali e della retribuzione riconosciuta.

Lo Scenario delle Professioni: oggi e domani

Martedì, 9 maggio 2023
9.30-18.00
CERNOBBIO | DIGITAL

The European House Ambrosetti | TeamSystem

EC Euroconference

#scenarioprofessionioni2023

NEWS DEL GIORNO

CCNL Centri Elaborazione Dati: erogazione indennità di funzione di Redazione

Il CCNL Centri Elaborazione Dati prevede a decorrere da aprile 2023 l'incremento dell'indennità di funzione per i lavoratori inquadrati come Quadri.

Tale importo indennitario, che deve essere riconosciuto a partire dal momento di attribuzione di tale categoria, a partire dal mese di aprile 2023 sarà pari alle seguenti somme (distinte a seconda della tipologia di inquadramento):

- Quadri di direzione: 273,00 € per 14 mensilità;
- altri Quadri: 238,00 € per 14 mensilità.

Si segnala, a riguardo, che l'attuale testo del CCNL Centri Elaborazione Dati prevede un meccanismo a salire di tale importo, e che infatti per l'arco di tempo compreso tra il 1° aprile 2022 ed il 31 marzo 2023 era rispettivamente pari a 269,00 € e a 234,00 € a seconda della tipologia di categoria ricoperta.

Seguendo il medesimo schema, a decorrere da aprile 2024 verrà riconosciuto l'ulteriore incremento che porterà quindi l'indennità di funzione a raggiungere rispettivamente le soglie di 278,00 € e 242,00 €, sempre per le 14 mensilità contrattualmente previste.



Master di specializzazione

LABORATORIO CONTRATTI DI LAVORO

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

CCNL Terziario Confcommercio: Acconto futuri aumenti contrattuali

di **Redazione**

Con il cedolino di aprile è prevista l'erogazione dell'acconto su futuri aumenti contrattuali per i lavoratori dipendenti di imprese che applicano il CCNL Terziario Confcommercio.

Tale riconoscimento rientra tra quelli previsti dal Protocollo di intesa siglato in data 12 dicembre 2022 da Confcommercio Imprese per l'Italia, Filcams CGIL, Fisascat Cisl e Uiltucs, andando quindi ad inserirsi nel più ampio filone del rinnovo dei trattamenti retributivi – e più in generale del contratto collettivo – del settore Terziario.

Sotto il profilo retributivo, l'acconto sui futuri aumenti contrattuali si inserisce in continuità rispetto all'una tantum (spalmata nelle due mensilità di gennaio e marzo 2023) – che a sua volta aveva assolto alla funzione di ristorare i lavoratori circa la vacanza dell'accordo precedentemente in vigore per il periodo compreso tra il 2020 ed il 2022 – andando a prevedere un primo strutturale incremento del trattamento retributivo sin qui riconosciuto.

In concreto a partire dal cedolino di aprile 2023 saranno riconosciuti i seguenti importi a titolo di acconto futuri aumenti suddivisi per livello:

- Quadri: 52,08 €;
- 1° Livello: 46,92 €;
- 2° Livello: 40,58 €;
- 3° Livello: 34,69 €;
- 4° Livello: 30,00 €;
- 5° Livello: 27,10 €;
- 6° Livello: 24,33 €;
- 7° Livello: 20,83 €;
- 1° Categoria operatore di vendita: 28,32 €;
- 2° Categoria operatore di vendita: 23,78 €.



Master di specializzazione

DIRITTO DEL LAVORO

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Risoluzione per mutuo consenso e volontà delle parti

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 21 marzo 2023, n. 8059, ha stabilito che nel giudizio instaurato ai fini del riconoscimento della sussistenza di un unico rapporto di lavoro a tempo indeterminato, sul presupposto dell'illegittima apposizione al contratto di un termine finale ormai scaduto, affinché possa configurarsi una risoluzione del rapporto per mutuo consenso è necessario che sia accertata, sulla base del lasso di tempo trascorso dopo la conclusione dell'ultimo contratto a termine, nonché del comportamento tenuto dalle parti e di eventuali circostanze significative, una chiara e certa comune volontà delle parti medesime di porre definitivamente fine ad ogni rapporto lavorativo, non essendo la mera inerzia del lavoratore dopo la scadenza del contratto a termine di per sé sufficiente a ritenere sussistente la risoluzione del rapporto e gravando sul datore di lavoro, che eccepisca tale risoluzione, l'onere di provare le circostanze dalle quali possa ricavarsi la volontà chiara e certa delle parti di volere porre definitivamente fine ad ogni rapporto di lavoro.

Master di specializzazione

WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE



Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)