

Edizione di lunedì 8 maggio 2023

NEWS DEL GIORNO

Publicato in G.U. il Decreto Lavoro
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: modalità di versamento dei contributi sospesi per Linosa e Lampedusa
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

MEF: più tempo a disposizione per la Rottamazione – quater
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Anticipi provvigionali e risoluzione anticipata del contratto
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Publicato in G.U. il Decreto Lavoro

di Redazione

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il tanto atteso [Decreto Legge 4 maggio 2023, n. 48](#), meglio conosciuto come Decreto Lavoro.

Nei giorni scorsi, stante l'attesa attorno a tale provvedimento, sono filtrate numerose indiscrezioni circa il contenuto e gli ambiti di impatto.

La pubblicazione in Gazzetta Ufficiale cristallizza il testo definitivo, in attesa ovviamente del naturale dell'iter di conversione in legge, con annessi emendamenti (e quindi potenziali modifiche).

Estremamente vasto l'ambito di impatto della norma, di seguito alcuni tra i principali temi trattati:

- introduzione dell'Assegno di inclusione (a decorrere dal 1° gennaio 2024) che a regime assolverà al ruolo oggi incarnato dal Reddito di Cittadinanza (andando a rimodulare lo stesso);
- interventi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e rafforzamento dell'attività ispettiva;
- revisione della disciplina delle causali sottese ai rapporti di lavoro a tempo determinato;
- attenuazione delle informazioni da rendere ai sensi del decreto legislativo n. 152/1997, in relazione introdotte dal decreto legislativo n. 104/2022 (c.d. Decreto Trasparenza);
- incentivi all'occupazione giovanile e nei confronti di persone con disabilità;
- misure volte a ridurre il cuneo fiscale ed a favore del welfare.

In relazione alla portata estremamente vasta e nevralgica del D.L. n. 48/2023, si rimanda ai prossimi approfondimenti che saranno pubblicati nelle riviste del Gruppo Euroconference, ed allo Special Event del 29 maggio 2023 a cura del Dott. Luca Caratti.



Master di specializzazione

DIRITTO DEL LAVORO

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO

Inps: modalità di versamento dei contributi sospesi per Linosa e Lampedusa

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 3 maggio 2023, n. 1604](#), fornisce ulteriori chiarimenti in merito alla ripresa dei versamenti per coloro che svolgono attività d'impresa nei comuni di Linosa e Lampedusa.

La normativa, che impatta nei confronti di datori di lavoro privati, lavoratori autonomi, nonché committenti e liberi professionisti, iscritti a vario titolo (e quindi in base ciascuno alle proprie caratteristiche) alle Gestioni Inps, è estremamente ricca, e comprende sia provvedimenti di natura dilatoria (rispetto alle somme dovute), sia orientati ad abbattere il debito contributivo.

In questo senso le norme di riferimento sono l'art. 42 – bis comma 1, D.L. 104/2020, gli art. 126 e 127, D.L. 34/2020 e dall'art. 10, commi 9 e 10, D.L. 198/2022.

I contributi oggetto di precedente sospensione dei pagamenti sono quelli inerenti ai periodi compresi tra il 1° gennaio 2018 ed il 21 dicembre 2020 (con differente e separata trattazione per quanto concerne i datori di lavoro rispetto alle somme riferite al periodo 1° gennaio 2018 – 31 agosto 2020 e quelle in scadenza tra il 1° settembre 2020 ed il 21 dicembre 2020).

È stata inoltre introdotta una riduzione dell'onere contributivo, a favore di coloro che svolgono attività economica, nella misura del 40 %, che soggiace in ogni caso alla normativa per aiuti De Minimis.

Tutto quanto premesso, il messaggio Inps n. 1604/2023 fornisce le indicazioni in merito alla cadenza dei pagamenti (che possono essere effettuati anche in forma rateale, in tal caso intersecandosi con quelli previsti dalla normativa emergenziale Covid per i periodi sovrapposti).

In particolare, viene fornita la calendarizzazione dei pagamenti, così declinati:

- 50 % delle somme dovute, entro il 30 giugno 2023 (rateizzabili fino ad un massimo di 4 rate);
- il restante 50 % delle somme dovute entro 30 novembre 2023 (rateizzabili fino ad un massimo di 24 rate).

Master di specializzazione

GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO E DELLE RISORSE UMANE

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

MEF: più tempo a disposizione per la Rottamazione – quater

di Redazione

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con [comunicato stampa 21 aprile 2023, n. 68](#), ha reso noto il generale slittamento dei termini per presentare l'adesione alla speciale procedura Rottamazione – quater.

Il termine di per la presentazione delle domande passa dal 30 aprile al 30 giugno 2023. Conseguentemente slitta al 30 settembre 2023 (rispetto all'originario termine del 30 giugno, anche in considerazione della pausa estiva) la data entro la quale Agenzia Entrate Riscossione trasmetterà ai soggetti interessati (che hanno presentato le suddette istanze).

Sempre nel citato comunicato stampa, viene specificato che verosimilmente è da attendersi una ulteriore, coerente e fisiologica procrastinazione al 31 ottobre (rispetto al 31 luglio) del termine per effettuare il pagamento della prima (o unica) rata.

Master di specializzazione

WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE

 **Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!**

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO

Anticipi provvigionali e risoluzione anticipata del contratto

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 24 marzo 2023, n. 8466, ha stabilito che qualora sussista un'ipotesi di anticipi provvigionali, cioè di importi erogati dalla società mandante – secondo il meccanismo predisposto al fine di contemperare l'interesse dell'agente ad evitare l'alea di una ridotta capacità produttiva e quello della preponente a fissare, in linea tendenziale, la misura dei compensi provvigionali – una volta intervenuta la anticipata risoluzione del contratto, non si applicano le disposizioni di cui all'art. 1748 c.c. (che riguardano le provvigioni), con operatività del diverso art. 2033 c.c. in quanto essendo la provvigione erogata dal preponente pure in virtù dello statuto negoziale, ma in assenza della conclusione di contratti per la anticipata risoluzione del rapporto, non è sorretta da un titolo giustificativo e forma oggetto non di una domanda contrattuale, ma di una *condictio indebiti* soggetta a prescrizione decennale.

Seminario di specializzazione

NOVITÀ E RIFLESSI OPERATIVI DEL DECRETO LAVORO

[accedi al sito >](#)