



LAVORO
Euroconference

Quotidiano di Centro Studi Lavoro e Previdenza

Edizione di venerdì 12 maggio 2023

NEWS DEL GIORNO

Inail: proroga dei termini di versamento per Linosa e Lampedusa
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: gestione ammortizzatori per eventi maltempo Emilia Romagna
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: osservatorio Assegno unico aprile 2023
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Concetto di gravità delle mancanze disciplinari e licenziamento
di Redazione

NON SOLO LAVORO

Eventi al femminile: non sono d'accordo e voi?
di Giulia Bezzi - CEO di SeoSpirito e Founder Progetto Le ROSA

NEWS DEL GIORNO***Inail: proroga dei termini di versamento per Linosa e Lampedusa***
di Redazione

L'Inail, con [circolare 10 maggio 2023, n. 17](#), fornisce le indicazioni operative inerenti alla sospensione dei versamenti per i comuni di Linosa e Lampedusa.

Per i soggetti concretamente operanti nei territori appena indicati, convergono due tipologie di misure speciali:

- la sospensione dei versamenti per il periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 ed il 21 dicembre 2020 disposta dall'art. 42 – bis, comma 1, D.L. 104/2020;
- in via ulteriore, la riduzione sino alla misura del 40 % dei contributi e premi versati nei confronti dei soggetti svolgenti attività economica.

Possono accedere a tali benefici i soggetti che siano in possesso di una posizione assicurativa territoriale correlata ad una sede operativa nei comuni di Linosa e Lampedusa, coerentemente con quanto già specificato dalla circolare Inail 18 dicembre 2020, n. 45.

Le comunicazioni da parte dei soggetti aventi diritto ed interessati dovranno essere trasmesse entro il 30 giugno 2023 all'Agenzia delle Entrate mediante modello approvato dal Direttore dell'Agenzia delle Entrate con provvedimento del 5 aprile 2023, n. 120706/2023.

Tale modello distingue due sezioni, la prima da utilizzare per gli importi non ancora iscritti a ruolo, la seconda per quelli iscritti a ruolo.

Per quanto concerne le informazioni da produrre è necessario indicare:

- codice Sede;
- codice ditta;
- numero di riferimento, che può, a seconda dei casi, assumere i valori 999265, 999266, 999267, 999268, anche in virtù della collocazione del debito, e della modalità di pagamento adottata (unica soluzione, ovvero rateale).



Master di specializzazione

PENSIONI E CONSULENZA PREVIDENZIALE

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO***Inps: gestione ammortizzatori per eventi maltempo Emilia Romagna***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 10 maggio 2023, n. 1699](#), fornisce importanti chiarimenti in merito alle modalità di ricorso a strumenti di ammortizzazione sociale in costanza di rapporto (CIGO, FIS e CISOA) in relazione ai gravi eventi di maltempo verificatisi nella regione Emilia Romagna a partire dal 1° maggio.

In particolare, il messaggio Inps n. 1699/2023, nel ricoprendere tali ammortizzatori tra quelli connessi ad eventi oggettivamente non evitabili (EONE), e nello specifico alla causale “Incendi – crolli – alluvioni”, va a riepilogare l’impatto di tale classificazione ai fini della corretta trasmissione della domanda:

- non è richiesta un’anzianità di almeno 30 giorni per i lavoratori beneficiari del trattamento di integrazione salariale;
- non è dovuto il pagamento del contributo addizionale da parte dei datori di lavoro in relazione alle ore di integrazione fruite;
- il termine per la presentazione delle domande è l’ultimo giorno del mese successivo rispetto a quello nel quale si è verificato l’evento;
- l’informatica sindacale può essere successiva all’inizio della sospensione;
- stante la portata, la gravità e l’eccezionalità degli eventi meteorologici, non è necessario da parte dei datori di lavoro interessati dover provare le ragioni (naturalmente conosciute) alla base della sospensione/riduzione e la relazione tecnica viene quindi ridotta alla mera specificazione dell’attività svolta dall’azienda.

Master di specializzazione**GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DELLO STUDIO E DELLE RISORSE UMANE**[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO***Inps: osservatorio Assegno unico aprile 2023***

di Redazione

L'Inps ha pubblicato l'osservatorio per l'Assegno unico e universale per aprile 2023.

L'arco di tempo inerente ai pagamenti oggetto dell'indagine è quello che va dal mese di marzo 2022 a quello di marzo 2023.

Complessivamente a marzo 2023 sono state trasmesse 87.370 domande di Assegno unico, corrispondente a 8.689.158 figli per i quali è stato richiesto il sussidio.

A livello di distribuzione geografica, il maggior numero delle richieste risulta trasmesso dal sud Italia, a seguire il nord, ed infine il centro.

Per quanto concerne gli importi, la somma mediamente corrisposta è pari a 249,00 € corrispondente a 157,00 € per ciascun figlio beneficiario.

Per quanto concerne invece l'integrazione al Reddito di cittadinanza per effetto della contemporanea spettanza dell'Assegno unico, il valore medio per nucleo è pari a 193,00 € corrispondenti a 115,00 € per ciascun figlio.

Master di specializzazione**WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE**

Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Concetto di gravità delle mancanze disciplinari e licenziamento

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 28 marzo 2023, n. 8737, ha stabilito che In tema di licenziamento per giusta causa, i fatti addebitati devono rivestire il carattere di grave violazione degli obblighi del rapporto di lavoro, tale da ledere irrimediabilmente l'elemento fiduciario e spetta al giudice di merito valutare la congruità della sanzione espulsiva non sulla base di una valutazione astratta del fatto addebitato, ma tenendo conto di ogni aspetto concreto della vicenda processuale che, alla luce di un apprezzamento unitario e sistematico, risulti sintomatico della sua gravità rispetto ad un'utile prosecuzione del rapporto di lavoro, assegnandosi, innanzitutto, rilievo alla configurazione che delle mancanze addebitate faccia la contrattazione collettiva, ma pure all'intensità dell'elemento intenzionale, al grado di affidamento richiesto dalle mansioni svolte dal dipendente e dalla qualifica rivestita, alla precedenti modalità di attuazione del rapporto, alla sua particolare natura e tipologia.

Seminario di specializzazione

**NOVITÀ E RIFLESSI OPERATIVI
DEL DECRETO LAVORO**

[accedi al sito >](#)

NON SOLO LAVORO

Eventi al femminile: non sono d'accordo e voi?

di Giulia Bezzi - CEO di SeoSpirito e Founder Progetto Le ROSA

L'altro ieri me ne è arrivato un altro all'attenzione nel mondo digital, per me è sempre un colpo al cuore.

Vogliamo combattere il gender gap escludendo uno dei due generi? Ma che tipo di contraddizione è?

“*No women No Panel*” fantastico, grazie, la sensibilizzazione ancora ci tocca perché sennò veniamo lasciate giù dai palchi.

Ci sta, visto che a sto mondo siamo 2 generi ci si può anche sbattere a cercare competenza tra le donne (competenza badate bene).

E al contrario? Nulla da fare. Continuano ad esserci eventi di sole donne sul palco e quelli vanno bene.

Ho da sempre una convinzione: non si azzerà sto maledetto Gender Gap senza coinvolgere e rendere consapevoli gli uomini.

L'obiettivo di questi eventi è di creare uno spazio sicuro e protetto dove le donne possano sentirsi libere di esprimersi e di condividere le loro esperienze. Tuttavia, **questa scelta può diventare controproducente se vista come un modo per escludere gli uomini dal dialogo sulla parità di genere.**

Inoltre, escludere il genere maschile da questi eventi può creare un'ulteriore divario tra i due generi, invece di promuovere l'uguaglianza. **L'obiettivo della parità di genere dovrebbe essere quello di coinvolgere tutti i generi in modo equo e giusto.**

La promozione della parità di genere dovrebbe essere una priorità per tutti i settori, in modo da creare una società più inclusiva e giusta per tutti. Ciò significa che sia le donne che gli uomini devono avere la stessa possibilità di partecipare e di essere ascoltati in ogni contesto. E, se pensiamo alle millemila diversità, dovremmo pensarla ancora più pazzesca la nostra lista di speaker.

Per raggiungere la parità di genere, dobbiamo lavorare insieme e coinvolgere tutti i generi. Sono convinta che solo così potremo creare un futuro più equo e giusto per tutti. Come affermava Nelson Mandela, “*La libertà non può essere ottenuta se non attraverso la libertà degli*

altri“.

E voi cosa ne pensate? Sono davvero curiosa di conoscere la vostra opinione in materia!