

**Edizione di lunedì 15 maggio 2023**

**NEWS DEL GIORNO**

**Fondazione Studi Consulenti del lavoro: disposizioni in deroga Bilanci 2023**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**AdE: pubblicato il vademecum inerente al 730/2023 precompilato**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Inail: aggiornati i tassi di interesse per rateazioni e sanzioni civili**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Natura dell'indennità sostitutiva del preavviso nel tempo indeterminato**  
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Fondazione Studi Consulenti del lavoro: disposizioni in deroga Bilanci 2023***

di Redazione

La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, con [approfondimento del 9 maggio 2023](#), elenca le disposizioni in deroga inerenti alla compilazione dei Bilanci 2023 relativi all'anno fiscale 2022.

L'approfondimento si occupa in particolare di andare ad analizzare le deroghe in materia di bilanci per l'anno 2023 e, quindi, inerenti all'anno 2022 attualmente vigenti in forza del D.L. 198/2022, c.d. Decreto Milleproroghe.

Tra le materie trattate dall'approfondimento sono presenti:

- la proroga della possibilità di ricorso a mezzi di telecomunicazione per lo svolgimento delle assemblee societarie sino a tutto il 31 luglio 2023; in concreto in base a tale facoltà è possibile:
  - espletare le operazioni di voto in via elettronica ovvero per corrispondenza
  - intervenire in assemblea mediante mezzi elettronici, così come svolgere le medesime assemblee in modalità telematica mediante il ricorso ad appositi e dedicati mezzi di comunicazione.

Il tutto a condizione che sia possibile in ogni caso accertare l'identità dei partecipanti.

- La sospensione degli ammortamenti inerenti a beni materiali ed immateriali sino a tutto l'esercizio in essere alla data del 31 dicembre 2023 per coloro che non applicano i principi contabili internazionali
- La sterilizzazione delle perdite sino all'esercizio in corso alla data del 31 dicembre 2022, con la conseguente mancata applicazione delle specifiche discipline previste tra gli altri dagli artt. 2446 e 2447 del codice civile.



Master di specializzazione

**DIRITTO DEL LAVORO**

accedi al sito >

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***AdE: pubblicato il vademecum inerente al 730/2023 precompilato*** di Redazione

L'Agenzia delle Entrate ha pubblicato il [vademecum](#) a supporto della compilazione del modello 730/2023 precompilato, inerente all'anno fiscale 2022.

Tale pubblicazione è coerente ed in linea con la messa a disposizione della piattaforma che consente l'acquisizione della dichiarazione precompilata, a partire dal 2 maggio.

La trasmissione dovrà avvenire entro il 2 ottobre 2023, essendo il 30 settembre ed il 1° ottobre coincidenti con le giornate di sabato e di domenica.

Come da consolidata impostazione, i contribuenti avranno la possibilità di:

- accettare la dichiarazione precompilata senza apporre modifiche
- integrare la dichiarazione precompilata inserendo dati eventualmente mancanti
- rettificare dati ritenuti errati.

Tra le informazioni reperite automaticamente e riportate nella dichiarazione precompilata possono essere ricordati tra gli altri:

- i redditi da lavoro dipendente e quelli ad esso assimilati reperibili dalle CU trasmesse telematicamente;
- i compensi da lavoro autonomo occasionale;
- gli interessi passivi sui mutui ed i premi assicurativi rischio vita;
- contributi versati a fronte di rapporti di lavoro domestico;
- spese sanitarie e veterinarie;
- spese universitarie.

Per quanto concerne invece le novità introdotte nell'anno 2023 è possibile citare tra le altre, l'implementazione dell'indicazione dei seguenti oneri sostenuti nell'anno 2022:

- spese sostenute per i corsi statali di Alta formazione e specializzazione artistica e musicale, ed i relativi rimborsi
- canoni di locazione per gli alloggi adibiti ad abitazione principale e le spese per i canoni di locazione sostenuti a favore di studenti universitari fuori sede
- spese di intermediazione immobiliare sostenute per l'acquisto dell'abitazione principale
- il credito d'imposta per i depuratori d'acqua e la riduzione del consumo di plastica (c.d.

Bonus acqua potabile).

Seminario di specializzazione

## **NOVITÀ E RIFLESSI OPERATIVI DEL DECRETO LAVORO**

[accedi al sito >](#)

**NEWS DEL GIORNO**

---

## ***Inail: aggiornati i tassi di interesse per rateazioni e sanzioni civili***

di **Redazione**

L'Inail, con [circolare 10 maggio 2023, n. 16](#), ha formalizzato la variazione dei tassi di interesse a seguito della decisione di politica monetaria della Banca centrale europea del 4 maggio 2023 che ha modificato il tasso di interesse sulle operazioni di rifinanziamento dell'Eurosistema.

La circolare Inail n. 16/2023 – strettamente collegata alla circolare Inps n. 44/2023 (che tratta il medesimo argomento) – stabilisce quindi che a decorrere dal 10 maggio 2023 i tassi applicati siano i seguenti:

1. 9,75 % di interesse dovuto per le rateazioni dei debiti per premi assicurativi ed accessori relativamente ai piani di ammortamento relativi ad istanze presentate a partire dal 10 maggio 2023 (mentre nulla varia per le rateazioni già in corso di esecuzione per le quali restano validi i tassi previgenti);
2. 9,25 % di interesse per sanzioni civili, con annessa distinzione delle fattispecie a seconda che siano presenti le scritture, registrazioni e dichiarazioni annesse (eventualmente trasmesse o comunque prodotte prima di eventuali accertamenti), ovvero che si ricada nelle ipotesi di evasione.

Restano, inoltre, confermate e quindi operanti le riduzioni a favore di imprese sottoposte a procedure concorsuali.

Master di specializzazione

## **WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE**



Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Natura dell'indennità sostitutiva del preavviso nel tempo indeterminato***di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 29 marzo 2023, n. 8914, ha stabilito che in tema di contratto di lavoro a tempo indeterminato, l'art. 2118 cod. civ. attribuisce al preavviso di licenziamento efficacia meramente obbligatoria e non reale, con la conseguenza che se una delle parti esercita la facoltà di recedere con effetto immediato, il rapporto si risolve altrettanto immediatamente, con l'unico obbligo della parte recedente di corrispondere l'indennità sostitutiva e senza che da tale momento possano avere influenza a sul rapporto di lavoro eventuali avvenimenti sopravvenuti; pertanto, nell'ipotesi in cui al recesso consegua la immediata cessazione del rapporto l'indennità sostitutiva del preavviso risulta immediatamente esigibile e determinata nel suo importo stante, appunto, la ininfluenza di eventuali avvenimenti sopravvenuti al licenziamento.

Master di specializzazione

**PENSIONI E CONSULENZA PREVIDENZIALE**

accedi al sito &gt;