

Edizione di venerdì 19 maggio 2023

### NEWS DEL GIORNO

[Inps: ticket licenziamento per interruzioni rientranti nella crisi d'impresa](#)  
di Redazione

### NEWS DEL GIORNO

[Scuole materne FISM: una tantum con il cedolino di maggio 2023](#)  
di Redazione

### NEWS DEL GIORNO

[Inps: soppressione delle commissioni mediche del Min.Economia](#)  
di Redazione

### NEWS DEL GIORNO

[Grave inadempimento nel licenziamento per scarso rendimento](#)  
di Redazione

### NON SOLO LAVORO

[Passare all'azione per ricostruire la biodiversità](#)  
di Sabrina Lorenzoni - BioEcologa Green Blogger

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Inps: ticket licenziamento per interruzioni rientranti nella crisi d'impresa***

di Redazione

L'Inps, con [circolare 17 maggio 2023, n. 46](#), fornisce indicazioni rispetto alla misura ed all'onere di versamento del c.d. ticket licenziamento in caso di interruzione del rapporto intervenuto all'interno di procedure rientranti nelle fattispecie esaminate e disciplinate dal Codice della crisi d'impresa.

La circolare mira, in particolare, a fornire chiarimenti in merito agli obblighi contributivi cui è tenuto il curatore nelle ipotesi di cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato nelle fattispecie di cui all'art. 189 del D.Lgs. 14/2019.

Il comma 1 del citato articolo prevede che l'apertura della liquidazione coatta giudiziale non integra di per sé automatico motivo di licenziamento (per effetto della novella apportata dall'art. 2119 del codice civile da parte dell'art. 376 del codice d'impresa), anche se di fronte a tale situazione il curatore è tenuto a procedere all'estinzione dei rapporti qualora non sia possibile ipotizzare la prosecuzione dell'attività, anche mediante trasferimento dell'azienda.

La circolare si preoccupa di andare a distinguere le varie casistiche di cessazione del rapporto, sia in conseguenza di licenziamenti (individuali, anche plurimi, e collettivi) e di dimissioni avanzate dai lavoratori.

Viene poi dedicato ampio spazio al particolare momento nel quale si colloca l'onere di versamento del ticket licenziamento, anche in relazione alla parallela attrazione nella procedura.

Master di specializzazione

**LICENZIAMENTI OGGETTIVI E  
PER RAGIONI ECONOMICHE**

[accedi al sito >](#)

## NEWS DEL GIORNO

---

### **Scuole materne FISM: una tantum con il cedolino di maggio 2023**

di Redazione

Con il cedolino di maggio 2023 è prevista la prima *tranche* di erogazione dell'*una tantum* a favore dei dipendenti in forza presso datori di lavoro che applicano il CCNL Scuole materne FISM.

Nel dettaglio, tale emolumento si compone di due componenti, ciascuno riferito ad un dato momento temporale di maturazione relativamente alla copertura da garantire:

- dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2020;
- dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021.

Viene previsto un importo unico per tutti i livelli declinati dal CCNL ammontante complessivamente a 188,50 € dei quali 104,00 € riferiti al primo periodo di maturazione ed i restanti 84,50 € relativi al secondo periodo.

Nonostante l'importo unico, è in ogni caso previsto il consueto doppio meccanismo di riparametrazione (se necessario anche combinato):

- in relazione all'orario contrattualmente previsto
- al periodo di sussistenza del rapporto in ciascuno dei due periodi di maturazione.

Seminario di specializzazione

## **GESTIONE OPERATIVA DEI LICENZIAMENTI COLLETTIVI**

[accedi al sito >](#)

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Inps: soppressione delle commissioni mediche del Min.Economia***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 18 maggio 2023, n. 1834](#), rende nota la soppressione delle Commissioni mediche di verifica operanti nell'ambito del Ministero dell'Economia e delle finanze, con conseguente trasferimento delle medesime funzioni all'Inps.

Tale previsione discende dal dettato dell'art. 45 comma 3 – bis del D.L. 21 giugno 2022, n. 73, come convertito con modificazioni con Legge 4 agosto 2022, n. 122.

La soppressione delle Commissioni di cui sopra avrà effetto a partire dal 1° giugno 2023, data dalla quale le richieste di accertamento sanitario volte a verificare l'idoneità lavorativa (così come quelle nei confronti dei familiari superstiti ai fini dell'accesso del trattamento pensionistico indiretto), dovranno essere presentate nei confronti dell'Inps da parte degli Enti e dalle Amministrazioni pubbliche.

Parimente, sempre nei confronti dell'Inps dovranno essere indirizzate le richieste avanzate da parte dei singoli cittadini circa l'accertamento medico – legale laddove gli stessi abbiano diritto a beneficiare di trattamenti pensionistici (di guerra diritte, indirette, reversibilità ed annessi assegni accessori).

Seminario di specializzazione

**TECNICHE DI NEGOZIAZIONE E STRATEGIE RELAZIONALI  
NEL CONTENZIOSO DEL LAVORO**

[accedi al sito >](#)

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Grave inadempimento nel licenziamento per scarso rendimento***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 6 aprile 2023, n. 9453, ha stabilito che il licenziamento per cosiddetto scarso rendimento costituisce un'ipotesi di recesso del datore di lavoro per notevole inadempimento degli obblighi contrattuali del prestatore, che, a sua volta, si pone come specie della risoluzione per inadempimento di cui agli articoli 1453 e segg. c.c. sicché, fermo restando che il mancato raggiungimento di un risultato prefissato non costituisce di per sé inadempimento, ove siano individuabili dei parametri per accertare se la prestazione sia eseguita con diligenza e professionalità medie, proprie delle mansioni affidate al lavoratore, lo scostamento da essi può costituire segno o indice di non esatta esecuzione della prestazione, sulla scorta di una valutazione complessiva dell'attività resa per un apprezzabile periodo di tempo. Pertanto è stato ritenuto legittimo il licenziamento intimato al lavoratore per scarso rendimento qualora sia provata, sulla scorta della valutazione complessiva dell'attività resa dal lavoratore stesso ed in base agli elementi dimostrati dal datore di lavoro, una evidente violazione della diligente collaborazione dovuta dal dipendente – ed a lui imputabile in conseguenza dell'enorme sproporzione tra gli obiettivi fissati dai programmi di produzione per il lavoratore e quanto effettivamente realizzato nel periodo di riferimento, tenuto conto della media attività tra i vari dipendenti ed indipendentemente dal conseguimento di una soglia minima di produzione.

Seminario di specializzazione

**RAPPORTI DI LAVORO DI AMMINISTRATORI,  
SOCI E FAMILIARI**[accedi al sito >](#)

## NON SOLO LAVORO

---

### ***Passare all'azione per ricostruire la biodiversità***

di **Sabrina Lorenzoni - BioEcologa Green Blogger**

Il 22 maggio si celebra ogni anno la **Giornata Internazionale per la Diversità Biologica**. Una giornata che, a mio parere, ha ancora poca eco e risonanza nel nostro Paese.

Il sito ufficiale internazionale, [Convention on Biological Diversity](https://www.cbd.int/), quest'anno invita tutti i cittadini a passare all'azione. **"From agreement to action"**, dall'accordo all'azione è la frase chiave del 2023.

Negli anni, la Giornata Internazionale per la Diversità Biologica è diventata sempre più importante grazie al lavoro fatto dalle nazioni Unite, da tutti i cittadini, Governi e comunità locali. Ma non basta, occorre agire presto, ora e velocemente, cercando **soluzioni innovative alla crisi della biodiversità**, trattando il tema della **perdita di biodiversità** in ogni evento e conversazione globale sullo **sviluppo sostenibile** e sul **cambiamento climatico**.

Un passo avanti dal punto di vista delle leggi e degli accordi è stato fatto durante la scorsa **COP15** con l'approvazione di un importante trattato: il **Global Biodiversity Framework** o **accordo di Kunming-Montreal**, noto con la sigla GBF.

Adesso che abbiamo un accordo a livello internazionale, adesso che si respira di nuovo un rinnovato senso di speranza, è ora di agire. Ora che abbiamo gli strumenti necessari è importante spostare l'attenzione dagli accordi all'azione, dalle parole ai fatti.

Le decisioni prese all'interno della COP 15 e il trattato di Kunming-Montreal sono la base dalla quale partire per agire e trovare soluzioni alla perdita di biodiversità.

Tra i numerosi dati sul declino in natura che riporta l'ultimo rapporto **IPBES** leggiamo che:

- abbiamo perso in media il 47% degli ecosistemi naturali (rispetto ai dati raccolti nel precedente report)
- circa il 25% delle specie è già minacciato di estinzione nella maggior parte dei gruppi animali e vegetali studiati.
- la biomassa globale dei mammiferi selvatici è diminuita dell'82% e gli indicatori dell'abbondanza di vertebrati sono diminuiti rapidamente dal 1970 a oggi.

Non possiamo perdere altra biodiversità perché ogni essere umano, ma anche ogni attività e azienda, ne risente. Agiamo ora per **ricostruire e ripristinare la biodiversità** che possiamo ancora salvare.

Ogni cittadino, ogni azienda e governo inizi ad agire, magari seguendo questo semplice insieme di **22 azioni**, come i giorni di maggio che ci separano dalla Giornata Internazionale per la Diversità Biologica.

Consumare responsabilmente, risparmiare energia, ripristinare la diversità urbana sono tre azioni utili per le nostre città e comunità. **Essere un'azienda sostenibile ed etica**, che aiuta e favorisce la diversità biologica, che aumenta la consapevolezza sulla biodiversità sarà necessario per il futuro, per il bene dell'azienda stessa e della comunità.

Tutti insieme possiamo rendere il mondo un posto migliore per tutti gli esseri viventi perché ne va della sopravvivenza umana e delle nostre attività. Senza diversità biologica, dicono i dati, è a rischio sopravvivenza un'azienda su cinque. **Rendere le nostre aziende e attività nature-positive** è indispensabile. È tempo di passare dall'accordo all'azione e ricostruire la biodiversità.

