

Edizione di lunedì 29 maggio 2023

NEWS DEL GIORNO

Min. Lav.: modalità di iscrizione al registro per esperti in radioprotezione
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Inps: integrazioni e compensazioni assegno unico 2022 e 2023
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

CCNL Federcasa: termina con maggio l'erogazione degli arretrati
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Elementi qualificatori per la qualificazione di contratto per adesione
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Min. Lav.: modalità di iscrizione al registro per esperti in radioprotezione

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato, con Decreto 25 maggio 2023, n. 61, le indicazioni utili per l'iscrizione al registro per esperti in radioprotezione.

La domanda deve essere presentata mediante la compilazione del modello reperibile sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nella sezione dedicata "Esperti di radioprotezione" corredata da marca da bollo, il quale deve poi essere inviato tramite posta elettronica certificata all'indirizzo DGsalutesicurezza@pec.lavoro.gov.it.

Oltre alla domanda di cui sopra debitamente compilata, è necessario corredare la richiesta di:

- documento di identità in corso di validità e codice fiscale;
- attestazione del versamento della tassa di concessione governativa;
- copia digitale della ricevuta di pagamento della marca da bollo tramite modello F24 relativa all'istanza di iscrizione al registro per esperti in radioprotezione, ovvero seriale della marca da bollo connessa alla medesima istanza;
- copia digitale di pagamento della marca da bollo relativa al certificato di iscrizione, ovvero seriale della marca da bollo medesima.

Seminario di specializzazione

**TECNICHE DI NEGOZIAZIONE E STRATEGIE RELAZIONALI
NEL CONTENZIOSO DEL LAVORO**

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Inps: integrazioni e compensazioni assegno unico 2022 e 2023

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 26 maggio 2023, n. 1947](#), fornisce i chiarimenti inerenti alle integrazioni e compensazioni delle competenze per l'anno 2022 e per l'anno 2023 relativamente all'assegno unico.

Si tratta, in particolare, della previsione contenuta nella circolare 9 febbraio 2022, n. 23, che prevede la possibilità che la rata mensile dell'assegno unico possa subire delle variazioni di importo in relazione alla contemporanea presenza di determinati fattori quali ad esempio:

- nuove nascite;
- variazione della situazione economica equivalente;
- liquidazione degli importi relativi alla settima e ottava mensilità di gravidanza;
- maggiorazioni degli importi spettanti per le mensilità di gennaio e febbraio 2023 in relazione alla rivalutazione legata all'aumento del costo della vita;
- rideterminazione degli importi in ipotesi di nuclei con presenza di persone disabili;
- rideterminazione dell'importo nei confronti di soggetti anche percettori di Reddito di Cittadinanza;
- importi riconosciuti in riferimento a domande per le quali la presentazione dell'ISEE è stata successiva alla prima mensilità riconosciuta ed entro il 30 giugno 2022.

Periodo oggetto di rideterminazione è quello compreso tra marzo 2022 e febbraio 2023 e dalle operazioni di conguaglio possono emergere differenze a credito ovvero a debito a seconda delle concrete fattispecie soggettive.

Seminario di specializzazione

GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DOPO IL DECRETO CALDERONE

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

CCNL Federcasa: termina con maggio l'erogazione degli arretrati di Redazione

Con il cedolino di maggio 2023 termina la corresponsione dell'elemento a titolo di arretrati contrattuali a favore dei lavoratori assunti presso aziende che applicano il contratto collettivo nazionale di lavoro Federcasa.

Il periodo cui gli arretrati si riferiscono è quello della carenza contrattuale che abbraccia l'arco temporale 2019 – 2021 e la corresponsione è a favore di coloro che risultavano in forza nel mese di dicembre 2021.

L'erogazione deve essere accompagnata dalla puntuale dicitura "importi rinnovo 2019 – 2021" ed è stata frazionata in tre rate riconosciute nelle mensilità di gennaio, marzo ed appunto maggio 2023.

Viene, inoltre, prevista la riparametrazione dell'importo complessivamente riconosciuto a tale titolo in relazione a:

- rapporti a tempo parziale (o porzioni di rapporto a tempo parziale nell'arco di tempo considerato);
- rapporti instaurati nel periodo oggetto della carenza contrattuale come sopra definita.

Seminario di specializzazione

**RAPPORTI DI LAVORO DI AMMINISTRATORI,
SOCI E FAMILIARI**

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Elementi qualificatori per la qualificazione di contratto per adesione

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 14 aprile 2023, n. 10065, ha stabilito che le clausole onerose subordinate alla specifica approvazione per iscritto sono solo quelle che vengono inserite in contratti con condizioni generali predisposte da uno solo dei contraenti, ovvero conclusi mediante sottoscrizione di moduli o formulari, e possono qualificarsi come contratti “*per adesione*” esclusivamente le strutture negoziali destinate a regolare una serie indefinita di rapporti, tanto dal punto di vista sostanziale (se, cioè, predisposte da un contraente che espliciti attività contrattuale all’indirizzo di una pluralità indifferenziata di soggetti), quanto dal punto di vista formale (vale a dire se predeterminate nel contenuto a mezzo di moduli o formulari utilizzabili in serie). Non possono, invece, ritenersi “*per adesione*” i contratti predisposti da uno dei due contraenti in previsione e con riferimento a singole e specifiche vicende negoziali e a cui l’altro contraente possa, del tutto legittimamente, richiedere ed apportare le necessarie modifiche dopo averne liberamente apprezzato il contenuto (nella specie, la S.C ha escluso la natura vessatoria della clausola risolutiva espressa inserita nel contratto impugnato dal lavoratore, non essendo il regolamento negoziale riferito ad una platea indifferenziata di soggetti, né risultando lo stesso predisposto a mezzo di moduli e formulari).

Seminario di specializzazione

AGENTI E RAPPRESENTANTI: INSTAURAZIONE E GESTIONE DEL RAPPORTO

[accedi al sito >](#)