

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Trasformazione a tempo parziale e licenziamento per GMO***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 9 maggio 2023, n. 12244, ha stabilito che la previsione dell'articolo 8 del D.Lgs. 81/2015, se esclude che il rifiuto di trasformazione del rapporto in *part-time* possa costituire di per sé giustificato motivo di licenziamento, non preclude la facoltà di recesso per motivo oggettivo in caso di rifiuto del *part-time* ma comporta una rimodulazione del giustificato motivo oggettivo e dell'onere di prova posto a carico di parte datoriale: in tal caso, ai fini del giustificato motivo oggettivo di licenziamento, occorre che sussistano e che siano dimostrate dal datore di lavoro effettive esigenze economiche ed organizzative tali da non consentire il mantenimento della prestazione a tempo pieno, ma solo con l'orario ridotto; l'avvenuta proposta al dipendente o ai dipendenti di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e il rifiuto dei medesimi; l'esistenza di un nesso causale tra le esigenze di riduzione dell'orario e il licenziamento.

Seminario di specializzazione

## **CONTRATTO DI LAVORO DOPO IL DECRETO CALDERONE**

[accedi al sito >](#)