

Edizione di martedì 27 giugno 2023

NEWS DEL GIORNO

Publicato il D.L. che riorganizza la Pubblica Amministrazione
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

CCNL Metalmeccanici cooperative: definiti i minimi retributivi dal 1° giugno
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

CCNL Tessili (Piccola industria): EGR ed Elemento perequativo a giugno
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Modalità informative connesse alle assenze dal lavoro nella P.A.
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Publicato il D.L. che riorganizza la Pubblica Amministrazione di Redazione

È stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il [D.L. 22 giugno 2023, n. 75](#), recante disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Pubblica Amministrazione.

Il Decreto in trattazione nasce da molteplici esigenze tra le quali:

- definire misure volte a garantire il rafforzamento della capacità amministrativa ed organizzativa delle pubbliche amministrazioni;
- prevedere interventi di potenziamento per i settori agricolo, dello sport, delle politiche del lavoro, nonché per l'organizzazione del Giubileo della Chiesa Cattolica previsto per l'anno 2025.

Tra le misure sono previste, quindi, delle rimodulazioni in termini di ruoli e competenze all'interno delle Pubbliche Amministrazioni coinvolte.

Tra i provvedimenti adottati spicca la soppressione dell'ANPAL con conseguente attribuzione di poteri e compiti in precedenza assolti al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

È stata, poi, prevista l'attribuzione ad Agecontrol S.p.A. delle attività concernenti il controllo ed il contrasto alle frodi nel comparto agro – alimentare.

Seminario di specializzazione

CONTRATTO DI LAVORO DOPO IL DECRETO CALDERONE

accedi al sito >

NEWS DEL GIORNO

CCNL Metalmeccanici cooperative: definiti i minimi retributivi dal 1° giugno

di **Redazione**

In data 23 giugno 2023 è stato sottoscritto il verbale di accordo che formalizza l'incremento del trattamento minimo retributivo per il contratto collettivo nazionale di lavoro della Metalmeccanica aziende cooperative.

Firmatarie dell'accordo sono state Legacoop, CEFLA, SACMI, BILANCI, ITALCABLES, Confcooperative lavoro e servizi, AGCI Produzione e Lavoro da un lato, e FIOM, UILM E FIM dall'altra.

L'adeguamento dell'importo è conseguente al dato che l'importo dell'adeguamento IPCA è risultato superiore agli incrementi retributivi complessivi (inizialmente) previsti a giugno 2023.

In ragione di ciò sono stati adeguati gli importi dei minimi retributivi nei valori che seguono:

- livello D1: 1.608,67 €;
- livello D2: 1.783,90 €;
- livello C1: 1.822,43 €;
- livello C2: 1.860,97 €;
- livello C3: 1.993,04 €;
- livello B1: 2.136,25 €;
- livello B2: 2.291,85 €;
- livello B3: 2.491,93 €;
- livello A1: 2.743,41 €.

Analogamente, sono stati anche adeguati gli importi relativi all'indennità forfettaria di trasferta (anche in ipotesi di parallela previsione del pasto – sia esso meridiano o serale – e del pernottamento) ed a quella di reperibilità.

Seminario di specializzazione

GESTIONE OPERATIVA DEI LICENZIAMENTI COLLETTIVI

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

CCNL Tessili (Piccola industria): EGR ed Elemento perequativo a giugno

di **Redazione**

Previsto con il cedolino di giugno il doppio riconoscimento di Elemento di Garanzia Retributiva ed Elemento perequativo per le aziende che applicano il CCNL Tessili (Piccola industria) UNIONTESSILE.

I due emolumenti rispondono a due differenti finalità e per questo, al ricorrerne congiunto della spettanza, possono essere contestualmente erogati.

In particolare, l'Elemento di garanzia retributiva è erogato con il cedolino di giugno 2023 ed, a partire dal 2017, è pari a 240,00 € mensili, con possibilità di riparametrazione nei confronti di coloro che sono stati assunti nel corso dell'anno precedente (in virtù dell'arco temporale di maturazione compreso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre dell'anno anteriore a quello di riconoscimento, quindi nel caso specifico il 2022), così come di coloro interessati da un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Diversamente, l'Elemento perequativo è obbligatorio in assenza di riconoscimenti di miglior favore previsti dalla contrattazione di secondo livello e l'importo massimo può essere pari a 110,00 €, con possibilità di riparametrazione seguendo i medesimi criteri già esaminati in precedenza.

Laddove fossero poi previsti elementi premiali derivanti da contratti di secondo livello ma per un importo inferiore a quello previsto dal CCNL, deve essere riconosciuto il differenziale tra 110,00 € (ovvero l'importo riparametrato) e quanto previsto dalla negoziazione aziendale/territoriale.

Convegni di aggiornamento

SPECIALE GIURISPRUDENZA

AGGIORNAMENTO SULLE SENTENZE PIÙ RILEVANTI IN MATERIA DI LAVORO

Scopri di più >

NEWS DEL GIORNO

Modalità informative connesse alle assenze dal lavoro nella P.A.

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 16 maggio 2023, n. 13383, ha stabilito come una comunicazione priva dei requisiti minimi per svolgere la sua funzione, in quanto resa verbalmente e in modo assolutamente incompleto, non è idonea a giustificare un'assenza protrattasi per lungo tempo senza alcuna notizia ufficiale. La comunicazione del lavoratore circa l'assenza dal servizio – comunicazione che deve essere tempestiva, efficace ed esaustiva, nel senso di indicare i motivi dell'assenza e la sua durata presumibile – per essere funzionale, in modo da consentire al datore di approntare la sostituzione e comunque di riorganizzare il servizio in mancanza del lavoratore assente (nella specie, la S.C. ha ritenuto legittimo il licenziamento deciso da un'Azienda sanitaria locale nei confronti di un dipendente risultato assente non giustificato per un lungo periodo, reputando irrilevante il fatto di avere appreso informalmente dalla moglie del lavoratore la circostanza che quest'ultimo era stato tratto in arresto, non potendo la stessa assumere rilievo, poiché l'informazione era incompleta ed inidonea a consentire al datore le valutazioni di competenza).



EC Euroconference **TeamSystem**

Master di 5 incontri

IL CONSULENTE DEL LAVORO 4.0

Digital transformation per un nuovo modello di organizzazione HR

SCOPRI DI PIÙ