



**LAVORO**  
**Euroconference**

**Quotidiano di Centro Studi Lavoro e Previdenza**

**Edizione di martedì 18 luglio 2023**

**NEWS DEL GIORNO**

**Fondazione Studi Consulenti del Lavoro: documento sul salario minimo**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Inps: disposizioni attuative per segnalazioni di whistleblowing**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**CCNL ANPAS: Elemento di Garanzia Retributiva**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

**Assenza del potere direttivo del committente nel contratto a progetto**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO****Fondazione Studi Consulenti del Lavoro: documento sul salario minimo**

di Redazione

In data 13 luglio 2023 la Fondazione Studi Consulenti del Lavoro ha pubblicato un [documento](#) che tratta ed approfondisce il tema del salario minimo.

Il tema del salario minimo è in questo momento particolarmente “caldo”, sia nel dibattito politico, sia in quello normativo, sulla scorta della Direttiva UE 2022/2041.

Il documento della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro, nell’effettuare una disamina estremamente accurata, muove dal presupposto generale che qualsiasi intervento teso a ridurre la povertà ed a conferire dignità (in termini di trattamento retributivo) al lavoro, sia meritorio di attenzione ed opportune considerazioni.

Viene, però, al contempo ribadita l’importanza di calare nel contesto specifico nazionale tale concetto, in relazione alla diffusione della contrattazione collettiva ed alla generale specificità di ciascun settore produttivo ed economico.

La disamina effettuata dal Fondazione Studi Consulenti del Lavoro muove dalla disamina di 63 contratti collettivi tra quelli considerati maggiormente rappresentativi, andando per ognuno ad individuare il trattamento minimo retributivo previsto per il livello di inquadramento più basso, e comparando quindi tale dato con la soglia di 9,00 € orari.

La considerazione complessiva sottesa al documento riguarda il ruolo della contrattazione collettiva, ed in particolare l’opportunità che la fissazione di un salario minimo sia demandata a tale fonte piuttosto che in base ad una fissazione universale normativa.

Ciò al fine di non delegittimare e svilire il ruolo della contrattazione collettiva medesima, evitando inoltre che alcuni settori possano essere ulteriormente danneggiati dalla fissazione di un salario minimo non adeguato (con conseguenti effetti a catena).

Convegni di aggiornamento

**SPECIALE GIURISPRUDENZA****AGGIORNAMENTO SULLE SENTENZE PIÙ RILEVANTI IN MATERIA DI LAVORO**

Scopri di più &gt;

## NEWS DEL GIORNO

### **Inps: disposizioni attuative per segnalazioni di whistleblowing**

di Redazione

L'Inps, con [circolare 13 luglio 2023, n. 64](#), ha reso note le procedure interne all'Istituto da adottare in caso di segnalazioni connesse a fenomeni di whistleblowing.

La circolare n. 64/2023 va, quindi, a recepire quanto previsto dal Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24, in tema di protezione da offrire nei confronti di coloro che, in virtù ed in relazione alla posizione lavorativa ricoperta, segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali e comunitarie che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato di cui siano venute a conoscenza.

Con la circolare Inps n. 64/2023, l'Istituto fornisce le indicazioni inerenti i canali da utilizzare per effettuare le segnalazioni in questione.

I canali di segnalazione possono essere interni ed esterni.

Il canale interno prevede la segnalazione da effettuare nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione e della tra trasparenza mediante la procedura informatica accessibile mediante la rete intranet.

È poi previsto un canale di segnalazione esterna da effettuare nei confronti dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), al ricorrere di una delle seguenti condizioni:

- il lavoratore ha già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto esito
- si hanno fondati motivi di scarsa efficacia di una eventuale segnalazione interna
- si hanno fondati motivi di pensare che la violazione possa costituire un pericolo imminente per il pubblico interesse.



The advertisement features a photograph of three professionals (two men and one woman) working together on a laptop, with various icons (maps, charts, etc.) floating around it. The text includes:  
**Euroconference** **TeamSystem**  
**Master di 5 incontri**  
**IL CONSULENTE DEL LAVORO 4.0**  
Digital transformation per un nuovo modello di organizzazione HR  
**SCOPRI DI PIÙ**

## NEWS DEL GIORNO

### **CCNL ANPAS: Elemento di Garanzia Retributiva**

di Redazione

Con il cedolino di luglio deve essere erogato l'Elemento di Garanzia Retributiva per i dipendenti delle aziende che applicano il CCNL ANPAS e che risultino prive di accordi di secondo livello (territoriale) sottoscritti alla data del 31 dicembre 2018.

L'importo riconosciuto è pari a 120,00 € che deve essere riproporzionato in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, ovvero di contratti che non coprono l'intero anno precedente, che rappresenta il periodo di indagine ai fini della competenza del riconoscimento.

L'importo deve essere decurtato, sino a concorrenza in caso di riconoscimento di emolumenti ulteriori (anche di natura individuale) rispetto a quanto previsto dalla contrattazione collettiva.

In caso di difficoltà economica patita dalle associazioni aderenti ad ANPAS, è poi possibile richiedere la sospensione, l'esonero, ovvero il riconoscimento parziale dell'Elemento di Garanzia Retributiva alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL.

Seminario di specializzazione

### **COSTO DEL LAVORO E BUDGET DEL PERSONALE**

[accedi al sito >](#)

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Assenza del potere direttivo del committente nel contratto a progetto***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 31 maggio 2023, n. 15361, ha stabilito che il contratto di lavoro a progetto, disciplinato dal D.Lgs. n. 276 del 2003, art. 61, prevede una forma particolare di lavoro autonomo, caratterizzato da un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa, prevalentemente personale, riconducibile ad uno o più progetti specifici, funzionalmente collegati al raggiungimento di un risultato finale, progetti determinati dal committente, ma gestiti dal collaboratore senza soggezione al potere direttivo altrui e quindi senza vincolo di subordinazione; ne deriva che il progetto concordato non può consistere nella mera riproposizione dell'oggetto sociale della committente, e dunque nella previsione di prestazioni, a carico del lavoratore, coincidenti con l'ordinaria attività aziendale.

Seminario di specializzazione

**VERIFICA DI CONGRUITÀ IN EDILIZIA E OBBLIGO DI INDICAZIONE DEL CCNL IN FATTURA**

[accedi al sito >](#)