

Edizione di martedì 25 luglio 2023

NEWS DEL GIORNO

[Min.Lav.: vademecum rischi lavorativi da esposizione ad alte temperature](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Inps: istruzioni per le sospensioni dei versamenti post eventi alluvionali](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Inps: resi noti i dati sul precariato aggiornati ad aprile 2023](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Connotati dell'ottemperanza datoriale alla riammissione del lavoratore](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Min.Lav.: vademecum rischi lavorativi da esposizione ad alte temperature

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato un [vademecum](#) contenente indicazioni da attenzionare in caso di prestazioni lavorative connotate da esposizione ad alte temperature.

Nel documento, il Ministero indica tra le attività prospettiche di maggior utilità quella di prevedere in un futuro prossimo lo sviluppo di un sistema di allerta caldo attraverso un accurato sistema previsionale incentrato sulla mappatura delle temperature.

Vengono, poi, passati in rassegna i rischi derivanti da lavorazioni connotate da esposizione ad elevate temperature, dapprima rispetto agli effetti generali che possono avere nei confronti dei lavoratori in termini, ad esempio, di:

- esaurimento da calore;
- colpi di calore;
- mancanza di concentrazione;
- scarsa capacità decisionale;
- maggior stanchezza e spossatezza.

Sono, poi, passati in rassegna in via esemplificativa e non esaustiva, i settori a maggior rischio di esposizione a temperature elevate, distinguendo le attività connotate da prestazioni rese in ambienti chiusi, rispetto a quelle effettuate all'aperto.

Da ultimo, il *vademecum* fornisce alcune indicazioni circa i migliori accorgimenti da adottare in ipotesi di prestazioni rese con esposizione a temperature elevate, distinguendo tra le attività svolte in ambiente chiuso (per le quali è importante valutare correttivi nei processi, nella fisionomia dei locali, e nei mezzi utilizzati che impattano in termini di generazione di calore), rispetto a quelle eseguite all'aperto (per le quali è maggiormente rilevante agire sulla collocazione nell'arco della giornata, evitando le ore più calde).

Master di specializzazione

DIRITTO DEL LAVORO

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Inps: istruzioni per le sospensioni dei versamenti post eventi alluvionali

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 20 luglio 2023, n. 67](#), fornisce le indicazioni gestionali circa la sospensione degli obblighi di dichiarazione e versamento in relazione agli eventi alluvionali di inizio maggio.

La circolare in trattazione riprende la previsione contenuta nell'articolo 1, comma 2, D.L. 61/2023, il quale prevede nei confronti dei soggetti che alla data del 1° maggio 2023 avevano sede legale, ovvero sede operativa, ovvero residenza all'interno dei territori indicati nell'allegato 1 del medesimo D.L. 61/2023, la sospensione dei termini relativi agli adempimenti dichiarativi ed ai versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, in scadenza tra la data del 1° maggio 2023 e quella del 31 agosto 2023.

La misura sospensiva può essere, quindi, beneficiata da datori di lavoro privati, lavoratori autonomi, committenti e liberi professionisti.

Gli adempimenti dichiarativi, così come i versamenti, sospesi, dovranno essere regolarizzati in unica soluzione entro la data del 20 novembre 2023.

Per quanto riguarda la gestione del rapporto di lavoro subordinato, viene quindi introdotto il codice autorizzazione 9B che assume il significato di Azienda interessata alla sospensione dei contributi causa dell'evento alluvionale di cui al D.L. 61/2023, assegnato secondo i criteri di ubicazione geografica sopra richiamati.

Per quello che, invece, riguarda il flusso UniEMens, con particolare riguardo alle dichiarazioni mensili dei mesi di aprile, maggio, giugno e luglio 2023 (quelle in scadenza durante l'arco di tempo di vigenza della sospensione), sarà necessario indicare il codice N981 che assumerà il significato di Sospensione contributiva causa dell'evento alluvionale di cui al D.L. 61/2023.

Seminario di specializzazione

**VERIFICA DI CONGRUITÀ IN EDILIZIA E OBBLIGO DI
INDICAZIONE DEL CCNL IN FATTURA**

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Inps: resi noti i dati sul precariato aggiornati ad aprile 2023

di **Redazione**

L'Inps ha reso noti i [dati sul precariato](#), e più in generale sull'andamento dell'occupazione, riferiti al periodo aprile 2023.

Dall'Osservatorio emerge una sostanziale stabilità delle assunzioni complessivamente registratesi nel settore privato, rispetto al medesimo periodo dell'anno 2022.

Risultano, invece, in sensibile aumento le trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti in precedenza previsti a tempo determinato, cui però fa da contraltare una flessione delle stabilizzazioni di rapporti di apprendistato al termine del periodo formativo previsto.

Sono, poi, in calo le cessazioni dei rapporti di lavoro rispetto sempre al medesimo periodo dell'anno precedente.

Per quanto concerne il lavoro occasionale, si registra una duplice ed opposta tendenza; se da un lato, infatti, risulta in aumento il ricorso ai contratti di prestazione occasionale, sono in calo le attivazioni di libretti di famiglia.

Master di specializzazione

WELFARE AZIENDALE E POLITICHE RETRIBUTIVE



Disponibile in versione web: partecipa comodamente dal Tuo studio!

[accedi al sito >](#)

NEWS DEL GIORNO

Connotati dell'ottemperanza datoriale alla riammissione del lavoratoredi **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 5 giugno 2023, n. 15676, ha stabilito che nell'ipotesi di inadempimento del datore di lavoro rispetto all'ordine di reintegrazione, e nel caso in cui si debba considerare legittima l'eccezione di inadempimento del lavoratore consistente nel non presentarsi a lavoro, l'ottemperanza del datore di lavoro all'ordine giudiziale di riammissione in servizio implica il ripristino della posizione di lavoro del dipendente, il cui reinserimento nell'attività lavorativa deve quindi avvenire nel luogo precedente e nelle mansioni originarie, altrimenti configurandosi (salvo sufficienti ragioni tecniche, organizzative e produttive) una condotta datoriale illecita, che giustifica la mancata ottemperanza a tale provvedimento da parte del lavoratore, sia in attuazione di un'eccezione di inadempimento ai sensi dell'articolo 1460 c.c., sia sulla base del rilievo che gli atti nulli non producono effetti (nella specie, la S.C. ha ribadito che costituisce inadempimento all'ordine di reintegrazione nel posto di lavoro, cui il lavoratore può opporre eccezione di inadempimento ai sensi dell'articolo 1460 c.c., la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale disposta unilateralmente dal datore di lavoro, senza accordo del lavoratore e senza pattuizione in forma scritta).

Master di specializzazione

PENSIONI E CONSULENZA PREVIDENZIALE

accedi al sito >