

Edizione di venerdì 8 settembre 2023

NEWS DEL GIORNO

Sospensione contributi agricoli: le rettifiche dell'Inps
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Nuclei con figli maggiorenni: chiarimenti in caso di spettanza di RdC e AUU
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Isola di Ischia: ripresa dei termini per adempimenti e versamenti premi INAIL
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Immediatezza della contestazione disciplinare e certezza nel rapporto
di Redazione

BEST IN CLASS

Best in class 2023 – Studio Corti Fumagalli Giobbi
di Studio Corti Fumagalli Giobbi

NEWS DEL GIORNO

Sospensione contributi agricoli: le rettifiche dell'Inps

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 31 agosto 2023, n. 3035](#), provvede a comunicare la parziale rettifica delle modalità di presentazione delle istanze inerenti alla sospensione dei termini di versamento dei contributi del settore agricolo, coerentemente con quanto previsto dal D.L. 1° giugno 2023, n. 61, contenente le previsioni volte a fronteggiare gli effetti dell'emergenza maltempo di inizio maggio in Emilia Romagna ed in altre zone del centro Italia.

In merito, l'Inps aveva già pubblicato la circolare 20 luglio 2023, n. 67 che definiva la platea dei destinatari delle misure complessivamente previste dall'Istituto nei confronti della generalità dei lavoratori e datori di lavoro, nonché le annesse modalità attuative delle stesse.

Si ricorda come il periodo interessato dalla sospensione sia quello compreso tra il 1° maggio 2023 ed il 31 agosto 2023.

Il messaggio Inps n. 3035/2023, a parziale rettifica della circolare Inps n. 67/2023, prevede che per la contribuzione agricola, può essere presentata a decorrere dal 1° settembre 2023 e fino al 30 settembre 2023, distinguendo i canali dedicati, a seconda che si tratti di datori di lavoro agricolo, ovvero di lavoratori agricoli autonomi.



Euroconference
Centro Studi Lavoro e Previdenza

TeamSystem

Master di 5 incontri

IL CONSULENTE DEL LAVORO 4.0

Digital transformation per un nuovo modello di organizzazione HR

SCOPRI DI PIÙ

NEWS DEL GIORNO

Nuclei con figli maggiorenni: chiarimenti in caso di spettanza di RdC e AUU

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 7 agosto 2023, n. 2896](#), fornisce chiarimenti in merito alla casistica in cui nuclei familiari composti da figli maggiorenni abbiano contemporaneamente diritto alla percezione del Reddito di Cittadinanza e dell'Assegno Unico e Universale.

La rilevanza di tale chiarimento di prassi amministrativa, che segue quanto già comunicato in tema dall'Inps con messaggio n. 2632 del 12 luglio 2023, risiede nella specificazione delle modalità di gestione di quelle fattispecie interessate dall'interruzione del diritto alla fruizione del Reddito di Cittadinanza, conseguentemente a quanto previsto dal decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, come convertito con Legge 3 luglio 2023, n. 85.

Si tratta, quindi, di quei nuclei familiari che in costanza di fruizione del RdC ricevevano nei fatti una somma maggiorata della quota aggiuntiva spettante a titolo di integrazione AUU.

Nei fatti, sono interessati nuclei con figli di età compresa tra i 18 ed i 21 anni che presentano una, ovvero più, delle seguenti condizioni (elencate dal messaggio Inps n. 2896/2023):

- frequentano un corso di formazione scolastica o professionale, ovvero un corso di laurea;
- svolgono un tirocinio, ovvero esercitano un'attività lavorativa e possiedono un reddito complessivo non superiore a 8.000,00 €;
- sono registrati come disoccupati e in cerca di un lavoro presso i servizi pubblici per l'impiego;
- svolgono il servizio civile universale.

Il messaggio Inps n. 2896/2023 descrive gli scenari che possono concretizzarsi a seconda che i cittadini interessati abbiano o meno provveduto a presentare una nuova ed autonoma domanda di AUU.

In tal caso, per i periodi compresi tra la sospensione del RdC e quello anteriore alla decorrenza della domanda di AUU, l'accredito dell'intero importo di Assegno Unico e Universale è accreditato sulla carta RdC, ed i seguenti in quella AUU.

Diversamente, in ipotesi di mancata presentazione di un'autonoma domanda, l'Inps riconoscerà l'accredito dell'intero importo spettante a titolo di AUU nella carta

precedentemente associata al RdC, sino al mese febbraio 2024 compreso, coerentemente con il termine della validità annuale del diritto alla fruizione dell'Assegno Unico e Universale.

Seminario di specializzazione

Costo del lavoro e budget del personale

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Isola di Ischia: ripresa dei termini per adempimenti e versamenti premi INAIL

di Redazione

L'INAIL, con [istruzione operativa 29 agosto 2023 n. 8877](#), rende noto che, per consentire a coloro che si sono avvalsi della sospensione degli adempimenti prevista dal D.L. 186/2022 di presentare la dichiarazione delle retribuzioni per l'autoliquidazione 2022/2023 e la domanda di riduzione del tasso medio per prevenzione ai sensi dell'articolo 23 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi, sono disponibili dal 1° settembre 2023 e fino al 16 settembre 2023 compreso i servizi "Alpi online" e "Riduzione per prevenzione".

Si ricorda, inoltre, che coloro che si sono avvalsi della sospensione dei versamenti devono effettuare il pagamento degli importi sospesi in unica soluzione entro il 16 settembre 2023 o mediante rateizzazione fino a un massimo di 60 rate mensili di pari importo con scadenza il 16 di ciascun mese, con il versamento della prima rata entro il 16 settembre 2023.

Master di specializzazione

Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Immediatezza della contestazione disciplinare e certezza nel rapporto

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 23 giugno 2023, n. 18070, ha stabilito che il principio dell'immediatezza della contestazione disciplinare, la cui "ratio" riflette l'esigenza dell'osservanza della regola della buona fede e della correttezza nell'attuazione del rapporto di lavoro, non consente all'imprenditore-datore di lavoro di procrastinare la contestazione medesima in modo non solo da rendere difficile la difesa del dipendente ma anche di perpetuare l'incertezza sulla sorte del rapporto. Il comportamento del datore di lavoro, che in violazione dei principi di correttezza e buona fede ritardi oltremodo e senza un'apprezzabile giustificazione la contestazione disciplinare, determina un affidamento nel lavoratore e non si pone più una questione di violazione dell'articolo 7 dello Statuto dei lavoratori, ma piuttosto di interpretazione secondo buona fede della volontà delle parti nell'attuazione del rapporto di lavoro. L'obbligazione dedotta in contratto ha lo scopo di soddisfare l'interesse del creditore della prestazione e l'inerzia del datore di lavoro di fronte alla condotta astrattamente inadempiente del lavoratore può essere considerata quale dichiarazione implicita, per facta concludentia, dell'insussistenza in concreto di una lesione del suo interesse. Pertanto, poiché ciascun contraente resta vincolato agli effetti del significato socialmente attribuibile alle proprie dichiarazioni e ai propri comportamenti, la tardiva contestazione disciplinare non può che assumere il valore di un inammissibile "*venire contra factum proprium*", la cui portata di principio generale è riconosciuta dalla giurisprudenza di legittimità argomentando proprio sulla scorta della sua contrarietà ai principi di buona fede e correttezza di cui agli articoli 1175 e 1375 c.c.

Master di specializzazione

Pensioni e consulenza previdenziale

Scopri di più

BEST IN CLASS

Best in class 2023 – Studio Corti Fumagalli Giobbidi **Studio Corti Fumagalli Giobbi**

Nel contesto dell'era digitale in cui viviamo, l'**innovazione tecnologica** sta trasformando profondamente ogni settore, compresa la professione del commercialista. L'automazione dei processi contabili, il *cloud computing*, l'analisi dei dati e la sicurezza informatica stanno rivoluzionando la professione, consentendo ai commercialisti di **migliorare l'efficienza delle loro attività** e offrire servizi di alta qualità ai clienti. L'adozione di queste **tecnologie** consente:

- una maggiore collaborazione;
- un accesso più rapido alle informazioni finanziarie;
- e decisioni più informate.

In definitiva, **l'innovazione digitale sta trasformando la professione del commercialista**, aprendo nuove opportunità e consentendo loro di svolgere un ruolo più strategico nel supporto alle aziende.

In questo contesto, si inserisce a pieno titolo lo Studio Professionale Associato Corti Fumagalli Giobbi, *boutique* professionale composta da dottori commercialisti, revisori legali e avvocati con sedi a Milano, Lissone (MB) e Mariano Comense (CO), che opera nel mondo della consulenza aziendale specialmente nel campo della fiscalità nazionale e internazionale, del controllo di gestione e dell'analisi dei dati e nell'assistenza continuativa alle start-up e pmi innovative.

Nato quasi 10 anni fa su iniziativa della dott.ssa Ramona Corti e del dott. Nicola Fumagalli, nel 2021 il dott. Alberto Giobbi e il proprio *team* si sono uniti allo Studio che oggi vanta 45 collaboratori suddivisi tra le 3 sedi.

A fianco dei tradizionali servizi di *compliance* e *back-office*, lo Studio ha accettato le sfide poste dal mercato specializzandosi da un lato nella digitalizzazione di questi servizi tradizionali e dall'altro costruendo internamente *expertise* in ambito *start-up* e pmi innovative oltre che di controllo di gestione e analisi dei dati con un approccio matematico-statistico riuscendo a mettere in campo, per ogni incarico ricevuto, un *team ad hoc* composto dai migliori professionisti in ambito fiscale, legale e della consulenza a più ampio spettro.

A oggi lo Studio assiste una variegata tipologia di clientela italiana e internazionale; grazie a un approccio *problem solver*, al qualificato *team* di collaboratori di cui si avvale e alla capacità di adattamento con i diversi sistemi informatici presenti sul mercato, la struttura garantisce tempestività nelle risposte e un'assistenza continuativa di tutto rispetto che consente di

partecipare a diversi *beauty contests* con i *big player* del mercato.

Lo Studio Corti Fumagalli Giobbi, focalizzandosi sull'innovazione digitale e operando in diverse aree di attività, comprese la trasformazione digitale delle imprese, lo sviluppo di soluzioni tecnologiche innovative e l'ottimizzazione dei processi aziendali mediante l'utilizzo delle tecnologie digitali, ha deciso di partecipare, lo scorso 9 maggio, alla seconda edizione di [100 Best in Class](#), evento dedicato a commercialisti e consulenti del lavoro, organizzato da TeamSystem ed Euroconference, in collaborazione con la rivista Forbes, immersi nello splendido scenario del lago di Como a Villa Erba.

Tra le motivazioni che hanno portato lo Studio Corti Fumagalli Giobbi a partecipare al concorso sicuramente vi è la forte convinzione dello stesso nell'**importanza dell'innovazione digitale** e la volontà di contribuire attivamente alla promozione di idee e progetti all'avanguardia e che possano creare un impatto positivo nel mondo della professione e non. Inoltre, gli eventi sull'innovazione digitale offrono un'opportunità unica per rimanere aggiornati sulle ultime tendenze, tecnologie e strumenti che stanno trasformando la professione permettendo di conoscere i più recenti sviluppi nel settore e scoprire come poter integrare queste innovazioni nel lavoro quotidiano.

Altro aspetto importante che ha influito sulla scelta di partecipare all'iniziativa di Cernobbio è quello che, di per sé, gli eventi sono un luogo ideale per connettersi con altri professionisti del settore, esperti e *opinion leader*, avendo l'opportunità di scambiare idee, condividere esperienze e stabilire contatti con persone che condividono sfide e interessi professionali. Non da ultimo, un evento focalizzato sull'innovazione digitale può essere fonte di ispirazione e motivazione oltre che rappresentare un'occasione per restare al passo con i cambiamenti in corso e cogliere le sfide e le opportunità offerte dall'innovazione digitale nella professione.

Nel campo dell'innovazione digitale, lo Studio Corti Fumagalli Giobbi vanta un'ampia esperienza nell'implementazione di strategie di trasformazione digitale per le imprese, nell'adozione di tecnologie emergenti come l'intelligenza artificiale e l'internet delle cose, nonché nello sviluppo di applicazioni e piattaforme digitali innovative. L'automazione dei processi contabili grazie all'utilizzo di software avanzati e i software di fatturazione elettronica hanno sicuramente semplificato da un lato e accelerato dall'altro la gestione delle transazioni finanziarie ed economiche facendo risparmiare tempo prezioso e permettendo di concentrarsi su consulenze più strategiche. Altro aspetto sul quale lo Studio Corti Fumagalli Giobbi ha investito molto è il cloud computing e la collaborazione remota: con l'adozione di servizi cloud sicuri, i documenti contabili possono essere archiviati e condivisi in modo centralizzato, consentendo un accesso immediato e sicuro da parte di tutte le parti interessate. Ciò favorisce una comunicazione più fluida e una collaborazione efficace, eliminando la necessità di scambiare documenti cartacei o di spostarsi fisicamente presso lo studio del commercialista, con impatti, seppur minori, anche sull'ambiente.

In conclusione, lo Studio Corti Fumagalli Giobbi si concentra sull'innovazione digitale e la partecipazione all'iniziativa di Cernobbio ha rappresentato una preziosa opportunità per

condividere le competenze e la passione per l'innovazione, il tutto all'interno di un ambiente stimolante che valorizza sempre più il ruolo dei professionisti promuovendo il dialogo e la collaborazione tra i partecipanti.



ec Euroconference **TeamSystem**

Master di 5 mezza giornate

L'ORGANIZZAZIONE DIGITALE DELLO STUDIO

SCOPRI DI PIÙ