

Edizione di mercoledì 13 settembre 2023

NEWS DEL GIORNO

Supporto per la formazione ed il lavoro: i dati dal Ministero del Lavoro
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

AUU: gestione delle domande con ISEE difforme
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Fondo familiari vittime gravi infortuni: adottato Decreto di rifinanziamento
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Condizioni per la genuinità del distacco
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

Supporto per la formazione ed il lavoro: i dati dal Ministero del Lavoro

di **Redazione**

Publicati in data 11 settembre sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali i [dati relativi alle domande](#) per il Supporto per la formazione ed il lavoro acquisite dal nuovo Sistema informativo per l'inclusione sociale ed il lavoro.

I dati a tale data parlano di 44.294 domande presentate.

La platea dei destinatari di tale misura, che prevede la partecipazione a corsi di formazione, qualificazione, riqualificazione ed orientamento professionale è costituita da soggetti ex percettori di Reddito di Cittadinanza di età compresa tra i 18 ed i 59 anni che siano privi di condizioni di fragilità.

La richiesta di attivazione viene poi effettuata attraverso il portale Inps, previa identificazione digitale.

Tali finalità di reinserimento e formazione professionale potranno essere raggiunte anche grazie il coinvolgimento in progetti di servizio civile universale, così come di progetti utili per la collettività.

L'attivazione conseguente alla stipula del patto di servizio personalizzato, comporta poi, oltre alla partecipazione alle attività di cui sopra, anche il riconoscimento di una somma indennitaria economica a fronte della partecipazione, pari a 350,00 € mensili, erogati mediante bonifico dall'Inps, per l'intera durata del corso ed in ogni caso per un arco temporale massimo di 12 mesi.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

AUU: gestione delle domande con ISEE difforme

di **Redazione**

L'INPS, con [messaggio 8 agosto 2023 n. 2913](#), facendo seguito a quanto già comunicato con il messaggio n. 2856/2023, ha illustrato i criteri di gestione delle domande della prestazione denominata AUU adottati dall'Istituto in presenza di attestazione ISEE recante omissioni/difformità (c.d. ISEE difforme), relativamente ai dati del patrimonio mobiliare e/o ai dati reddituali auto dichiarati.

Al riguardo, in considerazione delle difficoltà che si potrebbero determinare in capo ai cittadini connesse al periodo estivo nel regolarizzare la propria situazione, si procederà al pagamento della misura AUU con importo al minimo di legge solo a decorrere dalla mensilità di novembre, garantendo in tal modo agli interessati un lasso di tempo maggiore per procedere alla regolarizzazione dell'ISEE.

Seminario di specializzazione

Verifica di congruità in edilizia e obbligo di indicazione del CCNL in fattura

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Fondo familiari vittime gravi infortuni: adottato Decreto di rifinanziamento

di Redazione

Il Ministero del Lavoro ha reso nota l'adozione del [Decreto ministeriale di rifinanziamento del Fondo per i familiari vittime di gravi infortuni](#).

Il citato Decreto ha, infatti, completato l'*iter* necessario a seguito dell'autorizzazione ricevuta dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, ed ora è stato trasmesso alla Corte dei Conti per effettuare le ultime verifiche di competenza.

Gli eventi interessati da tale rifinanziamento sono quelli verificatisi nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2023 ed il 31 dicembre 2023, mentre l'importo del rifinanziamento del Fondo ammonta a 5 milioni di euro.

L'adozione di tale Decreto ministeriale è espressione di quanto previsto dall'art. 18 – bis del D.L. 4 maggio 2023, n. 48, come convertito in legge 3 luglio 2023, n. 85, commi 1 e 3, e previa riduzione di spesa così come prevista dal comma 2 del medesimo articolo.

Seminario di specializzazione

Gestione del rapporto di lavoro nel settore edile: novità 2023

Scopri di più

NEWS DEL GIORNO

Condizioni per la genuinità del distacco

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 26 giugno 2023, n. 18173, ha stabilito che al di fuori dell'ipotesi specifica di distacco o comando disciplinata dal Decreto Legge 20 maggio 1993, n. 148, articolo 8, comma 3, convertito, con modificazioni, nella L. 19 luglio 1993, n. 236 – che si fonda su accordi sindacali e sull'esclusivo interesse dei lavoratori comandati o distaccati a non perdere il posto di lavoro –, la dissociazione fra il soggetto che ha proceduto all'assunzione del lavoratore e l'effettivo beneficiario della prestazione (c.d. distacco o comando) è consentita soltanto a condizione che continui ad operare, sul piano funzionale, la causa del contratto di lavoro in corso con il distaccante, nel senso che il distacco realizzi uno specifico interesse imprenditoriale che consenta di qualificare il distacco medesimo quale atto organizzativo dell'impresa che lo dispone, così determinando una mera modifica delle modalità di esecuzione della prestazione lavorativa ed il conseguente carattere non definitivo del distacco stesso.