

**Edizione di lunedì 2 ottobre 2023**

## **NEWS DEL GIORNO**

**Supporto per la Formazione ed il Lavoro: ulteriori chiarimenti Inps**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Inps: implementati nuovi servizi volti a ridurre le anomalie**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Inps: reingegnerizzazione dei servizi NASpl e DIS – COLL**  
di Redazione

## **NEWS DEL GIORNO**

**Potere direttivo del datore di lavoro ed elevata autonomia del lavoratore**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Supporto per la Formazione ed il Lavoro: ulteriori chiarimenti Inps***di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 27 settembre 2023, n. 3379](#), fornisce ulteriori indicazioni operative nei confronti dei destinatari del Supporto per la Formazione ed il Lavoro.

Il citato messaggio fa seguito alla circolare n. 77 del 29 agosto 2023, ed ha la finalità di indicare quale sia l'*iter* da completare al fine di concludere il percorso di inserimento nel Supporto per la Formazione ed il Lavoro, con conseguente inizio del percorso di qualificazione/riqualificazione, ovvero di esperienze connesse a progetti utili per la collettività.

Viene specificato in prima battuta come al fine di veder assegnato alla domanda lo stato di Accolta salvo ulteriori controlli, è necessario che i richiedenti abbiano già effettuato l'accesso al portale SIILS e quindi precompilato e sottoscritto il Patto di Attivazione Digitale (PAD).

In assenza di quest'ultimo passaggio, e in ipotesi di domanda in stato Verificata salvo ulteriori controlli, è necessario completare la profilazione accedendo al portale Sistema Informativo di Inclusione Sociale e Lavorativa, che si deve concludere con la sottoscrizione del PAD.

Anche laddove presente, il PAD potrà essere oggetto di revisione da parte dei centri per l'impiego laddove emergesse l'esigenza di aggiornarne il contenuto in relazione alle competenze acquisite, e quindi alle esperienze formative potenzialmente di interesse per i soggetti beneficiari del SFL.

A questo punto, i richiedenti possono essere inseriti in iniziative di politiche attive, ovvero in corsi di formazione aventi finalità di orientamento, qualificazione e riqualificazione professionale.

Dalla data di inizio del percorso formativo di orientamento, qualificazione e riqualificazione professionale, e più in generale di ogni altra iniziativa di politica attiva, scaturisce il diritto all'erogazione del trattamento economico di 350 Euro mensili, che ha decorrenza dalla data di accoglimento della domanda di SFL.

Per quanto concerne i pagamenti del trattamento indennitario, il messaggio Inps n. 3379/2023 precisa che:

- per le domande pervenute entro il 15 del mese che soddisfano le condizioni richiamate, il pagamento avverrà dal 27 del medesimo mese;
- per le domande pervenute dopo il 15 del mese che soddisfano le condizioni

richiamate, il pagamento avverrà dal 15 del mese successivo.

**Master** di specializzazione

## Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più

## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Inps: implementati nuovi servizi volti a ridurre le anomalie***

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 28 settembre 2023, n. 3396](#), comunica di aver messo a disposizione, nel contesto del Piano di Evoluzione dei Servizi, nuove funzionalità destinate a garantire una tempestiva segnalazione delle anomalie riscontrate nei flussi UniEMens, al fine di agevolare una più rapida risoluzione da parte di datori di lavoro ed intermediari.

Nell'ottica di tale progetto, saranno quindi inviate (sia ai datori di lavoro che ai loro intermediari) comunicazioni tese a porre in evidenza la presenza di anomalie connesse a *ticket* di Cassa Integrazione/Fondi di Solidarietà.

Le comunicazioni in oggetto rimanderanno inoltre al Cruscotto CIG e Fondi, così da rendere più agevole la consultazione dei dettagli, con particolare riferimento al contenuto dei flussi UniEMens inviati, al contributo addizionale calcolato, ai termini di scadenza e decadenza, nonché al montante generato da ciascuna autorizzazione.

Parallelamente, un altro strumento già reso a disposizione dall'Istituto e utile in tal senso, è costituito dalla funzionalità Evidenze CIG, che rende possibile la consultazione dei conguagli inerenti alle autorizzazioni CIG, nonché il monitoraggio di eventuali errori che potrebbero generare note di rettifica.

Seminario di specializzazione

**Costo del lavoro e budget del personale**

Scopri di più

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Inps: reingegnerizzazione dei servizi NASpl e DIS – COLL***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 28 settembre 2023, n. 3388](#), ha reso nota la reingegnerizzazione dei servizi di richiesta di prestazioni a titolo di NASpl e DIS – COLL.

Tale progetto si inserisce nel più ampio contesto del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed è finalizzato a consentire una compilazione più semplice, ed al tempo stesso consapevole, da parte dei cittadini interessati.

Il nuovo sistema messo a disposizione dall'Istituto si basa su un sistema di proattività guidato che consente il reindirizzamento del lavoratore alla prestazione concretamente spettante in base all'ultima attività lavorativa (subordinata, ovvero parasubordinata) concretamente svolta.

Ciò consentirà di diminuire drasticamente la possibilità di errori in fase di compilazione rispetto alla prestazione di sostegno al reddito concretamente fruibile.

L'accesso ai servizi dedicati avviene come di consueto attraverso il portale Inps, mediante identificazione dell'identità digitale.

NEWS DEL GIORNO

---

## ***Potere direttivo del datore di lavoro ed elevata autonomia del lavoratore***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 7 luglio 2023, n. 19342, ha stabilito che in presenza di prestazioni caratterizzate da un elevato contenuto intellettuale e da un rilevante grado di autonomia è necessario verificare se il lavoratore possa ritenersi assoggettato, anche in forma lieve o attenuata, alle direttive, agli ordini e ai controlli del datore di lavoro, nonché al coordinamento dell'attività lavorativa in funzione dell'assetto organizzativo aziendale. Il giudice può ricorrere, in via sussidiaria, poi, a elementi sintomatici della situazione della subordinazione quali l'inserimento nell'organizzazione aziendale, il vincolo di orario, l'inerenza al ciclo produttivo, l'intensità della prestazione, la retribuzione fissa a tempo senza rischio di risultato.

Master di specializzazione

**Pensioni e consulenza previdenziale**

Scopri di più