



**LAVORO**  
**Euroconference**

**Quotidiano di Centro Studi Lavoro e Previdenza**

**Edizione di venerdì 6 ottobre 2023**

### **NEWS DEL GIORNO**

**Lavoratori di aziende con transito nelle acque di Venezia: indennità Inps**  
di Redazione

### **NEWS DEL GIORNO**

**Comparto Sanità: i chiarimenti Inps in tema di retribuzioni, TFR e TFS**  
di Redazione

### **NEWS DEL GIORNO**

**CCNL Vigilanza privata: Una Tantum con il cedolino di settembre 2023**  
di Redazione

### **NEWS DEL GIORNO**

**Incidenza ai fini sanzionatori della reiterazione della condotta illecita**  
di Redazione

### **BEST IN CLASS**

**Best in class 2023 – Studio Filipozzi Dalla Torre**  
di Studio Filipozzi Dalla Torre

**NEWS DEL GIORNO**

---

## **Lavoratori di aziende con transito nelle acque di Venezia: indennità Inps**

di Redazione

L'Inps, con [circolare 3 ottobre 2023, n. 83](#), fornisce le modalità per richiedere l'indennità a favore di lavoratori che sono stati interessati da rapporti di lavoro con aziende esercenti attività di transito nelle acque di Venezia.

La norma in tal senso istitutrice è il D.L. 20 luglio 2021, n. 103, convertito in Legge 16 settembre 2023, n. 125, con il quale è stata prevista l'interdizione del transito a determinate navi dei bacini d'acqua di San Marco, di Canale San Marco e del Canale della Giudecca a Venezia, conseguentemente al riconoscimento degli stessi come monumento nazionale.

Conseguentemente a ciò è stato istituito un Fondo sociale per l'occupazione e la formazione finalizzato ad erogare misure di sostegno al reddito a favore di particolari tipologie di lavoratori impiegati da soggetti (datori di lavoro e committenti) esercenti l'attività di transito delle navi nelle vie urbane di acqua a Venezia.

Il Decreto interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia, del 31 gennaio 2023, ha previsto all'articolo 1 il riconoscimento di un'indennità omnicomprensiva pari a 2.000,00 € per l'anno 2022, a favore delle seguenti categorie di soggetti:

- lavoratori dipendenti stagionali, lavoratori somministrati e lavoratori a tempo determinato che abbiano cessato la loro attività in maniera involontaria alla data del 9 marzo 2023 (di entrata in vigore del citato Decreto interministeriale) e che abbiano svolto la prestazione lavorativa per almeno 30 giornate nell'arco temporale compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2022;
- lavoratori intermittenti che abbiano svolto almeno 30 giornate nell'arco temporale compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2022;
- lavoratori autonomi non iscritti a forme previdenziali obbligatorie che abbiano svolto incarichi di natura autonoma occasionale nell'arco di tempo compreso tra il 1° gennaio 2019 ed il 31 dicembre 2022.

Rappresentano cause ostative di accesso la titolarità di altra misura di sostegno al reddito in particolare derivante dallo stato di disoccupazione involontaria, la presenza di un rapporto a tempo indeterminato, ovvero la fruizione di un trattamento pensionistico.

I lavoratori aventi diritto a tale indennità dovranno presentare apposita domanda all'Inps entro il 30 novembre 2023, avvalendosi in via esclusiva del canale telematico costituito dal portale dell'Istituto, accedendo al menù "Indennità Grandi Navi 2022", ed avendo cura di richiedere il trattamento coerente con il tipo di rapporto in precedenza intercorso.

Sempre coerentemente con la tipologia di prestazione in precedenza svolta, sarà determinata la natura di assoggettamento fiscale dell'indennità percepita.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più

**NEWS DEL GIORNO****Comparto Sanità: i chiarimenti Inps in tema di retribuzioni, TFR e TFS**di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 3 ottobre 2023, n. 83](#), fornisce chiarimenti in merito ad aspetti retributivi, contributivi e connessi alla maturazione di TFS e TFR dei dipendenti del Comparto sanità.

La citata circolare passa in rassegna le profonde novità contenute nel contratto collettivo sottoscritto in data 2 novembre 2022, a valere per il triennio 2019 – 2021.

L'ambito di applicazione del CCNL abbraccia tutto il personale addetto al comparto della sanità, con rapporto sia a tempo indeterminato che determinato, e non dirigenziale.

In primo luogo viene ripresa la riclassificazione operata a livello di distinzione secondo gli incarichi, che ora prevede la suddivisione del personale a seconda dell'assegnazione ad incarichi di posizione (area di più elevata qualificazione), di funzione organizzativa (professionisti della salute e funzionari) e di funzione professionale (professionisti della salute e dei funzionari, nell'area degli assistenti ed in quella degli operatori).

Vengono poi forniti chiarimenti circa la natura, e l'annesso trattamento, di due indennità di nuova costituzione: l'indennità di specificità infermieristica, e quella di tutela del malato e di promozione della salute.

Di seguito è poi chiarita la struttura della retribuzione, sia per le figure rientranti nel personale di supporto, assistenti e professionisti alla salute e dei funzionari, sia per il personale di elevata qualificazione, distinguendo in entrambi i casi le voci rientranti nel trattamento fondamentale da quelle comprese in quello accessorio (ove spettante).

Da ultimo viene fornito l'elenco delle voci e degli elementi di paga che concorrono a determinare il TFR ed il TFS.

## NEWS DEL GIORNO

# **CCNL Vigilanza privata: Una Tantum con il cedolino di settembre 2023**

di Redazione

Il Contratto collettivo della Vigilanza Privata – Servizi Fiduciari, prevede l'erogazione della prima *tranche* di *Una tantum* a favore dei lavoratori addetti alla mansione di Guardia Particolare Giurata.

Tale erogazione è da ricondursi a quanto stabilito dalla recente ipotesi di rinnovo del 30 maggio 2023 che appunto ha previsto il riconoscimento dell'*Una tantum* in tre tranches con cadenza annuale e prima liquidazione a partire dal mese di settembre 2023, per poi proseguire a settembre 2024 e concludersi a settembre 2025.

Il testo originario dell'ipotesi di accordo rinviava ad un nuovo confronto, anteriore alla data della prima erogazione, in maniera tale da definire le concrete modalità di riconoscimento, anche attraverso l'adozione di misure di *welfare*.

Nella nota interassociativa elaborata a margine dell'incontro del 4 ottobre, le OOSS hanno dato evidenza del mancato accordo complessivo in merito alle modalità definitive di concreta erogazione dell'*Una tantum*, invitando gli istituti applicanti il CCNL Vigilanza privata a riconoscere ugualmente al personale in forza con assegnazione alle mansioni di Guardia Particolare Giurata gli importi già individuati nell'ipotesi di accordo del 30 maggio 2023, al fine di non inasprire le relazioni sindacali in un momento già delicato.

Master di specializzazione

**Welfare aziendale e politiche retributive**

Scopri di più

**NEWS DEL GIORNO*****Incidenza ai fini sanzionatori della reiterazione della condotta illecita***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 12 luglio 2023, n. 19868, ha stabilito che in tema di licenziamento, la reiterazione del comportamento, che si ha per effetto della mera ripetizione della condotta in sé considerata, non è irrilevante, incidendo comunque sulla gravità del comportamento posto in essere dal lavoratore, che, essendo ripetuto nel tempo, realizza una più intensa violazione degli obblighi del medesimo e può, pertanto, essere sanzionato in modo più grave, ma tale affermazione, valida in generale, deve misurarsi con le disposizioni disciplinari del contratto collettivo e non può tradursi in un mezzo per prescindere dalla graduazione delle condotte di rilievo disciplinare come concordata dalle parti sociali, e di cui il giudice deve tenere conto per disposto normativo, con l'effetto di realizzare un trattamento peggiorativo per il lavoratore.

Master di specializzazione

**Pensioni e consulenza previdenziale**

Scopri di più

**BEST IN CLASS**

---

***Best in class 2023 – Studio Filipozzi Dalla Torre***

di Studio Filipozzi Dalla Torre

Lo Studio Filipozzi Dalla Torre nasce quasi quarant'anni fa, dalla storia di "due amici", Pietro e Gabriele, che oltre a condividere la passione per lo sport, per i viaggi e altri momenti di vita, hanno deciso di sfruttare il loro affiatamento e la loro complementarità anche nella vita professionale.

I primi segnali di "innovazione" dello Studio si avvertono già nella scelta dei "padri fondatori": coinvolgere i figli (quattro, due e due), in ambiti diversi in base alle inclinazioni personali, trasferendo principi e valori, tutt'oggi condivisi con tutto lo Studio, e consentire loro una libertà d'espressione insolita per le tipiche realtà imprenditoriali del nostro territorio, senza aver tralasciato un'opportuna "gavetta".

Si è arrivati a un passaggio generazionale precoce, dove la seconda generazione ha avuto la possibilità di imprimere la propria impronta sotto il supporto consulenziale di chi poteva vantare una lunga esperienza.

La nostra innovazione passa attraverso caratteristiche e attitudini diverse di ogni socio:

- ***Laura, filosofa e metodica di Studio;***
- ***Giulio, il nostro visionario;***
- ***Lorenzo, l'innovatore tecnologico;***
- ***Marco, il pragmatico.***

E così, quattro professionalità e personalità differenti sono riuscite a integrarsi generando valore aggiunto dalle loro diversità: ognuno dei quattro soci di Studio è un tassello fondamentale del processo di innovazione, processo frutto di idee, pianificazione, lavoro, soddisfazioni, ma anche discussione e confronti che sono stati risolti attraverso il dialogo, la capacità di accogliere il punto di vista altrui, nell'intento di individuare la miglior strategia di sviluppo, nel rispetto di sostenibilità economico finanziaria e responsabilità sociale.

L'innovazione di Studio si articola in diverse direzioni:

- ***il core business***, ovvero l'offerta di consulenze e servizi "nuovi" rispetto al mercato di riferimento, grazie alla voglia di sperimentare e di allargare i propri orizzonti di competenze;
- ***il metodo***, un'organizzazione basata sulla pianificazione e su gruppi di lavoro a vari livelli, da quelli più operativi ai "team di pensatori";

- **la tecnologia**, l'adozione tempestiva di soluzioni tecnologiche innovative

strizzando sempre l'occhio alla sostenibilità economico finanziaria dell'innovazione.

Lo Studio Filipozzi Dalla Torre consolida servizi caratteristici della professionalità di commercialista e consulente del lavoro aprendosi a nuovi business e nuove esperienze: così andando indietro di qualche decina d'anni possiamo ricordare l'esperienza di agenzia di lavoro somministrato oppure l'adozione del modello 730 sin dall'introduzione del 1997; più recentemente lo Studio ha deciso di investire in specializzazione in ambiti quali la pianificazione previdenziale oppure in settori di nicchia come il Terzo settore, l'agricoltura, il mondo sportivo... prestando attenzione alle esigenze del nostro territorio.

Altro passaggio fondamentale per promuovere il nostro processo di innovazione è stato l'organizzazione del lavoro: è stato implementato un sistema basato su flussi di lavoro per regolarizzare una metodologia, sviluppare la diffusione delle informazioni, potenziare la delega ... imponendo la programmazione condivisa delle attività quotidiane di ogni collaboratore, della formazione individuale, di reparto e di Studio, delle riunioni operative e di pianificazione ...

In tutti questi anni non è mai mancata l'attenzione agli aspetti tecnologici: dai primi passi verso la dematerializzazione documentale, l'archiviazione sostitutiva, la firma digitale, i primi "collegamenti da remoto" a una infrastruttura tecnologica interamente in outsourcing su Cloud che consente a tutti i collaboratori di operare e interagire con regolarità senza essere fisicamente nello stesso posto.

Questa evoluzione tecnologica di Studio è stata accompagnata sia da un adeguamento contrattuale di tutti i collaboratori sia da un nuovo modo di vivere gli spazi della sede aziendale: il collaboratore può pianificare se lavorare da casa (grazie a una dotazione di Studio di tutto quanto necessario per ricreare la postazione di lavoro nella dimensione "domestica") o se recarsi in Studio, prenotando una postazione in una piena interscambiabilità dei posti di lavoro, compresi gli uffici direzionali.

La particolare attenzione verso questi aspetti e il progressivo potenziamento della struttura tecnologica di Studio hanno visto l'introduzione nel nostro organico di un responsabile ICT già da diversi anni.

Cambiare il metodo di lavoro e introdurre soluzioni tecnologicamente avanzate vuol dire anche potenziare la relazione con il cliente, promuovendo l'adozione di nuovi processi da parte del cliente e moderne modalità di comunicazione con lo Studio, permettendo di liberare tempo per una relazione "a valore aggiunto" con il cliente stesso.

Con gran parte dei nostri clienti abbiamo una base dati comune in cui condividiamo, in modalità bidirezionale, la documentazione e in alcuni casi offriamo anche il servizio di *software as a service*, in cui i clienti gestiscono anche la propria contabilità e le paghe

direttamente nel nostro software di Studio con appositi ingressi riservati.

Infine, oltre a una figura tecnica, nell'organigramma aziendale è stata aggiunta una casella per rendere costante e strutturale la presenza di una risorsa *marketing*, data la consapevolezza che lo Studio, tanto quanto un'azienda, necessita di studiare, capire e comunicare con il mercato di riferimento, oltre che internamente e con i propri clienti.

Siamo orgogliosi di quanto, con perseveranza e determinazione, siamo riusciti a costruire con il contributo di tutto il *team*, in un gioco di squadra che ha coinvolto, oltre ai collaboratori di Studio, anche i nostri clienti.

Da qui nasce la voglia di raccontarci e confrontarci con il mercato in una prospettiva più allargata, su scala nazionale.

Da qui la nostra partecipazione a “**Best in Class**”, esperienza che ci ha permesso di conoscere colleghi con cui tessere relazioni, con cui dialogare in un interessante scambio di punti di vista.

Un'occasione per guardare al futuro attraverso gli occhi esperti della politica, di accattivanti professori universitari e navigati imprenditori del nostro tessuto economico.

Un'iniziativa, quella di Cernobbio, di largo respiro che ha delineato il ruolo del professionista nell'attuale mercato: un professionista che è portatore di innovazione, di strategia, di competenza nelle aziende.

Un modo di vedere il professionista che si avvicina al nostro modo di pensare, e verso il quale ambiamo a tendere sempre di più.

The advertisement features a top banner with the Euroconference logo and the text "Master di 5 mezze giornate". Below this, the main title "L'ORGANIZZAZIONE DIGITALE DELLO STUDIO" is displayed in large, bold, black capital letters. To the right of the title is the TeamSystem logo. At the bottom, a blue button with the text "SCOPRI DI PIÙ" is visible. The background of the banner shows a network of people's hands interacting with various electronic devices like laptops, tablets, and smartphones, symbolizing digital organization.