



**Edizione di venerdì 13 ottobre 2023**

### NEWS DEL GIORNO

**Cig in deroga articolo 30, D.L. 48/2023: ulteriori chiarimenti Inps**  
di Redazione

### NEWS DEL GIORNO

**Geolocalizzazione: diritto di accesso dei lavoratori secondo Garante Privacy**  
di Redazione

### NEWS DEL GIORNO

**Versamento interessi di mora su TFR/TFS: il ruolo assolto dall'Inps**  
di Redazione

### NEWS DEL GIORNO

**Vincolo fiduciario e possibilità di recesso dal rapporto con il dirigente**  
di Redazione

**NEWS DEL GIORNO*****Cig in deroga articolo 30, D.L. 48/2023: ulteriori chiarimenti Inps***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 12 ottobre 2023, n. 3575](#), fornisce ulteriori chiarimenti in merito alla cassa integrazione straordinaria prevista dall'articolo 30, D.L. 4 maggio 2023, n. 48.

Nello specifico, il summenzionato articolo 30 prevede di accedere per un periodo ulteriore all'ammortizzatore sociale, in deroga rispetto a quanto previsto dagli articoli 4 e 22 del D.Lgs. n. 148/2023, a favore di aziende che abbiano dovuto fronteggiare situazioni di crisi e/o di riorganizzazione aziendale nel corso del 2022, senza riuscire a dare piena attuazione ai rispettivi piani per cause non imputabili ai datori di lavoro.

Il ricorso a tale strumento di sostegno al reddito non necessita della preventiva richiesta di consultazione sindacale, ed è soggetto a limiti di plafond delle somme destinate a tale finalità.

L'Inps ha già fornito chiarimenti in merito attraverso il messaggio n. 2512 del 4 luglio 2023, precisando in tale sede tra l'altro che l'erogazione del trattamento può avvenire solo mediante pagamento diretto.

Con il messaggio n. 3575/2023 l'Inps precisa la necessità di pagamento del contributo addizionale di cui all'articolo 5 del D.Lgs. n. 148/2015, secondo le percentuali previste in relazione all'intensità dell'utilizzo nel corso del quinquennio mobile.

Viene, inoltre, precisato come in costanza di fruizione di tale ammortizzatore permanga l'obbligo di contribuzione al Fondo di Tesoreria, per le aziende soggette a tale disciplina, da determinarsi sull'intero trattamento retributivo teorico, ivi comprese le somme perse per effetto di riduzione, ovvero sospensione, oraria.

**Master di specializzazione****Progettare e gestire la previdenza complementare****Scopri di più**

**NEWS DEL GIORNO****Geolocalizzazione: diritto di accesso dei lavoratori secondo Garante Privacy**

di Redazione

Il Garante per la Privacy, nella [Newsletter dell'11 settembre 2023](#), affronta il tema del rilascio dei dati inerenti alla geolocalizzazione nei confronti dei lavoratori dipendenti che ne facciano espressa richiesta.

Viene in questa sede ripresa una fattispecie che ha visto la comminazione di una sanzione di 20mila Euro ai danni di un'azienda che si era rifiutata di fornire i dati inerenti alla geolocalizzazione ad alcuni lavoratori che ne avevano fatto espressa richiesta al fine di poter verificare la correttezza dei cedolini elaborati, con particolare riguardo al trattamento economico ed alla quantificazione dei rimborsi chilometrici.

Il Garante, una volta accertata l'inadempimento in ordine alla richiesta lecita avanzata dai suddetti lavoratori, ha evidenziato come fosse obbligo del datore di lavoro fornire quanto in oggetto di trattazione.

In alternativa alla fornitura dei dati di geolocalizzazione, il datore di lavoro avrebbe in ogni caso dovuto dar seguito alla richiesta dei lavoratori, motivandone l'impossibilità di accoglimento.



**Euroconference**  
Centro Studi Lavoro e Previdenza

**TeamSystem**

Master di 5 incontri

**IL CONSULENTE DEL LAVORO 4.0**

Digital transformation per un nuovo modello di organizzazione HR

**SCOPRI DI PIÙ**

**NEWS DEL GIORNO**

---

***Versamento interessi di mora su TFR/TFS: il ruolo assolto dall'Inps***

di Redazione

L'Inps con [messaggio 10 ottobre 2023, n. 3550](#), fornisce i chiarimenti in merito all'attività dallo stesso esercitata di riscossione degli interessi di mora connessi a tardivo versamento di TFR e TFS.

L'Istituto in tal senso, nel ruolo di Ente gestore di previdenza obbligatoria, provvede alla corresponsione degli interessi di mora per il tardivo pagamento dei Trattamenti di Fine Rapporto e di Fine Servizio, imputabili alle Amministrazioni/Enti pubblici datori di lavoro.

Nel messaggio n. 3550/2023 vengono anche specificate le modalità di contestazioni da parte di Amministrazioni/Enti pubblici in qualità di datori di lavoro circa la richiesta di restituzione delle quote di interessi in questione, che presuppone l'utilizzo esclusivo del canale "Rivalse Ente", accessibile dall'area riservata di ciascun ente.

L'Inps provvederà a prendere in carico soltanto le richieste pervenute mediante canale, e, laddove venisse accertata la sussistenza di tali contestazioni, con conseguente loro accoglimento, verranno decurtati gli importi richiesti a titolo di interessi di mora.

**NEWS DEL GIORNO*****Vincolo fiduciario e possibilità di recesso dal rapporto con il dirigente***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 14 luglio 2023, n. 20259, ha stabilito che il rapporto di lavoro con un dirigente è caratterizzato dall'elemento fiduciario che lo lega in maniera più o meno penetrante al datore di lavoro in ragione delle mansioni a lui affidate per la realizzazione degli obiettivi aziendali, per cui anche la semplice inadeguatezza del dirigente rispetto ad aspettative riconoscibili *ex ante* o un'importante deviazione del dirigente dalla linea segnata dalle direttive generali del datore di lavoro o un comportamento extralavorativo incidente sull'immagine aziendale a causa della posizione rivestita dal dirigente possono, a seconda delle circostanze, costituire ragione di rottura di tale rapporto fiduciario e quindi giustificare il licenziamento sul piano della disciplina contrattuale dello stesso e, a tal fine, è sufficiente una valutazione globale, che escluda l'arbitrarietà del recesso, in quanto intimato con riferimento a circostanze idonee a turbare il rapporto fiduciario con il datore di lavoro, nel cui ambito rientra l'ampiezza di poteri attribuiti al dirigente.

Master di specializzazione

**Welfare aziendale e politiche retributive**

Scopri di più