



LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 23 ottobre 2023

NEWS DEL GIORNO

[Nuovo D.L. in materia di pensioni, contratti pubblici e disposizioni fiscali](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Incentivo NEET: le indicazioni dell'ANPAL](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Richiesta di supplemento di difesa decorso il termine legale](#)
di Redazione

Nuovo D.L. in materia di pensioni, contratti pubblici e disposizioni fiscali

di **Redazione**

Publicato in G.U. n. 244 del 18 ottobre 2023 il [D.L. 18 ottobre 2023, n. 145](#) in materia di pensioni, rinnovo dei contratti pubblici e disposizioni fiscali.

Fattore comune tra molti degli interventi contenuti è dato dalla volontà di fronteggiare gli effetti negativi dell'inflazione.

Tra le disposizioni di natura fiscale e giuslavoristica contenute del Decreto in questione, si segnala:

- l'articolo 1 prevede l'anticipo alla data del 1° dicembre della perequazione dei trattamenti pensionistici;
- l'articolo 3 prevede l'anticipo del rinnovo dei contratti pubblici, nelle more della definizione del quadro finanziario per il triennio 2022 – 2024, relativamente al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato del personale alle dipendenze delle amministrazioni statali;
- l'articolo 4 prevede la possibilità – per il solo anno 2023 – di posticipare (entro il 16 gennaio dell'anno successivo), ed anche di rateizzare (in massimo cinque rate), il versamento della seconda rata di acconto delle imposte dirette a favore di titolari di partite IVA, che nel periodo precedente abbiano dichiarato ricavi o compensi non superiori a centosettantamila euro;
- l'articolo 18 conferma il riconoscimento anche per l'anno 2023 dell'indennità un tantum a favore di dipendenti titolari di un contratto a tempo parziale ciclico nel corso dell'anno 2022 con previsione di periodi non interamente lavorati per almeno un mese continuativo, e comunque complessivamente compreso tra sette e venti settimane, a condizione che non siano già titolari di un altro rapporto, ovvero percettori di NASpl; l'indennità, pari a 550 € può essere riconosciuta una sola volta al lavoratore.

Seminario di specializzazione

Gestione del rapporto di lavoro nel settore edile: novità 2023

Scopri di più

Incentivo NEET: le indicazioni dell'ANPAL

di **Redazione**

L'ANPAL fornisce indicazioni circa la fisionomia dell'[incentivo NEET](#), previsto dall'articolo 27 del D.L. 4 maggio 2023, n. 48 per le assunzioni di giovani effettuate tra giugno e settembre 2023.

La pagina dedicata del portale ripercorre tutte le caratteristiche inerenti alla natura ed all'assetto dell'incentivo, a partire dalle tipologie di rapporti incentivati (a tempo indeterminato, anche in apprendistato e somministrazione, ed anche laddove a tempo parziale), che debbono risultare instaurati nel periodo compreso tra il 1° giugno 2023 ed il 31 dicembre 2023.

Centrale il riepilogo delle condizioni di accesso in termini di età anagrafica ed attuale condizione occupazionale.

Viene, quindi, riepilogata la misura dell'incentivo, pari al 60 % della contribuzione dovuta, ridotti al 20% in ipotesi di cumulo con altre agevolazioni.

Da ultimo vengono riepilogate le fonti di prassi amministrativa, esplicative in materia, su tutte la circolare Inps n. 68 del 21 luglio 2023.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro ha reso noti i [dati aggiornati](#) relativamente alle domande relative al Supporto per la formazione e il lavoro pervenute alla data del 19 ottobre 2023.

Viene specificato nel portale del Ministero che alla data sopra indicata le domande complessivamente pervenute sono pari a 104.126, delle quali 53.751 sono state presentate direttamente dai cittadini, e le restanti 50.375 per il tramite di Patronati.

Viene ricordato come l'accesso al Supporto per la Formazione e il Lavoro è consentito a partire dal 1° settembre 2023 a favore di ex percettori di Reddito di Cittadinanza con età compresa tra i 18 ed i 59 anni, privi di condizioni di fragilità all'interno del proprio nucleo (figli minori, persone con disabilità e *over 60*).

Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più



Richiesta di supplemento di difesa decorso il termine legale

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 1° agosto 2023, n. 23420, ha stabilito che nell'ambito del procedimento di contestazione disciplinare, regolamentato dall'articolo 7 della Legge n. 300/1970, ove il lavoratore, pur dopo la scadenza del termine di cinque giorni dalla contestazione dell'addebito, richieda un supplemento di difesa, anche se la stessa si sia svolta con l'audizione personale o con la presentazione di giustificazioni scritte, l'obbligo del datore di lavoro di dar seguito alla richiesta del lavoratore sussiste solo ove la stessa risponda ad esigenze di difesa non altrimenti tutelabili, in quanto non sia stata possibile la piena realizzazione della garanzia apprestata dalla legge; conseguentemente, la presentazione di ulteriori difese dopo la scadenza del tempo massimo deve essere consentita solo nell'ipotesi in cui entro questo termine il lavoratore non sia stato in grado di presentare compiutamente la propria confutazione dell'addebito e la valutazione di questo presupposto va operata alla stregua dei principi di correttezza e buona fede che devono regolare l'esercizio del potere disciplinare del datore di lavoro.

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più