



# LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 3 novembre 2023

## NEWS DEL GIORNO

[Lavoro sportivo: i chiarimenti forniti dall'Inps](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Ammortizzatore unico: chiarimenti Inps gestione esiti ed invii rettifiche](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Diritti retributivi e affidamento incarichi nel pubblico impiego privatizzato](#)  
di Redazione



## NEWS DEL GIORNO

---

### ***Lavoro sportivo: i chiarimenti forniti dall'Inps***

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare n. 88 del 31 ottobre 2023](#), ha fornito in maniera organica tutte le indicazioni riguardanti la sfera contributiva e previdenziale correlate alla riforma del lavoro sportivo.

La prima parte della circolare è occupata da un'eshaustiva ricognizione dell'impianto normativo complessivo intrinseco nella riforma del lavoro sportivo operata dal D.Lgs. n. 36/2021.

Vengono, quindi, passate in rassegna le implicazioni relative ai vari assetti che possono essere assunti dai rapporti di lavoro, sia rispetto alle distinzioni relative al contesto (professionistico, ovvero dilettantistico), sia rispetto alla natura contrattuale (subordinata, ovvero autonoma, anche sottoforma di collaborazione coordinata e continuativa).

La seconda parte della circolare contiene, invece, le implicazioni di carattere globale di natura contributiva e previdenziale.

In primo luogo, viene declinata la fisionomia dell'obbligazione contributiva come declinata successivamente alla riforma operata dal D.Lgs. n. 36/2021, con la quale è stata prevista la generale attrazione nei confronti del Fondo Pensioni dei Lavoratori Sportivi per quanto attiene i rapporti di natura subordinata, siano essi svolti in ambito professionistico, ovvero dilettantistico.

Alla medesima gestione è poi dovuta la contribuzione da parte dei lavoratori autonomi in ambito professionistico, anche laddove la prestazione sia resa ricorrendo alla forma della collaborazione coordinata e continuativa.

Per quanto riguarda invece i rapporti autonomi, anche sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa, svolti nell'ambito della sfera dilettantistica, viene ribadito come la contribuzione sia dovuta nei confronti della Gestione Separata Inps.

Viene poi definito l'obbligo di contribuzione alle gestioni minori, con annessa indicazione delle assicurazioni sociali oggetto di finanziamento (malattia e maternità, CUAF, NASpl, Fondo Tesoreria, Fondo Garanzia, Fondo di Integrazione Salariale in attuazione dell'universalizzazione degli strumenti di sostegno al reddito).

Viene poi trattato il tema dell'apprendistato, ed in particolare la possibilità di siglare rapporti aventi valenza formativa di tipo duale, sia di primo livello (art. 43 del D.Lgs. n. 81/2015) sia di

terzo livello (art. 45 del D.Lgs. n. 81/2015).

Si passa poi al tema inerente alle modalità di trasmissione del flusso UniEMens, a partire da ciò che attiene al Fondo Pensioni dei Lavoratori Sportivi, che sarà operativo dal periodo di competenza novembre 2023, con parallela indicazione delle modalità di invio delle informazioni afferenti ai periodi di competenza compresi tra luglio ed ottobre 2023.

Sempre in tema di modalità di compilazione del flusso UniEMens vengono poi precisate le codifiche previste per i lavoratori a seconda della tipologia contrattuale del rapporto intercorrente, con particolare riguardo in tema di Gestione Separata alle modalità di esposizione a seconda della presenza o meno di ulteriori gestioni, e quindi dell'eventuale possibilità di applicare l'aliquota ridotta, ovvero al contrario, della necessità di prevedere l'obbligo di versamento pieno, ivi comprese anche le contribuzioni minori.

Stante la rilevanza e l'impatto dell'argomento, seguiranno ulteriori approfondimenti nelle riviste del Gruppo Euroconference.

Master di specializzazione

**Laboratorio Contratti di lavoro**

Scopri di più

## ***Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro***

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro ha reso noti i dati aggiornati relativamente alle [domande](#) relative al Supporto per la formazione e il lavoro pervenute alla data del 30 ottobre 2023.

Viene specificato nel portale del Ministero che, alla data sopra indicata, le domande complessivamente pervenute sono pari a 110.582, delle quali 56.809 sono state presentate direttamente dai cittadini, e le restanti 53.773 per il tramite di Patronati.

Viene ricordato come l'accesso al Supporto per la Formazione e il Lavoro è consentito a partire dal 1° settembre 2023 a favore di ex percettori di Reddito di Cittadinanza con età compresa tra i 18 ed i 59 anni, privi di condizioni di fragilità all'interno del proprio nucleo (figli minori, persone con disabilità e over 60).

Master di specializzazione

**Expating e lavoro italiano all'estero**

Scopri di più

## ***Ammortizzatore unico: chiarimenti Inps gestione esiti ed invii rettifiche***

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 30 ottobre 2023, n. 3825](#), fornisce chiarimenti in merito alla gestione degli esiti di invio e dell'annessa trasmissione delle eventuali istanze di rettifica relativamente all'ammortizzatore unico previsto per fronteggiare i gravi effetti degli eventi di maltempo registratisi ad inizio del mese di maggio 2023.

In particolare, il messaggio in oggetto fornisce tra le altre le linee guida per gestire la ritrasmissione di domande in precedenza scartate, nonché le modalità di effettuare rettifiche di domande già inviate.

Per quanto concerne la ritrasmissione di domande scartate, è necessario analizzare la natura delle anomalie riscontrate, mediante analisi del contenuto della risposta ricevuta tramite comunicazione bidirezionale, che in queste ipotesi contiene due file: il primo con gli esiti delle singole domande presentate, il secondo la decodifica dei codici errore.

Solo successivamente a ciò è possibile andare a creare una nuova richiesta.

Il medesimo messaggio Inps n. 3825/2023 precisa come a partire dal 6 novembre 2023 sarà possibile andare a rettificare i dati di una domanda già trasmessa e non respinta, laddove ciò sia ritenuto necessario dal datore di lavoro, ed in ogni caso previo annullamento della domanda precedentemente già trasmessa.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più



## ***Diritti retributivi e affidamento incarichi nel pubblico impiego privatizzato***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 4 settembre 2023, n. 25696, ha stabilito che in tema di pubblico impiego privatizzato, l'affidamento di incarichi di progettazione, direzione lavori e simili a lavoratori dipendenti della stazione appaltante in mancanza di stanziamenti previsti per la realizzazione dell'opera cui gli incarichi si riferiscono, se pure impedisce il sorgere del diritto al compenso incentivante ai sensi dell'art. 18 della legge n. 109 del 1994 (nel testo all'epoca vigente), tuttavia non fa venire meno il diritto del lavoratore alla retribuzione aggiuntiva per lo svolgimento di attività oltre il debito orario di tali prestazioni di lavoro, corrispondente – in mancanza di altri parametri – alla misura propria del lavoro straordinario secondo la contrattazione collettiva tempo per tempo vigente, in quanto il consenso datoriale, comunque espresso, è il solo elemento che condiziona l'applicabilità dell'articolo 2126 cod. civ., in relazione all'art. 2108 cod. civ..

Convegno di aggiornamento

**I legittimi controlli sui lavoratori: prima dell'assunzione, durante e dopo la cessazione del rapporto di lavoro**

Scopri di più