



Quando è possibile richiedere il differimento dell'audizione disciplinare?

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 7 settembre 2023, n. 26043, ha stabilito che il lavoratore che richieda il differimento dell'audizione disciplinare deve allegare la sussistenza di esigenze difensive non altrimenti tutelabili. Non rientra tra di esse la necessità di reperire un rappresentante sindacale ove ciò sia reso difficoltoso dal breve tempo intercorso tra il ritiro della comunicazione di convocazione e l'audizione stessa.