



# LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 10 novembre 2023

## NEWS DEL GIORNO

[Riforma del lavoro sportivo: la circolare della Fondazione Studi](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Agricoli: rilevazione delle retribuzioni su base territoriale](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[INL: integrate le istruzioni per la rivalutazione delle sanzioni](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Scelta della sede di lavoro in caso di assistenza a disabile](#)  
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Riforma del lavoro sportivo: la circolare della Fondazione Studi*** di Redazione

La Fondazione Studi Consulenti del Lavoro ha pubblicato, in data 7 novembre, la circolare n. 8/2023 che effettua una ricognizione globale rispetto al tema del complessivo impatto della riforma del lavoro sportivo.

La circolare in trattazione parte dal dettato normativo del D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36 che ha riformato il complessivo ambito del lavoro sportivo, anche a seguito delle modifiche e delle integrazioni nel tempo apportate dal D.Lgs. n. 163/2021 e da ultimo dal D.Lgs. n. 120/2023.

Vengono passati in rassegna nella circolare della Fondazione Studi Consulenti del Lavoro i vari aspetti della norma, a partire dalla definizione di lavoratori sportivi, e quindi delle figure che rientrano in tale platea, per poi passare alle distinzioni tra il settore professionistico e quello dilettantistico.

Ampio risalto viene dato alle varie modalità attraverso le quali può atteggiarsi il rapporto di lavoro, specie in ambito dilettantistico, settore particolarmente interessato dalla riforma, con annesse esemplificazioni pratiche.

In particolare viene approfondito il tema delle collaborazioni coordinate e continuative in ambito dilettantistico, sia rispetto alle prestazioni sportive in senso stretto verso le quali al ricorrere di particolari condizioni di durata e di modalità di esecuzione è prevista una presunzione legale di genuinità, sia per quanto concerne quelle di natura amministrativo – gestionale.

Rispetto ad entrambe le casistiche, vengono forniti esemplificazioni e casi concreti di determinazione del carico previdenziale, del prelievo fiscale, e della disciplina assicurativa.

Da ultimo la circolare di Fondazione Studi passa in rassegna l'impianto normativo previsto per i lavoratori volontari, e gli adempimenti in termini di comunicazioni obbligatorie e redazione e tenuta del Libro Unico del Lavoro.

Master di specializzazione

**Laboratorio Contratti di lavoro**

Scopri di più



## ***Agricoli: rilevazione delle retribuzioni su base territoriale***

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 8 novembre 2023, n. 90](#), tratta l'argomento inerente alla rilevazione su base territoriale delle retribuzioni contrattuali per gli operai agricoli, sia a tempo determinato (OTD) che indeterminato (OTI), in vigore dalla data del 30 ottobre 2023.

La circolare ricorda come nei confronti di piccoli coloni e compartecipanti familiari, e per gli iscritti alla Gestione speciale dei coltivatori diretti, coloni e mezzadri, le strutture territoriali annualmente procedono alla rilevazione delle retribuzioni medie provinciali per gli operai (sia OTD che OTI) occupati nei vari settori nei quali si articola l'attività agricola.

La citata circolare ricorda come sia competenza di ciascuna Direzione regionale/di coordinamento metropolitano, la mappatura ed il concreto svolgimento dell'attività di rilevazione dei salari contrattuali di tutte le provincie.

Dopo la ricognizione normativa generale, la circolare fornisce i link dei dati reddituali suddivisi per ciascuna Regione.

OneDay Master

**Contratti di lavoro temporanei:  
contratto a termine e somministrazione**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

---

## ***INL: integrate le istruzioni per la rivalutazione delle sanzioni***

di **Redazione**

L'INL, con [nota 9 novembre 2023, Prot. 1159](#), fornisce un'integrazione alle istruzioni in merito agli importi delle sanzioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

In particolare, la nota in oggetto va ad integrare ed a fornire gli importi da considerare ai fini del complessivo regime sanzionatorio (declinandoli a seconda dell'infrazione) connesso al mancato rispetto delle prescrizioni in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La presente nota costituisce quindi specificazione ed integrazione della nota Prot. 724 del 30 ottobre 2023 dello stesso Ispettorato Nazionale del Lavoro, ed in particolare ha la funzione di fornire il prospetto riepilogativo delle sanzioni, in corrispondenza di ciascuna mancanza (distinguendo illeciti penali previsti dal D.Lgs. n. 81/2008 e non, ed illeciti amministrativi), nelle more dell'aggiornamento dell'applicativo SMART.

Master di specializzazione

**Diritto del lavoro**

Scopri di più



## ***Scelta della sede di lavoro in caso di assistenza a disabile***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 12 settembre 2023, n. 26343, ha stabilito che il diritto del lavoratore che assiste un disabile in situazione di gravità di scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio di cui all'articolo 33, comma 5, Legge n. 104/1992 (nel testo modificato dalla Legge n. 53/2000 e dalla Legge n. 183/2010) va interpretato nel senso che tale diritto può essere esercitato, al ricorrere delle condizioni di legge, oltre che al momento dell'assunzione, anche nel corso del rapporto di lavoro. Tanto si desume sia dal tenore letterale della norma che dalla funzione solidaristica della disciplina posta a tutela e a garanzia dei diritti del soggetto portatore di handicap, diritti previsti dalla Costituzione e dalla Convenzione Onu sui diritti delle persone con disabilità, ratificata e resa esecutiva con la Legge n. 18/2009. In sostanza il diritto non si configura come assoluto e illimitato, in quanto l'inciso "ove possibile" contenuto nell'articolo 33, comma 5, della Legge n. 104/1992 postula un adeguato bilanciamento degli interessi in conflitto.

Special Event

**Come instaurare rapporti di lavoro in  
smart working**

Scopri di più