

NEWS DEL GIORNO

Ammortizzatori sociali con causale EONE: le indicazioni dell'Inpsdi **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 9 novembre 2023, n. 3959](#), riepiloga le condizioni di accesso e la particolare disciplina prevista per gli ammortizzatori sociali con causale EONE e quindi connessi ad eventi oggettivamente non evitabili, in considerazione dei recenti tragici eventi alluvionali che hanno colpito in particolar modo alcune province della regione Toscana.

Rispetto a tali accadimenti viene ribadito come sia possibile attingere dagli strumenti ordinari di sostegno al reddito, correlati a particolari tipologie di eventi.

In prima battuta, il messaggio riepiloga le deroghe previste in tema di ammortizzatori sociali (CIGO, FIS, CISOA) con causale EONE, e quindi:

- assenza di obbligo di anzianità dei lavoratori presso il datore di lavoro;
- assenza dell'obbligo di pagamento del contributo addizionale;
- termine di presentazione delle domande entro la fine del mese successivo a quello nel corso del quale si è registrato l'evento e quindi ha avuto inizio la sospensione;
- attenuazione e semplificazione delle modalità di redazione della relazione tecnica e della procedura di consultazione sindacale;
- mancata incidenza ai fini del raggiungimento delle 52 settimane nel biennio mobile.

Il messaggio precisa poi come sia necessario distinguere la causale di accesso a seconda che la sospensione sia dovuta al concreto evento di maltempo (in tal caso deve essere indicato "incendi – crolli – alluvioni), rispetto alla circostanza connessa all'impraticabilità dei locali – come nel caso dei recenti eventi in Toscana nei giorni immediatamente successivi agli eventi alluvionali (per i quali è stato dichiarato lo stato di calamità naturale) – per la quale è invece necessario indicare la causale "impraticabilità dei locali anche per ordine di Pubblica Autorità".

Rispetto a questo secondo caso, è importante allegare alla relazione tecnica copia del provvedimento interdittivo della Pubblica Autorità.

Master di specializzazione**Progettare e gestire la previdenza
complementare****Scopri di più**