



LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 14 novembre 2023

NEWS DEL GIORNO

[Apprendistato professionalizzante in ambito sportivo: i chiarimenti Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Indennità una tantum lavoratori part time ciclico: le prime indicazioni Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Godimento di ferie in costanza di malattia per interrompere il comporta](#)
di Redazione



Apprendistato professionalizzante in ambito sportivo: i chiarimenti Inps

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 10 novembre 2023, n. 91](#), fornisce le indicazioni inerenti al corretto inquadramento contributivo e previdenziale per le assunzioni in apprendistato professionalizzante in ambito sportivo professionistico.

La circolare ricorda come tale previsione, in quanto contenuta nell'articolo 1, comma 154, Legge 30 dicembre 2021, n. 234 di bilancio per l'anno 2022, si collochi a cavallo di due impianti normativi relativamente al comparto sportivo professionistico, la Legge n. 91/1981, ed il D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36, sicché attualmente è quest'ultimo che deve fungere da riferimento per individuare le fattispecie e gli ambiti (intesi come tipologie di pratiche sportive che sono considerate appunto professionistiche) attratti in tale disciplina.

La circolare Inps n. 91/2023 prosegue, poi, andando a ripercorrere la disciplina generale sotto il profilo contributivo e previdenziale prevista in caso di apprendistato, e quindi declina le peculiarità per quanto concerne quello professionalizzante in ambito sportivo, che sostanzialmente sono legate sotto il profilo normativo al requisito anagrafico che ne consente l'accesso.

L'apprendistato professionalizzante in ambito sportivo professionistico può essere attivato nei confronti di persone che abbiano compiuto il diciottesimo anno di età, e non abbiano ancora raggiunto i 24 anni (23 anni e 364 giorni).

Tutte le altre caratteristiche sono sostanzialmente conformate alla disciplina generale dell'apprendistato professionalizzante, anche sotto il profilo specifico delle aliquote di finanziamento contributivo.

La circolare specifica poi le codifiche da utilizzare nell'invio del flusso UniEMens; specifica per l'apprendistato professionalizzante in ambito sportivo professionistico è il Tipo Lavoratore, che deve essere valorizzato con SP, avente il significato di Lavoratore sportivo in apprendistato professionalizzante.



Master di specializzazione

Expating e lavoro italiano all'estero

Scopri di più



Indennità una tantum lavoratori part time ciclico: le prime indicazioni Inps

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 10 novembre 2023, n. 3977](#), fornisce le prime indicazioni in merito all'indennità *una tantum* a favore di lavoratori con contratto a tempo parziale ciclico.

I chiarimenti contenuti nel citato messaggio debbono considerarsi il primo tassello in materia, conseguentemente all'interpretazione autentica fornita dal D.L. 18 ottobre 2023, n. 145 rispetto a quanto già previsto dall'articolo 2 – bis, comma 1, D.L. 17 maggio 2022, n. 50 (c.d. decreto Aiuti).

Il messaggio Inps n. 3977/2023, coerentemente con il dettato del D.L. n. 145/2023, mutua per l'anno 2023 il riconoscimento dell'indennità che quindi, seguendo lo spirito dell'intervento, ha come periodo di indagine l'anno 2022, nel corso del quale deve risultare soddisfatto il requisito dell'interruzione del rapporto, con periodi non interamente lavorati di almeno un mese in via continuativa, e complessivamente non inferiori a sette settimane e non superiori a venti.

Lo stesso messaggio precisa come al ricorrere di tali caratteristiche sia del tutto ininfluyente la qualificazione della natura del rapporto a tempo parziale (orizzontale, verticale, misto, ciclico).

Le domande possono essere presentate a partire dal 13 novembre ed entro il 15 dicembre.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più

Min.Lav.: i dati aggiornati delle domande per Supporto Formazione e Lavoro

di **Redazione**

Il Ministero del Lavoro ha reso noti i [dati aggiornati](#) relativamente alle domande relative al Supporto per la formazione e il lavoro pervenute alla data del 13 novembre 2023.

Viene specificato, nel portale del Ministero, che alla data sopra indicata le domande complessivamente pervenute sono pari a 117.023, delle quali 59.862 sono state presentate direttamente dai cittadini, e le restanti 57.161 per il tramite di Patronati.

Viene ricordato come l'accesso al Supporto per la Formazione e il Lavoro è consentito a partire dal 1° settembre 2023 a favore di ex percettori di Reddito di Cittadinanza con età compresa tra i 18 ed i 59 anni, privi di condizioni di fragilità all'interno del proprio nucleo (figli minori, persone con disabilità e over 60).

Master di specializzazione

Diritto del lavoro

Scopri di più



Godimento di ferie in costanza di malattia per interrompere il comporto

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 21 settembre 2023, n. 26997, ha stabilito che il lavoratore assente per malattia non ha incondizionata facoltà di sostituire alla malattia la fruizione delle ferie, maturate e non godute, quale titolo della sua assenza, allo scopo di interrompere il decorso del periodo di comporto, ma il datore di lavoro, di fronte ad una richiesta del lavoratore di conversione dell'assenza per malattia in ferie, e nell'esercitare il potere, conferitogli dalla legge (articolo 2109 cod. civ., comma 2), di stabilire la collocazione temporale delle ferie nell'ambito annuale armonizzando le esigenze dell'impresa con gli interessi del lavoratore, è tenuto ad una considerazione e ad una valutazione adeguata alla posizione del lavoratore in quanto esposto, appunto, alla perdita del posto di lavoro con la scadenza del comporto; tuttavia, un tale obbligo del datore di lavoro non è ragionevolmente configurabile allorquando il lavoratore abbia la possibilità di fruire e beneficiare di regolamentazioni legali o contrattuali che gli consentano di evitare la risoluzione del rapporto per superamento del periodo di comporto ed in particolare quando le parti sociali abbiano convenuto e previsto, a tal fine, il collocamento in aspettativa, pur non retribuita.

Special Event

**Come instaurare rapporti di lavoro in
smart working**

Scopri di più