



LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 11 dicembre 2023

NEWS DEL GIORNO

[Rivalutazione prestazioni economiche malattie da raggi X: istruzioni Inail](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Convenzione Inps – Co.N.A.P.I. Nazionale: le indicazioni dell'Istituto](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Inps: selezione di incarichi dirigenziali di livello non generale](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Fattispecie legali e clausole contrattuali di licenziamento nella P.A.](#)
di Redazione

Rivalutazione prestazioni economiche malattie da raggi X: istruzioni Inail

di Redazione

L'Inail, con [circolare 6 dicembre 2023, n. 54](#), fornisce chiarimenti ed indicazioni circa la rivalutazione dei trattamenti connessi a lesioni derivanti da azione dei raggi X.

La circolare ripercorre tutto l'*iter* normativo che nel corso del tempo è stato previsto in materia, e che ora trova la definizione nel combinato disposto dell'articolo 20 della Legge 28 febbraio 1986, n. 41, e nell'art. 11 del D.Lgs. 23 febbraio 2000, n. 38, secondo i quali la retribuzione di riferimento per la liquidazione delle rendite corrisposte dall'Inail ai mutilati ed agli invalidi di lavoro, deve essere rivalutata annualmente sulla base della variazione effettiva dei prezzi al consumo, prendendo quindi a riferimento l'indice Istat.

Viene, in ogni caso, previsto che gli incrementi annuali vengano riassorbiti nell'anno in cui scatta la variazione minima non inferiore al 10 % della retribuzione presa a base per l'ultima rivalutazione.

In base a tale impianto normativo e partendo, da un lato dall'ultima retribuzione di riferimento, e dall'altro, dall'attuale indice Istat, la variazione del suddetto ultimo parametro è stata pari all'81%, determinando l'innalzamento della retribuzione convenzionale dai precedenti 61.385,80 €, agli attuali 62.937,51 €.

A seguito del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 132 del 31 ottobre 2023, la retribuzione convenzionale annua è stata aggiornata a tale ultimo valore (62.937,51 €).

Conseguentemente, sono da rivalutare nella misura del 2,53% le prestazioni economiche erogate; l'erogazione di tale rideterminazione avverrà con il rateo di rendita elaborato a febbraio 2024.

Seminario di specializzazione

**Lavoro nello spettacolo: novità 2023
nella gestione del rapporto di lavoro**

Scopri di più



Convenzione Inps – Co.N.A.P.I. Nazionale: le indicazioni dell'Istituto

di **Redazione**

L'Inps, con [circolare 29 novembre 2023, n. 96](#), fornisce le informazioni utili in merito alle modalità di esecuzione della convenzione tra l'Istituto medesimo e Co.N.A.P.I. (Confederazione Nazionale Artigiani e Piccoli Imprenditori), finalizzata alla riscossione ed al successivo riversamento della contribuzione per assistenza contrattuale.

La circolare Inps n. 96/2023 precisa che la circostanza secondo la quale l'esazione sia contestuale e congiunta rispetto alla contribuzione obbligatoria, non ne altera la sua natura volontaria.

Per quanto concerne la misura della contribuzione per assistenza contrattuale, la stessa è direttamente stabilita dall'Associazione, che fornisce adeguata informazione ai soggetti tenuti al versamento.

A sua volta, l'Inps provvederà al versamento all'Associazione delle quote di contribuzione una volta riscosse, e previa corretta esposizione nel flusso UniEMens.

In tal senso, viene specificato dalla circolare Inps n. 96/2023 che nell'elemento <DenunciaAziendale> del flusso UniEMens, sia correttamente valorizzato il codice "476 (avente significato "Ass.Contr. Confederazione Nazionale Artigiani e Piccoli Imprenditori Co.N.A.P.I. Nazionale), con relativo importo.

Seminario di specializzazione

**Rapporti di lavoro di amministratori,
soci e familiari**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

Inps: selezione di incarichi dirigenziali di livello non generale

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 5 dicembre 2023, n. 4358](#), rende note le modalità di candidatura ai fini della copertura dell'incarico di dirigente di livello non generale per posti funzione centrali e territoriali vacanti.

Si tratta, nello specifico, della copertura di posti funzione centrali che si renderanno vacanti secondo le modalità di cui all'articolo 19 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il messaggio distingue tra le candidature avanzate da personale già in forza presso l'Inps, rispetto a quelle pervenute da altri soggetti.

Per il personale attualmente in forza presso l'Inps, l'invio della candidatura dovrà avvenire (utilizzando l'apposito menù all'interno del portale Inps destinato al personale in forza) nel termine di dieci giorni dalla pubblicazione del messaggio Inps n. 4358/2023, con domanda che dovrà contenere le seguenti informazioni:

- l'incarico attualmente ricoperto in Inps ed eventuali incarichi precedenti;
- il titolo di studio posseduto;
- l'assenza di eventuali condizioni di incompatibilità ed inconferibilità;
- eventuali ulteriori note a margine utili ai fini della definizione della candidatura.

Per quanto riguarda, invece, i soggetti dirigenti di altre amministrazioni diverse dall'Inps, è possibile procedere, sempre nel rispetto del medesimo termine di dieci giorni decorrente dalla pubblicazione del messaggio n. 4358/2023, attraverso il portale Inps, avendo cura di indicare le seguenti informazioni:

- l'Ente di provenienza;
- il ruolo dirigenziale attualmente ricoperto e la sua decorrenza;
- il titolo di studio posseduto;
- l'assenza di eventuali condizioni di incompatibilità ed inconferibilità;
- eventuali ulteriori note a margine utili ai fini della definizione della candidatura.

L'Inps provvederà alla disamina delle candidature riconoscendo un diritto di precedenza a quelle provenienti da propri dirigenti.



Seminario di specializzazione di mezza giornata

Gestione del rapporto di lavoro dei dirigenti

 **Euroconference**
Centro Studi Lavoro e Previdenza



NEWS DEL GIORNO

Fattispecie legali e clausole contrattuali di licenziamento nella P.A.

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 19 ottobre 2023, n. 29028, ha stabilito che le fattispecie legali di licenziamento per giusta causa e giustificato motivo, introdotte dall'articolo 55 quater, comma 1, lettere da a) ad f), e comma 2, del D.Lgs. 165/2001, costituiscono ipotesi aggiuntive rispetto a quelle individuate dalla contrattazione collettiva – le cui clausole, ove difformi, vanno sostituite di diritto ai sensi degli articoli 1339 e 1419, comma 2, c.c. Inoltre, la fattispecie disciplinare di fonte legale di cui all'articolo 55 quater del D.Lgs. 165/2001 si realizza non solo nel caso di alterazione/manomissione del sistema, ma in tutti i casi in cui la timbratura, o altro sistema di registrazione della presenza in ufficio, miri a far risultare falsamente che il lavoratore è rimasto in ufficio durante l'intervallo temporale compreso tra le timbrature/registrazioni in entrata ed in uscita.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più