



LAVORO Euroconference

Edizione di mercoledì 27 dicembre 2023

NEWS DEL GIORNO

[Indennità NASpl a favore dei giornalisti: le modalità di presentazione](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Differimento termini versamento eventi calamitosi Toscana: le istruzioni Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Esonero Under36 e attività di vigilanza: istruzioni Inps in caso di spettanza](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Natura "a termine" del contratto di formazione e lavoro a tempo determinato](#)
di Redazione

Indennità NASpl a favore dei giornalisti: le modalità di presentazione

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 20 dicembre 2023, n. 4579](#), fornisce le indicazioni in merito alle modalità di presentazione delle richieste di NASpl da parte dei giornalisti per eventi di disoccupazione involontaria a partire dal 1° gennaio 2024.

Ciò in conseguenza del trasferimento all'Inps della generale funzione previdenziale in precedenza svolta dall'INPGI operata dall'articolo 1, comma 103, Legge 30 dicembre 2021, n. 234, di bilancio per l'anno 2022, ed al netto del periodo transitorio previsto, riguardante anche le prestazioni di disoccupazione involontaria, che per l'arco temporale compreso tra il 1° luglio 2022 ed il 31 dicembre 2023 sono riconosciute secondo le regole vigenti alla data del 30 giugno 2022 sempre presso l'INPGI.

Per quanto concerne la gestione generale, la circolare Inps n. 91 del 27 luglio 2022 ha fornito le istruzioni amministrative, ivi compresa l'attrazione nella gestione NASpl per gli eventi di disoccupazione involontaria che andranno a verificarsi a partire dal 1° gennaio 2024.

Il messaggio n. 4579/2023 precisa che a partire dal 1° gennaio 2024, la sussistenza del diritto alle prestazioni di disoccupazione involontaria dovrà essere individuata secondo le regole proprie della NASpl e previa presentazione dell'apposita domanda mediante l'utilizzo degli appositi canali telematici, con necessità di precisazione da parte dei giornalisti, del particolare *status*.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più



Differimento termini versamento eventi calamitosi Toscana: le istruzioni Inps

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 19 dicembre 2023, n. 4568](#), fornisce i chiarimenti in merito al differimento dei termini di versamento di tributi, contributi previdenziali e assistenziali e dei premi per l'assicurazione obbligatoria, in conseguenza agli eventi calamitosi verificatisi all'inizio del mese di novembre 2023 in alcuni territori della Toscana, facendo seguito a quanto espressamente previsto dall'art. 21 – bis, comma 2 del D.L. 18 ottobre 2023, n. 145, come integrato in sede di conversione dalla Legge 15 dicembre 2023, n. 191.

La platea dei potenziali destinatari della norma è costituita da coloro che alla data del 2 novembre 2023 avevano la residenza, ovvero la sede legale, ovvero quella operativa, all'interno dei Comuni indicati all'Allegato 1 del D.L. n. 145/2023, ed aventi connotazione di datori di lavoro del settore privato, lavoratori autonomi, committenti e liberi professionisti, distinti quindi in relazione alla gestione previdenziale di appartenenza.

L'ambito della sospensione riguarda i versamenti in scadenza nel periodo compreso tra il 2 novembre ed il 17 dicembre, che si intenderanno effettuati nei termini laddove eseguiti entro il 18 dicembre, in unica soluzione, e senza applicazione di sanzioni e interessi.

In ipotesi di pagamenti già effettuati non si registrerà alcun rimborso, ovvero restituzione, delle somme già versate.



Esonero Under36 e attività di vigilanza: istruzioni Inps in caso di spettanza

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 21 dicembre 2023, n. 4618](#), fornisce i chiarimenti in merito alla compilazione del Flusso UniEMens correlata all'incentivo Under 36 in seguito ad attività di vigilanza documentale sull'incentivo GECO.

Il messaggio riepiloga, in *primis*, le fattispecie al ricorrere delle quali è necessario procedere alla restituzione delle somme a titolo di esonero fruito indebitamente.

Si occupa, poi, di andare a definire le modalità di compilazione del flusso UniEMens al ricorrere di quelle situazioni nelle quali, invece, (e quindi nei confronti di quei datori di lavoro) è possibile poter fruire dell'esonero Under 36, stante la permanenza del diritto.

In tali fattispecie, sarà necessario far riferimento alle istruzioni operative fornite dal messaggio n. 3389 del 7 ottobre 2021 e dalla circolare n. 57 del 22 giugno 2023, con valorizzazione dell'elemento <AnnoMeseRif> (riferito ai mesi oggetto del recupero) che deve essere esposto nelle denunce di competenza compresa tra le mensilità di ottobre 2023 e gennaio 2024.

Master di specializzazione

**Progettare e gestire la previdenza
complementare**

Scopri di più



Natura “a termine” del contratto di formazione e lavoro a tempo determinato

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 25 ottobre 2023, n. 29663, ha stabilito che è stata ribadita l'appartenenza del contratto di formazione e lavoro al genere del contratto a termine, pur nella sua eterogenea specificità di contratto a causa mista, per la combinazione di formazione e lavoro; la circostanza per cui, una volta trasformato in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, l'anzianità maturata nel periodo di formazione sia utile anche ai fini economici, consentendo l'acquisizione di scatti di anzianità od altri benefici connessi all'anzianità di servizio, siano essi di origine legale o contrattuale, non comporta, tuttavia, che la natura del rapporto divenga a tempo indeterminato fin dalla sua stipulazione. La trasformazione fa sì che gli istituti legati all'anzianità retroagiscano alla stipula del contratto di formazione, ma per il resto, il lavoratore deve considerarsi come neo-assunto.

Master di specializzazione

Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più