



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 29 dicembre 2023

NEWS DEL GIORNO

[Omnia IS: rilasciate nuove funzionalità di dialogo con le Sedi Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Fondo Servizi ambientali: ulteriori istruzioni per la contribuzione ulteriore](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Fasce reperibilità dipendenti P.A.: recepita sentenza TAR del Lazio](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Concetto ed eventuale tangibilità dei diritti quesiti](#)
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

Omnia IS: rilasciate nuove funzionalità di dialogo con le Sedi Inps di Redazione

L'Inps, con [messaggio 21 dicembre 2023, n. 4619](#), comunica il rilascio di nuove funzionalità di dialogo con le sedi, implementate nella piattaforma Omnia IS.

Il rilascio comunicato dal messaggio n. 4619/2023 si inserisce nel più ampio contesto del miglioramento costante delle funzionalità della piattaforma Omnia IS, dedicata alla gestione degli strumenti di ammortizzazione sociale.

In particolare, il rilascio in questione si sostanzia nell'implementazione di un ulteriore canale di dialogo tra la sede Inps competente, e datori di lavoro interessati, ovvero loro intermediari.

Tale nuova funzionalità, denominata "Interlocuzione" sarà messa a disposizione per tutte le domande che risultano in stato di lavorazione.

Sono due in particolare le tipologie di interlocuzione che potranno essere sviluppate:

1. una in caso di necessità da parte della sede competente di integrare la documentazione oggetto di istruttoria;
2. l'altra in ipotesi di verifica rispetto alle notizie rese in sede di autodichiarazione.

Il rilascio di tale funzionalità verrà effettuato in data 27 dicembre 2023, per ora limitatamente sedi coinvolte nella fase di sperimentazione; con successivo messaggio verrà formalizzata l'estensione a tutte le Strutture territoriali.

Special Event

**Come instaurare rapporti di lavoro in
smart working**

Scopri di più

Fondo Servizi ambientali: ulteriori istruzioni per la contribuzione ulteriore

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 21 dicembre 2023, n. 4615](#), fornisce ulteriori chiarimenti in merito alle modalità di determinazione del Contributo ulteriore previsto a favore del Fondo bilaterale di solidarietà per il sostegno al reddito del personale operante nel settore dei Servizi ambientali.

Nello specifico, il Contributo ulteriore si compone di due distinte somme:

1. un versamento pari a 10 € mensili per ciascun dipendente a tempo indeterminato e non in prova per 12 mensilità;
2. un versamento pari al 50 % delle somme trattenute ai sensi delle normative contrattuali in materia di malattie di breve durata fino al 31 dicembre 2022.

Il tema, già oggetto del messaggio Inps n. 4104/2023, viene ripreso, integrato e parzialmente rettificato dal messaggio n. 4615/2023, il quale specifica che relativamente all'importo di cui alla lettera b), coerentemente con quanto previsto dalla circolare Inps n. 37 del 7 marzo 2022 (con la quale veniva tra l'altro previsto l'insorgere dell'obbligo a partire dall'inizio dell'operatività del Fondo medesimo), la decorrenza del versamento deve intendersi coincidente con il periodo febbraio 2021, in linea con l'entrata a regime in data 7 febbraio 2021.

Master di specializzazione

Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più

Fasce reperibilità dipendenti P.A.: recepita sentenza TAR del Lazio

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 21 dicembre 2023, n. 4640](#), recepisce la sentenza del TAR del Lazio, in tema di fasce di reperibilità in caso di eventi di malattia per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni.

Si tratta, nello specifico, della sentenza n. 16305/2023, pubblicata in data 3 novembre 2023, che ha annullato il decreto del Ministero della Semplificazione e della pubblica amministrazione n. 206 del 17 ottobre 2017, con particolare riferimento al dettato dell'art. 3, laddove veniva previsto che in caso di assenza per malattia, le fasce di reperibilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono fissati dalle 9 alle 13 e dalle 15 alle 18, con sussistenza dell'obbligo anche nei giorni festivi e non lavorativi in generale.

Il messaggio n. 4640/2023 ripercorre l'intero *iter* normativo rispetto al tema in oggetto, a partire dal decreto ministeriale n. 33/1985, sino a giungere proprio al n. 206/2017 in precedenza richiamato, specificando come, nelle more dell'emanazione di un nuovo decreto, ovvero della revisione della pronuncia n. 16305/2023 del TAR del Lazio, le fasce di reperibilità dei dipendenti pubblici in caso di assenze per malattia, debbano essere comprese tra le 10 e le 12 e tra le 17 e le 19, compresi i giorni festivi e non lavorativi, nell'ottica della generale armonizzazione contenuta nell'art. 55 – *septes*, comma 5 – *bis* del D.Lgs. n. 165/2001.

Master di specializzazione

Progettare e gestire la previdenza complementare

Scopri di più



Concetto ed eventuale tangibilità dei diritti quesiti

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 30 ottobre 2023, n. 30090, ha stabilito che nell'ambito del rapporto di lavoro sono configurabili diritti quesiti, che non possono essere incisi dalla contrattazione collettiva in mancanza di uno specifico mandato o di una successiva ratifica da parte dei singoli lavoratori, solo con riferimento a situazioni che siano entrate a far parte del patrimonio del lavoratore subordinato, come nel caso dei corrispettivi di prestazioni già rese, e non invece in presenza di quelle situazioni future o in via di consolidamento, che sono frequenti nel contratto di lavoro, da cui scaturisce un rapporto di durata con prestazioni ad esecuzione periodica o continuativa, autonome tra loro e suscettibili come tali di essere differentemente regolate in caso di successione di contratti collettivi. Ne consegue che, in caso di disdetta del contratto, i diritti dei lavoratori, derivanti dalla pregressa disciplina più favorevole, sono intangibili solo in quanto siano già entrati nel patrimonio del lavoratore quale corrispettivo di una prestazione già resa o di una fase del rapporto già esaurita, e non anche quando, come nel caso di specie, vengano in rilievo delle mere aspettative sorte alla stregua della precedente più favorevole regolamentazione.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più