



# LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 5 febbraio 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Inps: istruzioni per la C.U. 2024 per residenti in Brasile e Canada](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Modalità di presentazione telematica delle domande di pensione](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[ISTAT: forniti i dati sull'andamento di occupazione e disoccupazione](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[L'autonomia funzionale del ramo deve preesistere al trasferimento](#)  
di Redazione



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Inps: istruzioni per la C.U. 2024 per residenti in Brasile e Canada*** di Redazione

L'Inps, con [messaggio 2 febbraio 2024, n. 474](#), ha fornito le indicazioni per la redazione della Certificazione Unica 2024 nei confronti dei titolari di pensione residenti in Brasile e Canada.

La necessità del messaggio nasce dal fatto che le convenzioni bilaterali contro le doppie imposizioni vigenti con Brasile e Canada prevedono un particolare regime impositivo specificatamente applicabile a detti trattamenti, con una soglia di esenzione delle somme a tale titolo erogate ai fini dell'assoggettamento fiscale.

Tale soglia di esenzione è pari a 5.000,00 dollari americani (pari a 4.624,06 €) per quanto riguarda la convenzione in essere con il Brasile, ed a 12.000,00 dollari canadesi per quanto concerne quella con il Canada.

In virtù di tali previsioni, il messaggio Inps n. 474/2024 fornisce le indicazioni per procedere alla corretta compilazione, e conseguente comprensione, della Certificazione Unica 2024, anno fiscale 2023.

Il messaggio specifica poi che, nei confronti della medesima platea, sarà possibile recepire a partire dal rateo in pagamento a marzo, le suddette regole di imposizione fiscale.

Master di specializzazione

**Expating e lavoro italiano all'estero**

Scopri di più

## ***Modalità di presentazione telematica delle domande di pensione*** di Redazione

L'Inps, con [messaggio 1° febbraio 2024, n. 454](#), fornisce le indicazioni circa l'aggiornamento delle modalità di presentazione dei trattamenti pensionistici previsti dalla Legge 30 dicembre 2023 n. 213 di Bilancio per l'anno 2024, ed in particolare quello anticipato flessibile (art. 1 commi 130 e 140, che modifica l'art. 14.1 del D.L. n. 4/2019) per Opzione donna (art. 1 comma 138, che modifica l'art. 16, comma 1 – bis del D.L. n. 4/2019).

Il messaggio specifica in quale Gruppo, Prodotto e Tipo è possibile individuare le relative richieste e quindi i canali di trasmissione.

Viene poi ricordato l'onere di inserimento del numero di figli per la richiesta di pensione c.d. Opzione donna, in quanto tale elemento è a tal fine dirimente.

Vengono, infine, ribaditi i canali attraverso i quali inoltrare la domanda di trattamento pensionistico, e quindi il portale Inps, i servizi di Patronato, ovvero il *Contact Center* al numero verde dedicato.

Master di specializzazione

**Gestione e organizzazione dello  
studio e delle risorse umane**

Scopri di più

## ***ISTAT: forniti i dati sull'andamento di occupazione e disoccupazione***

di Redazione

L'Istat ha pubblicato in data 31 gennaio 2024 i [dati](#) relativi all'andamento dell'occupazione e della disoccupazione aggiornati a dicembre 2023.

Il quadro che emerge mette in evidenza una crescita dell'occupazione, che coincide con l'incremento del tasso di occupazione (in entrambi i casi pari allo 0,1%) rispetto al mese precedente.

Diminuisce il numero di persone in cerca di lavoro, e questo anche analizzando i dati dell'ultimo trimestre 2023, rispetto al medesimo arco temporale immediatamente precedente.

Gli incrementi si fanno ancora più accentuati se confrontati con i dati del medesimo periodo dell'anno 2022, facendo registrare un allargamento del differenziale positivo in merito agli occupati (in aumento), e quindi, in via complementare al ribasso, per quanto concerne inoccupati e persone in cerca di occupazione.

Analizzando, infatti, dicembre 2023 su dicembre 2022, si registra un incremento pari al 2 % delle persone occupate.

Seminario di specializzazione

**Deflagranti pronunce in materia retributiva. Analisi e prospettive**

Scopri di più



## ***L'autonomia funzionale del ramo deve preesistere al trasferimento***

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 4 dicembre 2023, n. 33734, ha stabilito che in tema di trasferimento di azienda, un complesso di servizi – privi di struttura aziendale autonoma e preesistente che restino disomogenei per funzioni svolte e professionalità coinvolte, non integrati tra loro e privi di coordinamento unitario – non costituisce ramo d'azienda ai sensi dell'articolo 2112 c.c., senza che assuma rilievo, al fine di ravvisare un valido fenomeno traslativo, la mera decisione, assunta dal cedente, di unificare alcuni beni e lavoratori, affidando a questi un'unica funzione al momento del trasferimento, la cui considerazione in termini di sufficienza si porrebbe in contrasto sia con le direttive CE nn. 1998/50 e 2001/23 – che richiedono già prima di quest'atto *"un'entità economica che conservi la propria identità"* – sia con gli articoli 4 e 36 Cost., che impediscono di rimettere discipline inderogabili di tutela dei lavoratori ad un mero atto di volontà del datore di lavoro, insindacabile per l'assenza di riferimenti oggettivi.

Special Event

## **Come scrivere una lettera di licenziamento**

Scopri di più