



LAVORO Euroconference

Edizione di venerdì 16 febbraio 2024

NEWS DEL GIORNO

[Garante Privacy: approvato il codice di condotta delle Agenzie per il lavoro](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Andamento dell'occupazione a dicembre 2023: i dati Istat](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Inps: convenzione per la raccolta dati circa la rappresentanza sindacale](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Licenziamento: discriminante il periodo di comportamento ordinario nei confronti del disabile](#)
di Redazione

Garante Privacy: approvato il codice di condotta delle Agenzie per il lavoro

di **Redazione**

Il Garante della *Privacy* ha approvato il [codice di condotta per le Agenzie per il lavoro](#), avente ad oggetto le buone prassi da adottare nello svolgimento delle attività di intermediazione.

Il Codice di condotta è stato promosso da Assolavoro, associazione nazionale delle Agenzia per il Lavoro.

Tra le previsioni contenute dal Codice c'è quella che introduce un Organismo di monitoraggio che deve supervisionare il rispetto del Codice medesimo.

La finalità del Codice è quella di garantire il buono e corretto trattamento delle informazioni in fase preassuntiva e di valutazione dei candidati.

Tra i comportamenti che non debbono essere tenuti in fase di valutazione dei candidati quelli che prevedono l'accesso ad informazioni riservate e personali, mediante indagini, che potrebbero influenzarne la valutazione ai fini dell'inserimento lavorativo.

Rientrano tra questi quelli che vertono su aspetti ed informazioni di carattere politico, religioso, ma anche in merito a particolari condizioni personali quali lo stato di gravidanza e quello matrimoniale.

Tutto ciò fatto salva la possibilità da parte del candidato di fornire autorizzazione all'accesso di tali dati.

Master di specializzazione

Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane

Scopri di più



Andamento dell'occupazione a dicembre 2023: i dati Istat

di **Redazione**

L'Istat ha reso noto il [report](#) circa l'andamento dell'occupazione in Italia aggiornato a dicembre 2023.

Dai dati forniti emerge un aumento pari allo 0,1 % (corrispondente a 14 mila unità) rispetto al mese precedente.

Tale incremento ha carattere omogeneo tra gli uomini, andando ad interessare sia rapporti a termine, sia autonomi, sia under 36.

Il livello di occupazione risulta in crescita anche se si rapportano il quarto ed il terzo trimestre del 2023, con un incremento che si assesta sullo 0,60 %.

Da ultimo, l'incremento in termini di occupazione è ancora più evidente laddove il confronto sia operato tra dicembre 2023 e dicembre 2022, dove tale valore si assesta al 2,00 %.

Fa da naturale contraltare il calo delle persone in cerca di lavoro, sia per quello che riguarda il confronto con il mese precedente (dove tale dato è in crescita solo in relazione alla fascia di età compresa tra i 15 ed i 24 anni), sia per quanto concerne il trimestre precedente.

Master di specializzazione

Welfare aziendale e politiche retributive

Scopri di più



Inps: convenzione per la raccolta dati circa la rappresentanza sindacale

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 13 febbraio 2024, n. 660](#), fornisce chiarimenti in merito alla convenzione con INL, CONFAPI, CGIL, CISL, UIL, circa la raccolta dei dati inerenti alla rappresentanza delle Organizzazioni sindacali per relativamente alla contrattazione collettiva di categoria.

Sulla scorta della convenzione sopra citata in essere, e coerentemente con il rinnovo triennale degli impegni formalizzato con circolare Inps n. 108 del 24 settembre 2020, il messaggio n. 660/2024 precisa che CONFAPI ha provveduto a rendere nota una nuova adesione all'Accordo Interconfederale, al fine di aggiornarne l'elenco.

Il messaggio n. 660/2024 contiene quindi in allegato l'elenco aggiornato delle sigle aderenti, che come precisato dal messaggio medesimo, ora prevede anche con codice F00131 la SIAL COBAS.

In relazione a ciò, l'elenco allegato sostituisce quello contenuto nella circolare n. 108/2020.

Seminario di specializzazione

Deflagranti pronunce in materia retributiva. Analisi e prospettive

Scopri di più



Licenziamento: discriminante il periodo di comportamento ordinario nei confronti del disabile

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 21 dicembre 2023, n. 35747, ha stabilito che in tema di licenziamento, costituisce discriminazione indiretta l'applicazione dell'ordinario periodo di comportamento al lavoratore disabile, perché la mancata considerazione dei rischi di maggiore morbilità dei lavoratori disabili, proprio in conseguenza della disabilità, trasmuta il criterio, apparentemente neutro, del computo del periodo di comportamento breve in una prassi discriminatoria nei confronti del particolare gruppo sociale protetto in quanto in posizione di particolare svantaggio.

Special Event

Come scrivere una lettera di licenziamento

Scopri di più