



Licenziamento: discriminante il periodo di comportamento ordinario nei confronti del disabile

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 21 dicembre 2023, n. 35747, ha stabilito che in tema di licenziamento, costituisce discriminazione indiretta l'applicazione dell'ordinario periodo di comportamento al lavoratore disabile, perché la mancata considerazione dei rischi di maggiore morbilità dei lavoratori disabili, proprio in conseguenza della disabilità, trasmuta il criterio, apparentemente neutro, del computo del periodo di comportamento breve in una prassi discriminatoria nei confronti del particolare gruppo sociale protetto in quanto in posizione di particolare svantaggio.

Special Event

Come scrivere una lettera di licenziamento

Scopri di più