



Concetto di tenuta del danno patrimoniale e condotta del lavoratore

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 15 gennaio 2024, n. 1476, ha stabilito che la modesta entità del fatto addebitato non va riferita alla tenuta del danno patrimoniale subito dal datore di lavoro, dovendosi valutare la condotta del prestatore di lavoro sotto il profilo del valore sintomatico che può assumere rispetto ai suoi futuri comportamenti, nonché all'idoneità a porre in dubbio la futura correttezza dell'adempimento e ad incidere sull'elemento essenziale della fiducia, sotteso al rapporto di lavoro.

Master di specializzazione

Contenzioso del lavoro

Scopri di più