



Svolgimento di altra attività lavorativa in costanza di periodo di malattia

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 26 gennaio 2024, n. 2516, ha stabilito che lo svolgimento di altra attività lavorativa da parte del dipendente, durante lo stato di malattia, configura la violazione degli specifici obblighi contrattuali di diligenza e fedeltà nonché dei doveri generali di correttezza e buona fede, tanto nel caso in cui tale attività esterna sia di per sé sufficiente a far presumere l'inesistenza della malattia, quanto nel caso in cui la medesima attività, valutata con giudizio *ex ante* in relazione alla natura della patologia e delle mansioni svolte, possa pregiudicare o ritardare la guarigione o il rientro in servizio.

Special Event

Come si costruisce un piano di welfare

Scopri di più