



# LAVORO Euroconference

Edizione di martedì 2 aprile 2024

## NEWS DEL GIORNO

[Piattaforma intermediari erogazione prestazioni individuali: al via sperimentazione](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Video – guida invalidità civile e sordità: ulteriori chiarimenti Inps](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Richiesta di Assegno di Integrazione Salariale Fondo TLC: istruzioni Inps](#)  
di Redazione

## NEWS DEL GIORNO

[Cumulo pensionistico in caso di reintegra da licenziamento illegittimo](#)  
di Redazione

## ORGANIZZAZIONE STUDI E M&A

[Innovazione e digitalizzazione negli studi professionali: il ruolo delle aggregazioni](#)  
di MpO & partners



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Piattaforma intermediari erogazione prestazioni individuali: al via sperimentazione***

di **Redazione**

L'Inps, con [messaggio 27 marzo 2024, n. 1277](#), ha reso noto l'avvio in fase sperimentale del Progetto Piattaforma intermediari per l'erogazione delle prestazioni individuali.

A decorrere dal 1° aprile, sarà avviata la fase sperimentale di invio delle domande, in ambito di pensioni, attraverso i servizi di Patronato attraverso il portale dell'Istituto con mandato di patrocinio digitale.

Resta sostanzialmente invariata la modalità di trasmissione delle domande, che prevede l'associazione, laddove possibile tra il codice fiscale del cittadino e la domanda di pensione (in presenza di mandato digitale).

Master di specializzazione

**Pensioni e consulenza previdenziale**

Scopri di più



NEWS DEL GIORNO

---

## ***Video – guida invalidità civile e sordità: ulteriori chiarimenti Inps*** di Redazione

L'Inps, con [messaggio 27 marzo 2024, n. 1271](#), fornisce ulteriori indicazioni in tema di video – guida connesse a verbali sanitari di invalidità civile e sordità, anche in ordine all'estensione della platea dei destinatari.

Il rilascio di tale servizio era già stato anticipato e descritto dal messaggio Inps n. 4698 del 29 dicembre 2023, che aveva specificato come a favore dei destinatari maggiorenni di un verbale di invalidità civile e sordità sarebbe stato possibile accedere tramite l'area dedicata all'interno del portale istituzionale al video – guida contenente le informazioni di natura strettamente soggettiva connesse alla specifica situazione personale.

Con il messaggio Inps n. 1271/2024 viene resa nota la messa a disposizione delle informazioni medico – legali, nonché le prestazioni economiche riconosciute.

Master di specializzazione

**Laboratorio Contratti di lavoro**

Scopri di più



## ***Richiesta di Assegno di Integrazione Salariale Fondo TLC: istruzioni Inps***

di Redazione

L'Inps, con [messaggio 27 marzo 2024, n. 1274](#), fornisce i primi chiarimenti in merito alle modalità di invio della domanda di Assegno di Integrazione Salariale relativamente al Fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle Telecomunicazioni, secondo quanto previsto dal Decreto interministeriale del 4 agosto 2023.

Il messaggio, nel ricordare che la copertura per sospensione ovvero riduzione decorre dagli eventi verificatisi a partire dal 31 gennaio 2024, e nello specificare che le modalità di concreto funzionamento dell' AIS saranno descritte in una circolare di prossima pubblicazione, comunica il rilascio a partire dal 28 marzo 2024 del servizio di presentazione della domanda.

Per effetto di tale rilascio, la data del 28 marzo 2024 è da considerarsi quella a partire dalla quale termina il periodo di congelamento delle domande di accesso all' AIS relativamente al Fondo TLC e quindi da tale momento decorrono i termini per l'invio relativamente agli eventi verificatisi nel periodo 31 gennaio 2024 – 28 marzo 2024.

Coerentemente con tale impostazione, per le domande relative agli eventi rientranti in quelli Oggettivamente Non Evitabili (causali EONE) verificatisi nel periodo 31 gennaio 2024 – 28 maggio 2024, il termine è quello della fine del mese successivo alla decorrenza utile e quindi le stesse andranno presentate entro la fine di aprile 2024.

Il messaggio ricorda, poi, quali sono le analogie con richieste per gli altri strumenti di sostegno al reddito mediante la Piattaforma OMNIA – IS, ricordandone la spiccata proattività in fase di compilazione.



## ***Cumulo pensionistico in caso di reintegra da licenziamento illegittimo***

di **Redazione**

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 29 gennaio 2024, n. 2694, ha stabilito che nel caso di licenziamento illegittimo annullato dal giudice con sentenza reintegratoria che ricostituisce il rapporto con efficacia “*ex tunc*”, poiché rileva la continuità giuridica di quest’ultimo, va escluso il diritto del lavoratore alla prestazione pensionistica in ragione dell’incompatibilità di questa con il suddetto rapporto di lavoro. Ne consegue che la sopravvenuta declaratoria d’illegittimità del licenziamento travolge il diritto al pensionamento con la medesima efficacia “*ex tunc*”, esponendo l’interessato all’azione di ripetizione a titolo d’indebito, da parte del soggetto erogatore della pensione, delle relative somme.

Master di specializzazione

**Gestione e organizzazione dello studio e delle risorse umane**

Scopri di più



## ***Innovazione e digitalizzazione negli studi professionali: il ruolo delle aggregazioni***

di MpO & partners

Nel panorama odierno, caratterizzato da una rapida evoluzione tecnologica e da cambiamenti socioeconomici sempre più dinamici, gli studi professionali sono chiamati ad affrontare sfide senza precedenti. L'innovazione e la digitalizzazione emergono come fattori cruciali per mantenere la competitività e soddisfare le esigenze di una clientela sempre più esigente e connessa.

Infatti, investire nelle competenze digitali, adottare soluzioni tecnologiche all'avanguardia e mantenere una mentalità aperta al cambiamento rappresentano gli obiettivi verso cui gli studi dovrebbero tendere per assicurarsi successo e prosperità. In ambito professionale, il minimo comune denominatore tra innovazione e digitalizzazione è rappresentato dall'aggregazione, che emerge quale fonte primaria di entrambi questi processi.

### **Innovazione**

L'innovazione rappresenta il motore trainante dello sviluppo e della crescita negli studi professionali. Introdurre nuovi approcci, tecnologie e modelli di business non solo migliora l'efficienza operativa, ma consente anche di offrire servizi più avanzati e personalizzati ai clienti. Tuttavia, implementare con successo l'innovazione richiede non solo risorse finanziarie e tecnologiche, ma anche un cambio di cultura.

Infatti, la vera portata dell'innovazione è di natura culturale, poiché un processo innovativo che genera risultati duraturi nel tempo si basa non tanto su una necessità contingente, che spesso porta a cambiamenti temporanei, ma piuttosto su una vera e propria trasformazione di mentalità. Questa trasformazione, partendo dalle figure che detengono il controllo e le responsabilità nello studio, coinvolge tutti i livelli seguendo un approccio top-down all'interno dello studio.

In un percorso aggregativo, diverse figure professionali si uniscono all'interno di uno studio, portando con sé una varietà di prospettive, competenze ed esperienze. Questa diversità può favorire la creazione di un ambiente in cui il confronto e lo scambio di idee sono incoraggiati, stimolando così una maggiore apertura mentale verso l'innovazione. Inoltre, solo creando un ambiente lavorativo con tali caratteristiche sarà possibile promuovere e coltivare un'adeguata



cultura dell'errore, che sia propizia alla sua comprensione, accettazione e sfruttamento come risorsa per il progresso culturale indispensabile al cambiamento.

Un'altra sfida da considerare riguarda la gestione del tempo e delle risorse. Nei piccoli studi professionali, è spesso difficile trovare spazio per l'innovazione, poiché l'attività quotidiana assorbe gran parte delle risorse disponibili, sia in termini di tempo dei dipendenti e collaboratori, sia del titolare. Dopo la realizzazione di un'aggregazione, un numero maggiore di individui convergerà in un'unica entità, consentendo l'allocazione di risorse dedicate alla gestione e all'implementazione di processi innovativi. Questo permetterà di liberare le risorse precedentemente impegnate in compiti operativi più quotidiani.

Il principale ostacolo all'innovazione per i piccoli studi è dato dal fatto che questi, nella maggior parte dei casi, non dispongono delle risorse necessarie per investire autonomamente. Un'aggregazione, può aprire le porte non solo ai professionisti in qualità di soci, ma anche a soggetti investitori, i quali possono apportare le risorse finanziarie necessarie per avviare gli investimenti tecnologici e digitali indispensabili per avviare un processo di innovazione.

## Digitalizzazione

La digitalizzazione assume un ruolo centrale nel processo di innovazione degli studi professionali. Integrare strumenti digitali e soluzioni tecnologiche nei processi operativi consente di ottimizzare le attività quotidiane, riducendo i tempi e i costi di esecuzione. Inoltre, la digitalizzazione offre l'opportunità di migliorare la comunicazione e la collaborazione all'interno dello studio, nonché con i clienti, attraverso l'uso di piattaforme online e software dedicati. Un adeguato processo di digitalizzazione consente di ampliare il proprio mercato attraverso la fornitura di servizi online e la creazione di nuovi modelli di business basati sulla tecnologia, nonché di implementare la raccolta e l'analisi dei dati in tempo reale, fornendo *insight* preziosi per migliorare le prestazioni dello studio e anticipare le esigenze dei clienti.

Come si può fare in modo che la digitalizzazione assuma un'importanza centrale negli studi professionali? Occorre attenzionare due aspetti: formazione e modalità di lavoro.

È fondamentale che i professionisti del futuro siano dotati di competenze trasversali, riuscendo ad abbracciare una vasta gamma di competenze e, allo stesso tempo, fungere da mediatori tra di esse. L'aggregazione professionale consente agli studi di ampliare le proprie competenze attraverso la collaborazione con altri professionisti del settore. Questo scambio di conoscenze e competenze può stimolare l'innovazione e favorire lo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate.

Soprattutto per i giovani, l'aggregazione offre un'opportunità per un percorso di crescita parallelo a quello dei professionisti più esperti. Infatti, attraverso la collaborazione in strutture aggregate, i giovani possono acquisire competenze e *know-how* dai colleghi più anziani,



mentre questi ultimi possono beneficiare delle conoscenze dei giovani nel campo della tecnologia e del digitale. Tutto ciò favorisce l'adozione di *best practice* e soluzioni innovative, accelerando il processo di digitalizzazione.

È evidente che nel contesto professionale, per favorire l'apprendimento e il trasferimento delle competenze, sia essenziale il contatto fisico e la presenza in studio. Tuttavia, essere professionisti oggi richiede uno sforzo tale che si rende necessario un certo grado di flessibilità nel bilanciare vita professionale e personale. Poiché ogni professione presenta diversi livelli di adattabilità al lavoro da remoto, una gestione efficace del lavoro implica la possibilità di scegliere tra il lavoro tradizionale in studio e quello da casa, al fine di soddisfare le diverse esigenze.

In questo contesto, le reti e i network professionali, favoriscono lo sviluppo delle tecnologie digitali e consentono di conciliare entrambe le modalità di lavoro. La presenza in ufficio è necessaria per favorire lo scambio di idee, competenze e opinioni tra i professionisti aggregati, nonché per discutere aspetti gestionali e strategie dello studio. Allo stesso tempo, viene data la possibilità di utilizzare piattaforme condivise per coordinare e svolgere altre specifiche attività, come ad esempio la pianificazione, la partecipazione a riunioni e la produzione di *report*.

In un contesto caratterizzato da rapidi cambiamenti e crescente complessità, l'aggregazione professionale si presenta come un'arma vincente per guidare gli studi verso un futuro di successo.



**CEDI IL TUO STUDIO PROFESSIONALE CON MPO**

