



LAVORO Euroconference

Edizione di lunedì 8 aprile 2024

NEWS DEL GIORNO

[Contribuzioni minori aziende speciali: i chiarimenti Inps](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Progetto "Inps per tutti": il nuovo accordo quadro](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Rinnovo del CCNL Terziario: la nota di chiarimento di Confcommercio](#)
di Redazione

NEWS DEL GIORNO

[Tipizzazione dei casi che integrano G.C. di licenziamento dell'impiegato di banca](#)
di Redazione



Contribuzioni minori aziende speciali: i chiarimenti Inps

di Redazione

L'Inps, con [circolare 3 aprile 2024, n. 53](#), fornisce chiarimenti circa la contribuzione minore dovuta per le aziende speciali di cui all'articolo 114, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Si tratta delle aziende strumentali agli Enti locali le quali sono istituite al fine di gestire i servizi pubblici per la produzione di beni e servizi, sempre nell'ambito dell'oggetto dell'ente territoriale, al fine di promuoverne lo sviluppo delle annesse comunità.

La circolare n. 53 ricorda come tali aziende siano caratterizzate dalla coesistenza di due anime:

1. una di matrice pubblica (riconducibile alla finalità di perseguire un interesse collettivo);
2. l'altra privatistica, orientata al conseguimento di un risultato economico positivo.

Con la circolare n. 53, l'Inps passa in rassegna le contribuzioni minori (diverse da quella IVS) analizzando per ciascuna i relativi obblighi.

Viene, quindi, chiarito che sono dovute le contribuzioni a copertura delle assicurazioni dei trattamenti di malattia, maternità, Fondo Tesoreria, Fondo Garanzia, NASpl, Fondo di Integrazione Salariale (i datori di lavoro rientranti nelle aziende speciali rientrano a prescindere nel campo di applicazione e quindi tutela del FIS), CIGS (aziende che nel semestre precedente occupano almeno 15 dipendenti per effetto dell'universalizzazione degli strumenti di sostegno al reddito); per quanto riguarda quella ex CUA, è dovuta limitatamente al personale che non rientra tra quello rispetto al quale i trattamenti di famiglia siano spettanti in forza di legge o di atto amministrativo.

Master di specializzazione

Laboratorio Contratti di lavoro

Scopri di più



***Progetto “Inps per tutti”*: il nuovo accordo quadro**

di **Redazione**

L’Inps, con [messaggio 3 aprile 2024, n. 1334](#), ripercorre i tratti salienti dell’accordo quadro siglato il 14 marzo 2024 con ANCI, Caritas, Comunità di Sant’Egidio relativamente al progetto “*Inps per tutti*”.

Con tale accordo, che rivede ed estende il progetto già avviato in alcune città metropolitane nell’anno 2019, viene prevista la collaborazione tra Inps, Comuni, Caritas diocesane, Comunità di Sant’Egidio, e le altre associazioni del terzo settore operanti nel territorio, al fine di consentire un sempre più capillare accesso ai servizi offerti dall’Istituto nei confronti di persone e nuclei in situazione di grave povertà o marginalità sociale.

Il messaggio n. 1334 ricorda l’istituzione di un apposito tavolo tecnico, coordinato dall’Inps ed al quale partecipano tutti i soggetti coinvolti nell’accordo, avente la finalità di monitorare l’andamento e la rendicontazione delle attività svolte, e per meglio intercettare i bisogni della platea dei potenziali destinatari.

Stante il coinvolgimento dei comuni e la prossimità delle finalità sottese all’accordo, è prevista la sottoscrizione di ulteriori accordi di carattere locale da parte delle strutture territoriali dell’Istituto.

Rinnovo del CCNL Terziario: la nota di chiarimento di Confcommercio

di Redazione

Confcommercio ha pubblicato, in data 29 marzo, una [nota](#) a margine di commento del rinnovo del contratto collettivo siglato in data 22 marzo 2024, nonché dell'integrazione del 28 marzo 2024.

Anzitutto, la nota fornisce la specificazione relativa all'estensione della platea delle aziende datrici di lavoro (ed, in particolare, dalle attività dalle stesse svolte) che possono rientrare nell'ambito di applicazione del CCNL Terziario Confcommercio.

La nota fornisce, poi, chiarimenti in merito alle procedure di rinnovo del CCNL e all'annessa indennità di vacanza contrattuale erogata in ipotesi di carenza contrattuale.

Vengono, poi, forniti chiarimenti circa le novità introdotte rispetto ai congedi a favore di donne vittime di violenza, e ancora in merito alle causali che possono trovare applicazione nei contratti a tempo determinato, calibrati rispetto al settore particolare del terziario.

Ancora, vengono passate in rassegna le implicazioni circa le ipotesi di stagionalità nelle località turistiche e le novità in tema di clausole elastiche nei rapporti a tempo parziale.

Sono, infine, evidenziati gli aumenti retributivi previsti e l'erogazione dell'*Una Tantum* relativa (e commisurata) al periodo 1° gennaio 2022 – 31 marzo 2023 (riconosciuta ai lavoratori in forza alla data del 22 marzo 2024).

Special Event

Come si costruisce un piano di welfare

Scopri di più



Tipizzazione dei casi che integrano G.C. di licenziamento dell'impiegato di banca

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 5 febbraio 2024, n. 3232, ha stabilito che è legittimo il licenziamento per giusta causa dell'impiegato di banca per aver compiuto una serie di violazioni tra cui l'apertura di un conto corrente ad una società senza acquisire alcuna informazione sui soggetti interessati, nonché la consegna di libretti di assegni alla stessa senza liquidità e senza aver fatto compilare il questionario antiriciclaggio. Tali condotte sono particolarmente gravi considerato il ruolo apicale rivestito dal lavoratore all'interno della filiale che gli impone di conoscere la normativa applicabile alle operazioni bancarie in questione.

Master di specializzazione

Pensioni e consulenza previdenziale

Scopri di più