



Tipizzazione dei casi che integrano G.C. di licenziamento dell'impiegato di banca

di Redazione

La Cassazione Civile Sezione Lavoro, con sentenza 5 febbraio 2024, n. 3232, ha stabilito che è legittimo il licenziamento per giusta causa dell'impiegato di banca per aver compiuto una serie di violazioni tra cui l'apertura di un conto corrente ad una società senza acquisire alcuna informazione sui soggetti interessati, nonché la consegna di libretti di assegni alla stessa senza liquidità e senza aver fatto compilare il questionario antiriciclaggio. Tali condotte sono particolarmente gravi considerato il ruolo apicale rivestito dal lavoratore all'interno della filiale che gli impone di conoscere la normativa applicabile alle operazioni bancarie in questione.

Master di specializzazione

Pensioni e consulenza previdenziale

Scopri di più